

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного учреждения дополнительного  
профессионального образования Самарской области  
Центра профессионального образования  
(ЦПО Самарской области)

на 2023 – 2026 годы

Дополнения и изменения приняты на общем собрании работников  
учреждения

Протокол от 12.11.2024 № 1

От работников:

Представитель трудового коллектива

От работодателя:

Директор ЦПО Самарской области

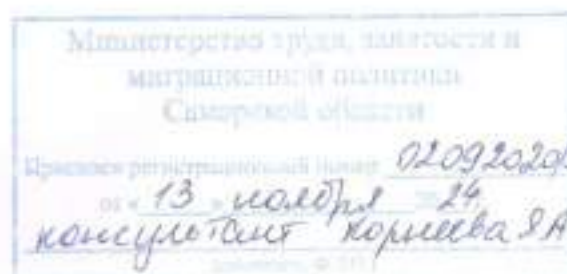
Подпись  /А.Н.Артемяева/

13.11.2024

Подпись  /О.Ю.Нисман/



Дополнения и изменения к Коллективному договору прошли  
уведомительную регистрацию



Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования (далее – ЦПО Самарской области), представителем которого является директор Нисман Ольга Юрьевна, действующий на основании Устава (далее – Работодатель)

и

**Работники** организации, интересы которых представляет уполномоченный представитель работников трудового коллектива ЦПО Самарской области Артемьева Анна Николаевна (далее – Работник).

Стороны пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений к коллективному договору (регистрационный номер 02092020 от 25.06.2020):

1. Приложение № 1 к Коллективному договору на 2023 - 2026 годы «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования» считать утратившим силу в части изменения оценочных листов результативности и качества работы (эффективности труда) и изложить их в новой редакции.

2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

Приложение  
к коллективному договору на 2023-2026г.г.

Согласовано  
на заседании Совета  
ЦПО Самарской области

Утверждено  
Приказом ЦПО Самарской области

от 08.11.2024 № 235-од

Протокол от 08.11.2024 № 6

**Изменения и дополнения в Положение  
об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования Самарской области  
Центра профессионального образования**

1. Изложить в новой редакции оценочные листы результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования (Приложение).

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) инженера, системного администратора**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные<br>качественные и количественные показатели оценивания                               |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая<br>набранные баллы в/или указание ссылок на<br>приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов                                                                                        | Кол-во<br>набран-<br>ных<br>баллов<br>(заполня-<br>ется<br>работник<br>он) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                        |  |                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                            |                                                   |                                                    |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и<br>содержанию работы со стороны высшего<br>руководства:<br>- Да/нет                         |  |                                                                                                               | Итого набранных баллов<br>оценочный лист не<br>расквалифицирован,<br>составляющих<br>дополнительно не<br>наблюдается |                                                                            |                                                   |                                                    |
| 1.2. Участие в организации и проведении<br>мероприятий, реализуемых вне государственного<br>задания ЦПО Самарской области – 2 балла |  |                                                                                                               | 2                                                                                                                    |                                                                            |                                                   |                                                    |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                     |  |                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                            |                                                   |                                                    |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи                                                                                     |  |                                                                                                               | 2                                                                                                                    |                                                                            |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формирования<br>качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая<br>набранные баллы и/или указание ссылок на<br>приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(подписи<br>т.с.с<br>работных<br>ом) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>отчетной документации, в том числе в рамках<br/>государственного задания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>предоставление документации и/или выполнение<br/>работ по направлению деятельности согласно<br/>установленным срокам – 2 балла;</li> <li>несвоевременность, внесения данных или<br/>выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов.</li> </ul>                                                                                                                                                           |                                                                                                               |                               |                                                                       |                                                   |                                                    |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации<br/>и/или документации, в том числе на сайте по<br/>направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие актуальной информации и/или<br/>документации – 2 балла;</li> <li>несвоевременное обновление информации и/или<br/>документации – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                           |                                                                                                               | 2                             |                                                                       |                                                   |                                                    |
| <p>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов<br/>(проверок) деятельности структурных подразделений<br/>и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации,<br/>иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>участие во внутренних аудитах (проверках) в<br/>качестве аудитора и/или привлеченного<br/>специалиста – 1 балл;</li> <li>отсутствие замечаний по результатам внутренних<br/>проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;</li> <li>отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                               | 2<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                                       |                                                   |                                                    |
| <p>2.4. Участие в оптимизации основных и<br/>вспомогательных процессов деятельности<br/>Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие предложений и/или инициатив,<br/>направленных на улучшение деятельности,<br/>повышение качества и эффективности работы – 1<br/>балл;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                               | 2<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                                       |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание оснований при обосновании) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисленные работы) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| – внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;<br>– отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0 балл                                              |                                                                                                              |                            |                                              |                                          |                                           |
| 2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 2 балла |                                                                                                              | 2                          |                                              |                                          |                                           |
| 2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 10 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                      |                                                                                                              | 10                         |                                              |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                              |                            |                                              |                                          |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности - 1,5 балла                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                              | 1,5                        |                                              |                                          |                                           |
| 3.2. Обучение на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на                                                                                                                                                                                           |                                                                                                              | 1,5                        |                                              |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Обоснование<br>(привести информацию, подтверждающую набранные баллы и/или указать ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| профессиональное развитие по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 1,5 балла;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                                                                                             |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 4.1. Внедрение новых информационных технологий в профессиональную деятельность:<br>– внедрение новых информационных технологий в профессиональную деятельность – 4 балла;<br>– отсутствие фактов внедрения – 0 баллов                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 4                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         | <b>30</b>                  |                                                  |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
должность сотрудника

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверки  
Начальник отдела информационных технологий

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) методиста**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                  |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылкой на приложение) | Максимальное кол-во баллов                                                                                      | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>1. Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>                                                                                                                     |  |                                                                                                          |                                                                                                                 |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период:<br>– Да/нет                                                                         |  |                                                                                                          | При наличии жалоб о предоставлении услуг по результатам оценки – 0,5 балла;<br>отсутствие замечаний – 0 баллов  |                                                  |                                          |                                           |
| 1.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |  |                                                                                                          | При наличии жалоб о предоставлении услуг по результатам оценки – 0,5 балла;<br>отсутствие замечаний – 0,5 балла |                                                  |                                          |                                           |
| 1.3. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках                                                                                                                         |  |                                                                                                          | 0,5                                                                                                             |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов  | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>государственного задания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 0,5 балла;</li> <li>- своевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         |                             |                                                     |                                          |                                           |
| <b>2. Результативность организационно-методической деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                             |                                                     |                                          |                                           |
| <p>2.1. Наличие педагогов - победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие методиста в подготовке конкурсантов и/или конкурсных материалов/документов образовательными организациями на уровне региона – 0,5 балла;</li> <li>- участие методиста в подготовке конкурсантов и/или конкурсных материалов/документов образовательными организациями на федеральном уровне – 1 балл</li> </ul> |                                                                                                         | 1                           |                                                     |                                          |                                           |
| <p>2.2. Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями, за отчетный период (в зависимости от уровня) вне государственного задания ЦПО Самарской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном уровне – 2 балла;</li> <li>- на международном уровне – 3 балла</li> </ul>                                                                                                              |                                                                                                         | 3<br>(баллы не суммируются) |                                                     |                                          |                                           |
| <p>2.3. Наличие квалификационной категории у методиста:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первая квалификационная категория – 1 балл;</li> <li>- высшая квалификационная категория – 2 балла</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         | 2                           |                                                     |                                          |                                           |
| <p>2.4. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие мероприятиях (семинарах, сессиях, мастер-классах и т.п.) по профилю деятельности:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         | 1                           |                                                     |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели описания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1 балл;</li> <li>- отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.5. Разработанные методиком и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы (за исключением программ повышения квалификации), проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня) вне государственного задания ЦПО Самарской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие методических продуктов, разработанных лично методиком и/или при его активном участии на региональном уровне – 0,5 балла;</li> <li>- наличие методических продуктов, разработанных лично методиком и/или при его активном участии на федеральном уровне – 1 балл</li> </ul> |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.6. Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта - победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня) вне государственного задания ЦПО Самарской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в работе по сопровождению деятельности региональной инновационной площадки, регионального проекта – 0,5 балла;</li> <li>- участие в работе по сопровождению деятельности федеральной инновационной площадки, федерального проекта – 1 балл</li> </ul>                                                                                                                     |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.7. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных авторитетированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном уровне и выше – 2 балла</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.8. Результаты участия методиста в конкурсах</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         | 3                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов                     | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| профессионального мастера (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня):<br>– на уровне региона – 2 балла;<br>– на федеральном уровне и выше – 3 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         |                                                |                                                  |                                          |                                           |
| 2.9. Наличие у методиста грантов за отчетный период (в зависимости от уровня):<br>– наличие авторского гранта на муниципальном и региональном уровне – 2 балла;<br>– наличие авторского гранта на федеральном уровне – 3 балла;<br>– участие в реализации грантов в сфере образования по профилю выполняемой деятельности на муниципальном и региональном уровне вне государственного задания ЦПО Самарской области – 0,5 балла;<br>– участие в реализации грантов в сфере образования по профилю выполняемой деятельности на федеральном уровне вне государственного задания ЦПО Самарской области – 1 балл |                                                                                                         | 3<br>(баллы суммируются, но не более 3 баллов) |                                                  |                                          |                                           |
| 2.10. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог – педагог:<br>– наличие достижений и/или значимых результатов работы у наставляемого, успешная адаптация к работе – 1 балл;<br>– отсутствие достижений и/или значимых результатов работы у наставляемого, увольнение наставляемого – 0 баллов                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | 1                                              |                                                  |                                          |                                           |
| 2.11. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 1 балл                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         | 1                                              |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(указывается в задании к работнику) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2.12. Участие методиста в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой профессиональной деятельности:<br>– на региональном уровне – 1 балл;<br>– на всероссийском уровне – 2 балла                                                                                                         |                                                                                                         | 2                          |                                                                |                                          |                                           |
| 2.13. Разработка и реализация авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, профессиональной переподготовки:<br>– 1 программа – 1 балл;<br>– 2 и более программ – 2 балла                                                                                                             |                                                                                                         | 2                          |                                                                |                                          |                                           |
| 2.14. Реализация программ повышения квалификации с использованием электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и цифровой образовательной среды (ЦОС), в том числе системы дистанционного образования (СДО):<br>– 1-2 программы - 1 балл;<br>– 3 и более программ – 2 балла                                      |                                                                                                         | 2                          |                                                                |                                          |                                           |
| 2.15. Обеспечение методического сопровождения деятельности и интерактивного взаимодействия с ПОО с использованием ЭОР и ЦОС, в том числе возможностей сайта и СДО, наполнение и ведение электронных методических кабинетов – 1 балл                                                                            |                                                                                                         | 1                          |                                                                |                                          |                                           |
| 2.16. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 3 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов |                                                                                                         | 3                          |                                                                |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         | <b>30</b>                  |                                                                |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
методист

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела (наименование отдела)

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Юрисконсульт**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) начальника отдела (для начальников отделов, не имеющих в штате методистов)**  
наименование отдела \_\_\_\_\_

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                          |                            |                                                                                                                         |                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылкой на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачто известна работником)                                                                     | Баллы, установленные экспертной комиссией |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководителя:<br>– Да/нет                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                            | Для оценки<br>каждой оценочной<br>иниц. по<br>рос.содержательный<br>ссылка/примечание<br>добавить не<br>менее 0,5 балла |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          |                            |                                                                                                                         |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>– предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам<br>– 0,5 балла;<br>– несвоевременность внесения данных или выполнение работ |                                                                                                          | 0,5                        |                                                                                                                         |                                           |

| Критерии эффективности труда в формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов  | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| не в полном объеме – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         |                             |                                                     |                                           |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 0,5 балла;</li> <li>– несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         | 0,5                         |                                                     |                                           |
| <p>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 2 балла;</li> <li>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 2 балла;</li> <li>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul>                                                                                  |                                                                                                         | 4<br>(баллы<br>суммируются) |                                                     |                                           |
| <p>2.4. Участие в стимулировании основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;</li> <li>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;</li> <li>– отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                         | 4<br>(баллы<br>суммируются) |                                                     |                                           |
| <p>2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 3 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         | 3                           |                                                     |                                           |
| <p>2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         | 14                          |                                                     |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая достоверность баллов и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                            | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>области</b><br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 14 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                                                       |                                                     |                                           |
| <b>3. Эффективность организационной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                              |                                                       |                                                     |                                           |
| <b>3.1.</b> Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности:<br>– на региональном уровне – 1 балл;<br>– на всероссийском уровне – 3 балла                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                              | 3<br><i>(баллы суммируются, но не более 3 баллов)</i> |                                                     |                                           |
| <b>3.2.</b> Обучение на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на профессиональное развитие по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 1 балл;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов |                                                                                                              | 1                                                     |                                                     |                                           |
| <b>3.3.</b> Доля сотрудников отдела, прошедших обучение на семинарах и/или курсах повышения квалификации по профилю деятельности:<br>– 20-30 % – 1 балл;<br>– 31-50% – 2 балла;<br>– 51% и более – 3 балла.                                                                                                                                                                                 |                                                                                                              | 3                                                     |                                                     |                                           |
| <b>3.4.</b> Внедрение и сопровождение организационных подходов и/или технологических решений, направленных на решение профессиональных задач:<br>– на уровне Учреждения – 2 балла;<br>– на уровне региона и выше – 4 балла                                                                                                                                                                  |                                                                                                              | 4                                                     |                                                     |                                           |
| <b>3.5.</b> Участие (личное и/или сотрудников отдела) в работе по сопровождению деятельности образовательных организаций региона по реализации региональных или федеральных                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                              | 5                                                     |                                                     |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Обоснование<br>(краткая информация, подкрепленная фактами<br>баллы и/или указать ссылку на приложение) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>проектов, государственных программ и т.п. в сфере образования на региональном / федеральном уровнях вне государственного задания ЦПО Самарской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на региональном уровне – 3 балла;</li> <li>– на федеральном уровне и выше – 5 баллов.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                        |                               |                                                              |                                                    |
| <p>3.6. Участие (личное и/или сотрудников отдела) в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области или выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, в зависимости от уровня и ранее не оплаченных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на уровне Учреждения – 1 балл;</li> <li>– на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>– на федеральном уровне – 3 балла</li> </ul>                                                                                                                        |                                                                                                        | 6<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                              |                                                    |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                        |                               |                                                              |                                                    |
| <p>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, системы электронного документооборота, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– активное использование в работе информационных технологий – 1 балл;</li> <li>– эпизодическое использование – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                        | 1                             |                                                              |                                                    |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                        |                               |                                                              |                                                    |
| <p>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;</li> <li>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности –</li> </ul>                                                                                                                  |                                                                                                        | 0,5                           |                                                              |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (по количеству работников) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 0 баллов                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                    |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                    |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         | <b>50</b>                  |                                                    |                                           |

Оценочный лист представляет  
начальник отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_



| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                            | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (подписывается руководителем) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| (суб)отрядники, подготовка к мероприятиям) – 1 балл                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 2.4. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 3 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов |                                                                                                      | 3                          |                                                       |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                      |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 3.1. Рациональное использование мощных средств и материалов, а также экономное потребление ресурсов (вода, тепло, свет);<br>– рациональное использование – 1,5 балла;<br>– наличие замечаний по рациональному использованию мощных средств и ресурсов – 0 баллов                                              |                                                                                                      | 1,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| 3.2. Качественное и систематическое проведение генеральных уборок на закрепленных участках – 1,5 балла                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                      | 1,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                      |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                       |                                                                                                      | 0,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                      |                                                                                                      | 0,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                      | <b>10</b>                  |                                                       |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
уборщик служебных помещений

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела материально-технического  
обеспечения

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
(«    »    20    )

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) администратора**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или удельные расходы на приращение) | Максимальное кол-во баллов                                                                      | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны высшегошего руководства:<br>– Да/нет                |                                                                                                          | При наличии жёсткой оценочной лист не рассматривается, самодисциплина работника не выдвигается. |                                                  |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых ЦПО Самарской области, в зависимости от уровня –1 балл  |                                                                                                          | 1                                                                                               |                                                  |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>          |                                                                                                          |                                                                                                 |                                                  |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации:<br>– предоставление документации и/или выполнение |                                                                                                          | 1                                                                                               |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1 балл;</p> <p>– несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                     |                                           |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документация на сайте и/или в сетевой папке (облаке) по направлению деятельности:</p> <p>– наличие актуальной информации и/или документации на сайте, сетевой папке (облаке) – 4 балла;</p> <p>– несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте, сетевой папке (облаке) – 0 баллов</p>                                                                 |                                                                                                         | 4                          |                                                     |                                           |
| <p>2.3. Участие в организации и/или проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризаций, иных внутренних проверках):</p> <p>– участие в документировании внутренних аудитов – 1 балл;</p> <p>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или проверяемого – 1 балл;</p> <p>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</p> |                                                                                                         | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                     |                                           |
| <p>2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <p>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;</p> <p>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл</p>                                    |                                                                                                         | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                     |                                           |
| <p>2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         | 8                          |                                                     |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| – наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, пресмках – до 8 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                      |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                  |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                    |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                           |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                           |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                  |                                           |

Оценочный лист представил  
администратор

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись: \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) архиварюса, документоведа**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

*Фамилия И.О.*

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                         |                            |                                                  |                                       |                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                            | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, начисленные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>- Да/нет                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                  |                                       |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                            |                                                  |                                       |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>- представление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1,5 балла;<br>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов |                                                                                                         | 1,5                        |                                                  |                                       |                                           |

*При наличии  
жалоб описанных  
листом не  
рассматриваются,  
стимулирующая  
доплата не  
выплачивается*

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</b><br>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;<br>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;<br>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов |                                                                                                      | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2.3. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</b><br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, приказах – до 4 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                               |                                                                                                      | 4                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.1. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:</b><br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                              |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                      | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                      | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные<br>качественные и количественные показатели оценивания | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая<br>набранные баллы и/или указание ссылок<br>на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|                                                                                                       |                                                                                                               |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| – отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                 |                                                                                                               | 10                            |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                          |                                                                                                               |                               |                                                              |                                                   |                                                    |

Оценочный лист представил  
архивариус

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела «Общественный архив»

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) бухгалтера**

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные<br>качественные и количественные показатели оценивания                                                                         |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая<br>набранные баллы и/или указание ссылки на<br>приложение) | Максимальное<br>кол-во баллов                                                                | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                                                                  |  |                                                                                                               |                                                                                              |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и<br>содержанию работы со стороны высшего<br>руководства:<br>- Да/нет                                                                   |  |                                                                                                               | Желтый оценочный<br>лист не<br>рекомендуется<br>составлять, так как<br>доля его не<br>высока |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.2. Участие в организации и проведении<br>мероприятий, реализуемых вне государственного<br>задания ЦПО Самарской области - 2 балла                                           |  |                                                                                                               | 2                                                                                            |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                               |  |                                                                                                               |                                                                                              |                                                              |                                                   |                                                    |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи<br>отчетной документации, в том числе в рамках<br>государственного задания:<br>- предоставление документации и/или выполнение |  |                                                                                                               | 1                                                                                            |                                                              |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Обоснование<br>(ссылка на информацию, подтверждающую набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1 балл;</p> <p>– несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                           |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:</p> <p>– наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 1,5 балла;</p> <p>– несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                  |                                                                                                           | 1,5                           |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <p>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1,5 балла;</p> <p>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1,5 балла;</p> <p>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</p> |                                                                                                           | 3<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <p>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;</p> <p>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл</p>                                                                        |                                                                                                           | 2<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального</p>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                           | 2                             |                                                              |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и фактизированные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 2 балла</p> <p>2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <p>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 10 баллов;</p> <p>– отсутствие работ – 0 баллов</p> |                                                                                                      | 10                         |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>3.1. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:</p> <p>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;</p> <p>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов</p>                                                                                                                             |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <p>3.2. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности 2 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</p> <p>– активное использование в работе информационных технологий – 4 балла;</p> <p>– эпизодическое использование – 0 баллов</p> |                                                                                                      | 4                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья                                                                                                                                                                       |                                                                                                         |                            |                                                     |                                          |                                           |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| ИТОГО                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         | 30                         |                                                     |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
бухгалтер

Оценочный лист проверил  
Руководитель финансово-экономического  
отдела

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Подпись \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) водителя**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные<br>качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                     |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая<br>набранные баллы в/или указание ссылок на<br>приложение) | Максимальное<br>кол-во баллов                                                                                      | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                                                                                              |  |                                                                                                               |                                                                                                                    |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и<br>содержанию работы со стороны вышестоящего<br>руководства:<br>- Да/нет                                                                                          |  |                                                                                                               |                                                                                                                    |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.2. Участие в организации и проведении<br>мероприятий, реализуемых вне государственного<br>задания ЦПО Самарской области или выполнение<br>работ, не входящих в круг основных обязанностей – 2<br>балла. |  |                                                                                                               | При наличии<br>желоб оценочный<br>лист не<br>рассматривается,<br>справку орудия<br>допуска не<br>инициализируется. | 2                                                            |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (подписывается руководителем) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации:                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                         | 2                          |                                                       |                                          |                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным сроком – 2 балла;</li> <li>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                            |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 2.2. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                         | 7                          |                                                       |                                          |                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 7 баллов;</li> <li>- отсутствие работ – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                             |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 3.1. Эффективная и качественная работа по обеспечению безопасной перевозки людей, отсутствие дорожно-транспортных происшествий и/или нарушений правил дорожного движения:                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                         | 3                          |                                                       |                                          |                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие протоколов ГИБДД за нарушение правил дорожного движения – 3 балла;</li> <li>- наличие протоколов(ов) ГИБДД за нарушение правил дорожного движения – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                            |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 3.2. Обеспечение сохранности имущества:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                         | 3                          |                                                       |                                          |                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие замечаний по эксплуатации транспортного средства – 3 балла;</li> <li>- наличие незаключенных нарушений правил эксплуатации транспортного средства – 1 балл;</li> <li>- наличие нарушений правил эксплуатации, способствующих простоям и/или досрочному ремонту (по вине ответственного лица) – 0 баллов</li> </ul> |  |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 3.3. Соблюдение норм расходов ГСМ – 1 балл                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                         | 1                          |                                                       |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткое изложение, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 3.4. Своевременное прохождение техосмотра, обеспечение автострахования, мойки автотранспорта;<br>– своевременное выполнение работ – 1 балл;<br>– выполнение работ с нарушением сроков – 0 баллов                         |                                                                                                        | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                |                                                                                                        |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов  |                                                                                                        | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                        | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                        | <b>20</b>                  |                                                  |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
водитель

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела материально-технического обеспечения

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя главного бухгалтера**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

|                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                                                                                        |                                                  |                                          |                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                 | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                                             | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                         |                                                                                        |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>— Да/нет                                                                                                                                         |                                                                                                         | <i>Примечание: жюри оценочный лист не рассматривает, если документация отсутствует</i> |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                    |                                                                                                         |                                                                                        |                                                  |                                          |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>— предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам — 2 балла; |                                                                                                         | 2                                                                                      |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| – несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов<br><br>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):<br>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 2 балла;<br>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 3 балла;<br>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов |                                                                                                         | 5<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| 2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:<br>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;<br>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;<br>– отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0 баллов                 |                                                                                                         | 4<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| 2.4. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 3 балла                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         | 3                          |                                                  |                                          |                                           |
| 2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         | 10                         |                                                  |                                          |                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                              |                                   |                                                         |                                                 |                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <p>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <p>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 10 баллов;</p> <p>– отсутствие работ – 0 баллов</p>                                | <p>Обоснование (исходная информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения)</p> | <p>Максимальное кол-во баллов</p> | <p>Кол-во набранных баллов (зачисляется работником)</p> | <p>Баллы, подтвержденные начальником отдела</p> | <p>Баллы, установленные экспертной комиссией</p> |
| <p><b>3. Эффективность организационной деятельности</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                              |                                   |                                                         |                                                 |                                                  |
| <p>3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 3 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                              | 3                                 |                                                         |                                                 |                                                  |
| <p>3.2. Обучение (личное) на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на профессиональное развитие по профилю деятельности:</p> <p>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 2 балла;</p> <p>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов</p> |                                                                                                              | 2                                 |                                                         |                                                 |                                                  |
| <p>3.3. Участие (личное) в работе по сопровождению деятельности образовательных организаций региона по реализации региональных или федеральных проектов, государственных программ и т.п. в сфере образования на региональном / федеральном уровнях:</p> <p>– на региональном уровне – 3 балла;</p> <p>– на федеральном уровне и выше – 6 баллов</p>                                                           |                                                                                                              | 6                                 |                                                         |                                                 |                                                  |
| <p><b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                   |                                                         |                                                 |                                                  |
| <p>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, системы электронного</p>                                                                                                                                                                      |                                                                                                              | 4                                 |                                                         |                                                 |                                                  |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Обоснование<br>(краткая информация, подкрепляющая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>ис<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| документооборота, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.);<br>– активное использование в работе информационных технологий – 4 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов                                                                                                                          |                                                                                                        |                               |                                                              |                                                         |                                                    |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                        |                               |                                                              |                                                         |                                                    |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0 баллов |                                                                                                        | 0,5                           |                                                              |                                                         |                                                    |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                  |                                                                                                        | 0,5                           |                                                              |                                                         |                                                    |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                        | <b>40</b>                     |                                                              |                                                         |                                                    |

Оценочный лист представил  
заместитель главного бухгалтера

Оценочный лист проверил  
Руководитель финансово-экономического  
отдела

**СОГЛАСОВАНО**  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

**Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Руководитель финансово-экономического  
отдела**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Юрисконсульт**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Обеспечение (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>1. Эффективность организационно-методической деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                      |                            |                                                  |                                           |
| <b>1.1. Разработка работниками Учреждения и внедрение учредителями системы дополнительного профессионального образования области авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, переподготовки и др., утвержденных экспертным советом (Координационным советом) регионального уровня:</b><br>1 – 3 программ – 2 балла;<br>4 – 5 программ – 3 балла;<br>6 программ и более – 4 балла |                                                                                                      |                            | 5                                                |                                           |
| Дополнительно: 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |                            |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и formalizovannyye kachestvennyye i kolichestvennyye pokazately ocenivaniya                                                                                                                                                                                           | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы<br>или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>от 4 до 7 единиц – 1 балл;<br/>свыше 7 единиц – 2 балла</p> <p>Дополнительно:<br/>Наличие проектов, вошедших в перечень перспективных решений форума «Сильные идеи для нового времени»:<br/>ТОП – 1000 – 0,5 балла;<br/>ТОП – 100 – 1 балл</p>                                                  |                                                                                                          |                               |                                                              |                                                    |
| <p>1.6. Обеспечение выполнения показателей программ деятельности ПОО Самарской области, включенных в федеральный проект «Профессионалитет», в отношении которых осуществлялось организационно-методическое сопровождение работников Учреждения</p> <p>выполнение показателей на 100% – 2 балла</p> |                                                                                                          | 2                             |                                                              |                                                    |
| <p>1.7. Оказание организационно-методической помощи в прохождении обучения преподавателями и мастерами производственного обучения ПОО в рамках федерального проекта «Профессионалитет»:</p> <p>выполнение установленной региону квоты – 2 балла</p>                                                |                                                                                                          | 2                             |                                                              |                                                    |
| <p>1.8. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых в сетевой форме, от общего числа дополнительных профессиональных программ:<br/>до 15% – 1 балл;<br/>более 15% – 2 балла</p>                                                                                                     |                                                                                                          | 2                             |                                                              |                                                    |
| <p>1.9. Доля ПОО, ежегодно принимающих участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) на базе Центра профессионального образования<br/>10-13% – 2 балла;<br/>свыше 13% – 3 балла</p>                                               |                                                                                                          | 3                             |                                                              |                                                    |
| <p>1.10. Результаты участия ПОО Самарской области в конкурсных мероприятиях на присвоение статуса</p>                                                                                                                                                                                              |                                                                                                          | 2                             |                                                              |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формируемые качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>Регionalной инновационной площадки (РИП):</p> <p>от 10% до 20 % ПОО, действуют в рамках РИП в отчетном году, от общего числа ПОО в регионе – 1 балл; более 20% ПОО, действуют в рамках РИП в отчетном году, от общего числа ПОО в регионе – 2 балла</p>                                                                                                                              |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |
| <p>1.11. Результаты участия ПОО Самарской области в конкурсных мероприятиях на присвоение статуса Федеральной инновационной площадки (ФИП), в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения: участие (не менее 10% действующих РИП подачи заявки на участие в отборе) – 1 балл;</p> <p>включение ПОО в приказ Министерства просвещения 2 балла</p> |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                           |
| <p>1.12. Результаты участия образовательных организаций области в конкурсных мероприятиях с грантовой поддержкой, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения:</p> <p>участие на всероссийском уровне и выше – 1 балл; победа или призовые места на всероссийском уровне и выше – 2 балла</p>                                                  |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                           |
| <p>1.13. Численность участников финалов чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству:</p> <p>1-5 – 0,5 балла;</p> <p>6-10 – 1 балл;</p> <p>11-15 – 2 балла;</p> <p>16 и более – 3 балла</p>                                                                         |                                                                                                         | 3                          |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание составов на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>1.14. Численность участников, получивших медали в итоговом (межрегиональном) этапе и финале (и выше) чемпионатов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству:</p> <p>1-4 – 1 балл;<br/>5-8 – 2 балла;<br/>9-12 – 3 балла;<br/>13 и более – 4 балла</p>      |                                                                                                           | 4                          |                                                  |                                           |
| <p>1.15. Численность участников, получивших медали на национальном (и выше) чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абсолютник»:</p> <p>1-2 – 1 балл;<br/>3-4 – 2 балла;<br/>5-6 – 3 балла;<br/>7 и более – 4 балла</p> |                                                                                                           | 4                          |                                                  |                                           |
| <p>1.16. Доля компетенций региональных чемпионатов движения «Абсолютник» и Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, поддержанных индустриальными партнерами:</p> <p>60-75% – 0,5 балла;<br/>76-89% – 1 балл;<br/>90-100% – 2 балла</p>                     |                                                                                                           | 2                          |                                                  |                                           |
| <p>1.17. Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня:</p> <p>21 – 50% – 1 балл;</p>                                                                                |                                                                                                           | 3                          |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и организационные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование<br>(краткое описание, подтверждающее набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 51 – 70% – 2 балла;<br>71 – 100% – 3 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                       |                            |                                                  |                                           |
| 1.18. Доля школ, участвующих в реализации единой модели профориентации на продвинутом уровне:<br>до 15% – 1 балл;<br>15,1-31,9% – 2 балла;<br>32% и более – 3 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                       | 3                          |                                                  |                                           |
| 1.19. Выполнение плана проведения мероприятий, направленных на популяризацию федерального проекта «Профессионалитет» в регионе:<br>100% выполнение плана – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                       | 2                          |                                                  |                                           |
| 1.20. Отсутствие нарушений при предоставлении государственной услуги «Лицензирование образовательной деятельности», в рамках установленной компетенции Учреждению:<br>отсутствие нарушений – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                       | 2                          |                                                  |                                           |
| 1.21. Повышение эффективности деятельности ПОО, имеющих статус базовой профессиональной образовательной организации и региональных учебно-методических центров, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения:<br>сохранение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении всех ПОО, имеющих статус – 1 балл;<br>улучшение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении части ПОО, имеющих статус, при сохранении позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении других ПОО, имеющих статус – 2 балла; |                                                                                                       | 3                          |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и организационные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| улучшение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении всех ПОО, имеющих статус – 3 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |
| <p>1.22. Доля педагогических работников и управленческих кадров ПОО, принимавших участие в региональных конкурсах (региональных этапах Всероссийских конкурсов) и федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году, от общего числа педагогических работников и управленческих кадров ПОО Самарской области</p> <p>3-5% – 0,5 балла;<br/>более 5% – 1 балл</p> <p>Дополнительно за наличие призеров и победителей федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году – 2 балла</p> |                                                                                                         | 3                          |                                                  |                                           |
| <p>1.23. Доля педагогических работников, имеющих ученые степени/ученые звания, в общей численности педагогических работников Учреждения:</p> <p>до 15% – 0,5 балла;<br/>свыше 15% – 1 балл</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                           |
| <p>1.24. Издание методических продуктов, имеющих международный стандартный книжный номер и регистрацию Роскомнадзора, РИНЦ, ВАК</p> <p>4 штуки – 0,5 балла;<br/>5 и более – 1 балл</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                           |
| 2. Эффективность управленческой деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         |                            |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и formalizovannyye kachestvennyye i kolichestvennyye pokazately ocenivaniya                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов                     | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>2.1. Участие заместителя руководителя/ педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, а также в составе экспертных (рабочих и т.д.) групп, в т.ч. оценка проектов, размещенных на крауд-платформах АНО Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, АНО «Национальные приоритеты» и др.;</p> <p>участие заместителя руководителя:</p> <p>на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>на федеральном уровне и выше – 2 балла;</p> <p>участие педагогических работников:</p> <p>на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>на федеральном уровне и выше – 2 балла</p> |                                                                                                         | 4<br>(баллы суммируются, но не более 4 баллов) |                                                  |                                           |
| <p>2.2. Численность педагогических работников Учреждения в расчете на одного руководящего работника:</p> <p>7 – 8 человек – 0,5 балла,</p> <p>9 – 10 человек – 0,75 балла;</p> <p>свыше 10 человек – 1 балл</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | 1                                              |                                                  |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                                                |                                                  |                                           |
| <p>3.1. Наличие не менее чем у 50% педагогических работников Учреждения (включая совместителей) первой и высшей квалификационных категорий – 1 балл</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         | 1                                              |                                                  |                                           |
| <p>3.2. Доля педагогических работников Учреждения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за последних 3 года, от общего числа педагогических работников Учреждения, составляет 95-100% – 1 балл</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         | 1                                              |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                 | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 3.3. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения выше средних значений по региону: 1 балл |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                       |                                                                                                         | <b>70</b>                  |                                                  |                                           |

Оценочный лист представил  
заместитель директора

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
результативности и качества работы (эффективности труда) комеданта**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные<br>качественные и количественные показатели оценивания                               |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные<br>баллы и/или указание оснований на приращение) | Максимальное<br>кол-во баллов                                                                                  | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                        |  |                                                                                                               |                                                                                                                |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и<br>содержанию работы со стороны высшего<br>руководства:<br>– Да/нет                         |  |                                                                                                               | Показатели<br>качества деятельности<br>лиц не<br>рассматриваются<br>стимулирующая<br>доплата не<br>назначается |                                                              |                                                   |                                                    |
| 1.2. Участие в организации и проведении<br>мероприятий, реализуемых вне государственного<br>задания ЦПО Самарской области – 2 балла |  |                                                                                                               | 2                                                                                                              |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                     |  |                                                                                                               |                                                                                                                |                                                              |                                                   |                                                    |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи<br>отчетной документации:                                                           |  |                                                                                                               | 1,5                                                                                                            |                                                              |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1,5 балла;</li> <li>несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;</li> <li>отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;</li> <li>отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                      | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.3. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 7 баллов;</li> <li>отсутствие работ – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                    |                                                                                                      | 7                          |                                                  |                                          |                                           |
| 3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 3 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                      | 3                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;</li> <li>отсутствие факта обучения/повышения квалификации, участия в профильных</li> </ul>                                                                                       |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания мероприятий – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Обоснование<br>(претендент информирует, подкрепляя набранные баллы и/или указывая ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, полученные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         |                            |                                                  |                                      |                                           |
| <b>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</b><br>– активное использование в работе информационных технологий – 2 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                      |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         |                            |                                                  |                                      |                                           |
| <b>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                      |                                           |
| <b>5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                      |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                  |                                      |                                           |

Оценочный лист представил  
комендант

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела материально-технического  
обеспечения

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА) НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА (при наличии в отделе методистов)  
НАИМЕНОВАНИЕ ОТДЕЛА**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                               | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                                                         | Кол-во набранных баллов (заполните в рабочем листе) | Баллы, установленные экспертной группой |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                                                                            |                                                                                                         |                                                                                                    |                                                     |                                         |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>– Да/нет                                                                       |                                                                                                         | Путь наличия жалоб оценочный лист не рассматривается, сформулированная документация не назначается |                                                     |                                         |
| 2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации                                                                         |                                                                                                         |                                                                                                    |                                                     |                                         |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>– предоставление документации и/или выполнение работ по |                                                                                                         | 0,5                                                                                                |                                                     |                                         |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Обоснование<br>(прямая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложение) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(зачислите<br>работником<br>) | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>группой |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| направленно деятельности согласно установленным срокам – 0,5 балла;<br>– несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                        | 0,5                           |                                                                |                                                  |
| 2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:<br>– наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 0,5 балла;<br>– несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                        | 0,5                           |                                                                |                                                  |
| 2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):<br>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 2 балла;<br>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 2 балла;<br>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов                                                                                |                                                                                                        | 4<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                                |                                                  |
| 2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:<br>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;<br>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;<br>– отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0 баллов. |                                                                                                        | 4<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                                |                                                  |
| 2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                        | 3                             |                                                                |                                                  |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание оснований на приложении) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется<br>и<br>работником<br>) | Баллы, установленные экспертной группой |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <p>профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 3 балла</p> <p>2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <p>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 10 баллов;</p> <p>– отсутствие работ – 0 баллов</p> |                                                                                                            | 10                         |                                                                 |                                         |
| <b>3. Эффективность, организационно-методической деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |                            |                                                                 |                                         |
| <p>3.1. Разработка сотрудниками отдела и реализация авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, профессиональной переподготовки и др.:</p> <p>– 1 - 2 программы – 2 балла;</p> <p>– 3 и более программ – 4 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                            | 4                          |                                                                 |                                         |
| <p>3.2. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности:</p> <p>– на региональном уровне – 1 балл;</p> <p>– на всероссийском уровне – 2 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                            | 3<br>(баллы суммируются)   |                                                                 |                                         |
| <p>3.3. Обучение на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на профессиональное развитие по профилю деятельности:</p> <p>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 1 балл;</p> <p>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов</p>                                                                                                          |                                                                                                            | 1                          |                                                                 |                                         |
| <p>3.4. Доля сотрудников отдела, прошедших обучение на семинарах и/или курсах повышения квалификации по профилю деятельности:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            | 3                          |                                                                 |                                         |

| Критерии эффективности труда и formalizovaniye kachestvennye i kolichestvennye pokazateli ocenivaniya                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Обоснование<br>(критика информации, подтверждающая набранные баллы или/и указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                     | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной группой |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20-30 % – 1 балл;</li> <li>- 31-50% – 2 балла;</li> <li>- 51% и более – 3 балла.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         |                                                |                                                  |                                         |
| <p>3.5. Участие в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях и т.п., организованных Учреждением и/или сторонними организациями, за отчетный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- на федеральном уровне – 2 балла;</li> <li>- на международном уровне – 3 балла</li> </ul> |                                                                                                         | 3<br>(баллы суммируются, но не более 3 баллов) |                                                  |                                         |
| <p>3.6. Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- на федеральном уровне – 4 балла</li> </ul>                                                                               |                                                                                                         | 4                                              |                                                  |                                         |
| <p>3.7. Внедрение и сопровождение методических подходов и/или технологических решений, направленных на решение задач в рамках национальных и федеральных проектов, государственных программ, грантов в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне Учреждения – 2 балла;</li> <li>- на уровне региона и выше – 4 балла</li> </ul>                                  |                                                                                                         | 4                                              |                                                  |                                         |
| <p>3.8. Обеспечение интерактивного взаимодействия отдела (форум, сетевые сообщества педагогов, онлайн-консультации, интерактивные опросы, электронные методические кабинеты) с образовательными и иными организациями с использованием ресурсов сайта, системы дистанционного образования и т.п. – 2 балла</p>                                                                                   |                                                                                                         | 2                                              |                                                  |                                         |
| <p>3.9. Участие (личное и/или сотрудников отдела) в работе по сопровождению деятельности региональных или федеральных инновационных площадок, проектов, грантов в сфере образования (воспитания), подготовке заявок на получение статуса на</p>                                                                                                                                                  |                                                                                                         | 3<br>(баллы суммируются)                       |                                                  |                                         |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (эксперты × работников) | Баллы, установленные экспертной группой |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| региональном / федеральном уровнях:<br>– на региональном уровне – 1 балл;<br>– на федеральном уровне и выше – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         |                            |                                                 |                                         |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                 |                                         |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                 |                                         |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                 |                                         |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         | <b>50</b>                  |                                                 |                                         |

Оценочный лист представил  
начальник отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

**Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Руководитель финансово-экономического отдела**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Юрисконсульт**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА) РУКОВОДИТЕЛЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                          |                                                                                                  |                                                     |                                           |                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылкой на приложение) | Максимальное кол-во баллов                                                                       | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтверждены ли начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          |                                                                                                  |                                                     |                                           |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>- Да/нет                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          | Примечание: желая избежать логичной некорректности, сотрудник должен не допускать некорректности |                                                     |                                           |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                                                                |                                                                                                          |                                                                                                  |                                                     |                                           |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 5 баллов;<br>- несвоевременность внесения данных или |                                                                                                          | 5                                                                                                |                                                     |                                           |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 2 балла;</li> <li>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 4 балла;</li> <li>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul>                                                                               |                                                                                                         | 6<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 3 балла;</li> <li>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 3 балла;</li> <li>– отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                         | 6<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.4. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 4 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 4                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                         | 10                         |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>ЦПО Самарской области</b><br>- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 10 баллов;<br>- отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                                                                                   |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность организационной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 5 баллов</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                      | 5                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.2. Обучение (личное) на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на профессиональное развитие по профилю деятельности:</b><br>- наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 3 балла;<br>- отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов |                                                                                                      | 3                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.3. Участие (личное и/или сотрудников отдела) в работе по сопровождению деятельности образовательных организаций региона по реализации региональных или федеральных проектов, государственных программ и т.п. в сфере образования на региональном / федеральном уровнях:</b><br>- на региональном уровне – 3 балла;<br>- на федеральном уровне и выше – 6 баллов                                  |                                                                                                      | 6                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, системы электронного документооборота, специализированного</b>                                                                                                                        |                                                                                                      | 4                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или уклонение ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтверждающие начисление баллов | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|
| программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.);<br>– активное использование в работе информационных технологий – 4 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов                                                                                                                                                                |                                                                                                       |                            |                                                  |                                         |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                       |                            |                                                  |                                         |                                           |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0 баллов |                                                                                                       | 0,5                        |                                                  |                                         |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       | 0,5                        |                                                  |                                         |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                       | <b>50</b>                  |                                                  |                                         |                                           |

Оценочный лист представил  
руководитель финансово-экономического  
отдела

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по закупкам**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложение) | Максимальное кол-во баллов                                        | Кол-во набранных баллов (зачисляется работникам) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                                             |                                                                                                         |                                                                   |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>– Дает                                          |                                                                                                         | При наличии жалоб от работников ЦПО Самарской области не выявлено |                                                  |                                          |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области или выполнение работ - 1 балл |                                                                                                         | 1                                                                 |                                                  |                                          |                                           |
| 2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации                                          |                                                                                                         |                                                                   |                                                  |                                          |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:                             |                                                                                                         | 0,5                                                               |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Обеспечение (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 0,5 балла;</li> <li>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;</li> <li>- отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;</li> <li>- отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                      | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие предложенной и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;</li> <li>- внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл</li> </ul>                                                                   |                                                                                                      | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.4. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 1 балл</p>                                                                                                                                                      |                                                                                                      | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                      | 7                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Обоснование (спрятать информацию, подтверждающую набранные баллы и/или указать ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| - наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 7 баллов;<br>- отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:</b><br>- наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;<br>- отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                                                             |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</b><br>- активное использование в работе информационных технологий – 2 балла;<br>- эпизодическое использование – 0 баллов |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</b><br>- отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>- наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                      | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                           |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         | <b>20</b>                     |                                                              |                                                   |                                                    |

Оценочный лист представил  
специалист по закупкам

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела приобретения, разграничения и  
распределения имущества Самарской области в  
отрасли образования

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по охране труда**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                      | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы или/и указание ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов | 1. Позитивные результаты деятельности            |                                          |                                           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         |                            | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |  |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>— Да/нет                                                              |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |  |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых ЦПО Самарской области – 1 балл                                                                         |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |  |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                         |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |  |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>— предоставление документации и/или выполнение |                                                                                                         |                            | 1                                                |                                          |                                           |  |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(зачисляется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1 балл;</p> <p>– невовремяность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <p>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;</p> <p>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;</p> <p>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</p> |                                                                                                         | 2<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <p>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;</p> <p>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл</p>                                                                  |                                                                                                         | 2<br>(баллы<br>суммируются)   |                                                              |                                                   |                                                    |
| <p>2.4. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <p>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 7 баллов;</p> <p>– отсутствие работ – 0 баллов</p>                                                                                                                                    |                                                                                                         | 7                             |                                                              |                                                   |                                                    |
| 3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         | 2                             |                                                              |                                                   |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:</b><br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1 балл;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                                                               |                                                                                                      | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</b><br>– активное использование в работе информационных технологий – 1 балл;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов |                                                                                                      | 1                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                      | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                      | 0,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>5.3. Отсутствие случаев травматизма, микроповреждений (микроτραυμα) сотрудников ЦПО – 2 балла</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>ИТОГО</b>                                                                                       |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
|                                                                                                    |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                  |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
специалист по охране труда

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела комплексной безопасности

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Исходя № \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
результативности и качества работы (эффективности труда) экономиста**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                    | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                               | 1. Позитивные результаты деятельности            |                                          |                                           |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--|
|                                                                                                                       |                                                                                                         |                                                                          | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |  |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>- Да/нет            |                                                                                                         | Или наличие жалоб оценочный лист не рассматривается экспертной комиссией |                                                  |                                          |                                           |  |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской – 1 балл. |                                                                                                         | 1                                                                        |                                                  |                                          |                                           |  |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>       |                                                                                                         |                                                                          |                                                  |                                          |                                           |  |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в                                  |                                                                                                         | 0,5                                                                      |                                                  |                                          |                                           |  |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Обоснование (претендент информирует, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное код-во баллов | Код-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>рамках государственного задания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 0,5 балла;</li> <li>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 2 балла;</li> <li>- отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 2 балла;</li> <li>- отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                          | 4<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1,5 балла;</li> <li>- внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1,5 балла</li> </ul>                                                                |                                                                                                          | 3<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <p>2.4. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                          | 2                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                              | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранное баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтверждаемые начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 2 балла                                                                                                                                                         |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 3 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                   |                                                                                                      | 3                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| 3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                      |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию                                                         |                                                                                                      | 2                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                       | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):<br>– активное использование в работе информационных технологий – 2 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов                                      |                                                                                                         |                            |                                                     |                                          |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                |                                                                                                         |                            |                                                     |                                          |                                           |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                     |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
экономист

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела приобретения, разграничения и  
распределения имущества Самарской области в  
отрасли образования

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) юрисконсульта**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                             |                                                  |                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                              | Обоснование<br>(приватка информации, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное количество баллов                                                              | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>– Да/нет                      |                                                                                                          | Для получения жетонов оценочный лист не рассматривается, следовательно документ не издается |                                                  |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области – 1,5 балла |                                                                                                          | 1,5                                                                                         |                                                  |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                 |                                                                                                          |                                                                                             |                                                  |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:           |                                                                                                          | 1                                                                                           |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 1 балл;</li> <li>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                            |                                                  |                                           |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 1,5 балла;</li> <li>- несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                    |                                                                                                      | 1,5                        |                                                  |                                           |
| <p>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1,5 балла;</li> <li>- отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1,5 балла;</li> <li>- отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                      | 3<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                           |
| <p>2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0,5 балла;</li> <li>- внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0,5 балла</li> </ul>                                                                    |                                                                                                      | 1<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                           |
| <p>2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 1 балл</p>                                                                                                                                                            |                                                                                                      | 1                          |                                                  |                                           |
| <p>2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                      | 6                          |                                                  |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| области<br><br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 6 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         |                            |                                                     |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         |                            |                                                     |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 1 балл                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         | 1                          |                                                     |                                           |
| 3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                                                                 |                                                                                                         | 1,5                        |                                                     |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                     |                                           |
| 4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.д.):<br>– активное использование в работе информационных технологий – 1,5 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов. |                                                                                                         | 1,5                        |                                                     |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                         |                            |                                                     |                                           |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                           |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                     | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы<br>или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисляется в таблицу) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов |                                                                                                          |                            |                                                 |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                           |                                                                                                          | <b>20</b>                  |                                                 |                                           |

Оценочный лист представил  
юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ЦПО Самарской области**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по кадрам**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         |                            |                                                                                            |                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                 | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником)                                           | Баллы, установленные экспертной группой |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>- Да/нет                                                                                                                                         |                                                                                                         |                            | Про наличие жалоб оцениваемый лист не рассматривается, следовательно баллы не начисляются. |                                         |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области – 1 балл                                                                                                                       |                                                                                                         | 1                          |                                                                                            |                                         |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                                                            |                                         |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:<br>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 2 балла; |                                                                                                         | 2                          |                                                                                            |                                         |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>группой |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| – несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                         |                               |                                                              |                                                  |
| <b>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:</b><br>– наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 2 балла;<br>– несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов                                                                                                                                                                        |                                                                                                         | 2                             |                                                              |                                                  |
| <b>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверок):</b><br>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;<br>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;<br>– отсутствие факта участия в аудите – 0 балла |                                                                                                         | 2<br>(баллы суммируются)      |                                                              |                                                  |
| <b>2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</b><br>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0,5 балла;<br>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 0,5 балла                                                      |                                                                                                         | 1<br>(баллы суммируются)      |                                                              |                                                  |
| <b>2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</b><br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 4 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                                                                                                              |                                                                                                         | 4                             |                                                              |                                                  |
| <b>2.6. Своевременное ознакомление сотрудников с локальными нормативными актами и организационно-распорядительной документацией – 2 балла</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 2                             |                                                              |                                                  |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, установленные экспертной группой |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         |                            |                                                  |                                         |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                         |
| 3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1 балл<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов                                                                                                                                 |                                                                                                         | 1                          |                                                  |                                         |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                  |                                         |
| 4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):<br>– активное использование в работе информационных технологий – 2 балла;<br>– эпизодическое использование – 0 баллов |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                         |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         |                            |                                                  |                                         |
| 5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                         |
| 5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов.                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         | 0,5                        |                                                  |                                         |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                  |                                         |

Оценочный лист представили  
специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по защите информации**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                              | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                                                      | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности                                                                                           |                                                                                                         |                                                                                                 |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>– Да/нет                      |                                                                                                         | Для назначения каждой оценочной листы не рассматриваются спорные моменты, баллы не начисляются. |                                                  |                                          |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области – 1,5 балла |                                                                                                         | 1,5                                                                                             |                                                  |                                          |                                           |
| 2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации                        |                                                                                                         |                                                                                                 |                                                  |                                          |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:           |                                                                                                         | 3                                                                                               |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (подписывается работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 3 балла;</li> <li>- несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                      |                            |                                                    |                                          |                                           |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации, в том числе на сайте по направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие актуальной информации и/или документации – 3 балла;</li> <li>- несвоевременное обновление информации и/или документации – 0 баллов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                      | 3                          |                                                    |                                          |                                           |
| <p>2.3. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 3 балла;</li> <li>- отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 3 балла;</li> <li>- отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов</li> </ul>                          |                                                                                                      | 6<br>(баллы суммируются)   |                                                    |                                          |                                           |
| <p>2.4. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;</li> <li>- внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 2 балла;</li> <li>- отсутствие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности,</li> </ul> |                                                                                                      | 4<br>(баллы суммируются)   |                                                    |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели описывающие                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| повышение качества и эффективности работы – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 2.5. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 4 балла                                     |                                                                                                         | 4                          |                                                  |                                          |                                           |
| 2.6. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br>– наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 8 баллов;<br>– отсутствие работ – 0 баллов                                                                           |                                                                                                         | 8                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.д.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                         | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| 3.2. Обучение на семинарах, курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки по вопросам, направленным на профессиональное развитие по профилю деятельности:<br>– наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего обучение/повышение квалификации – 1,5 балла;<br>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов |                                                                                                         | 1,5                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         |                            |                                                  |                                          |                                           |
| 4.1. Внедрение новых информационных технологий в профессиональную деятельность:<br>– внедрение новых информационных технологий в профессиональную деятельность (при личном                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                         | 6                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Обозначение<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(зачисляется работником) | Баллы, подтверждаемые начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| участии во внедрении) – 6 баллов;<br>– отсутствие фактов внедрения – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                            |                                                     |                                          |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         |                            |                                                     |                                          |                                           |
| <b>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</b><br>– отсутствие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний по организации и/или соблюдению норм и правил пожарной и антитеррористической безопасности – 0 баллов |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| <b>5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:</b><br>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>– наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                                                                                  |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | <b>40</b>                  |                                                     |                                          |                                           |

Оценочный лист представил  
специалиста по защите информации

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела информационных технологий

**СОГЛАСОВАНО**  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

**Заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Руководитель финансово-экономического отдела**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Юрисконсульт**

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА) СПЕЦИАЛИСТА ПО СВЯЗМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                            |  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное<br>код-по баллам                                                           | Код-во<br>набранных<br>баллов<br>(зачисляется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела<br>(при наличии) | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                  |  |                                                                                                         |                                                                                         |                                                              |                                                                    |                                                    |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны высшего руководства:<br>– Да/нет                         |  |                                                                                                         | При наличии жалоб о нарушении этики не рассматриваются сотрудники не допущены к работе. |                                                              |                                                                    |                                                    |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области – 4 балла |  |                                                                                                         | 4                                                                                       |                                                              |                                                                    |                                                    |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>               |  |                                                                                                         |                                                                                         |                                                              |                                                                    |                                                    |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:         |  |                                                                                                         | 3                                                                                       |                                                              |                                                                    |                                                    |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                    | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела<br>(при наличии) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 3 балла;</li> <li>несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов</li> </ul>                                                                                               |                                                                                                         |                            |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>2.2. Обеспечение наличия актуальной информации и/или документации на сайте по направлению деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие актуальной информации и/или документации на сайте – 2 балла;</li> <li>несвоевременное обновление информации и/или документации на сайте – 0 баллов</li> </ul>                                           |                                                                                                         | 2                          |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>2.3. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 3 балла</p>            |                                                                                                         | 3                          |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>2.4. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 8 баллов;</li> <li>отсутствие работ – 0 баллов</li> </ul> |                                                                                                         | 8                          |                                                     |                                                           |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                            |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 3 балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                         | 3                          |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах/конференциях/форумах по профилю деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие удостоверения, сертификата или иного</li> </ul>                                                                                             |                                                                                                         | 2                          |                                                     |                                                           |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела<br>(при наличии) | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации/участие в профильных мероприятиях – 2 балла;</p> <p>– отсутствие факта обучения/повышения квалификации, участия в профильных мероприятиях – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         |                            |                                                     |                                                           |                                           |
| <b>4. Эффективность использования современных информационных технологий в профессиональной деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         |                            |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>4.1. Использование информационных технологий в профессиональной деятельности (использование в работе информационно-справочных ресурсов, баз данных, работа с документами с использованием почтовых сервисов, специализированного программного обеспечения, выполнение работ по оказанию государственной услуги населению в электронной форме и т.п.):</p> <p>– активное использование в работе информационных технологий – 4 балла;</p> <p>– эпизодическое использование – 0 баллов</p> |                                                                                                         | 4                          |                                                     |                                                           |                                           |
| <b>5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                         |                            |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>5.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности</p> <p>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;</p> <p>– наличие замечаний – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                                           |                                           |
| <p>5.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:</p> <p>– отсутствие замечаний – 0,5 балла;</p> <p>– наличие замечаний – 0 баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         | 0,5                        |                                                     |                                                           |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         | <b>30</b>                  |                                                     |                                                           |                                           |

Оценочный лист представил  
специалист по связям с общественностью

Оценочный лист проверил  
Начальник названия отдела (при наличии)

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

### ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического  
отдела

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

**результативности и качества работы (эффективности труда)**

техника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесаря-сантехника, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Фамилия И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания              |  | Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                                               | Кол-во набранных баллов (зачисляется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                    |  |                                                                                                      |                                                                                          |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>— Да/нет      |  |                                                                                                      | При наличии жалоб оценочный лист не рассматривается, соответствующая доля не начисляется |                                                  |                                          |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых ЦПО Самарской области<br>— 2 балла             |  |                                                                                                      | 2                                                                                        |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b> |  |                                                                                                      |                                                                                          |                                                  |                                          |                                           |
| 2.1. Соблюдение сроков выполнения работ:                                                                        |  |                                                                                                      | 2                                                                                        |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и ферментованные<br>качественные и количественные показатели<br>оценки                                                                                                                                                                                                                          | Обоснование<br>(притязание информации, подтверждающей направление<br>баллы и/или участие средств на приращение) | Максимальное<br>кол-во баллов | Кол-во<br>набранных<br>баллов<br>(заполняется<br>работником) | Баллы,<br>подтвержденные<br>начальником<br>отдела | Баллы,<br>установленные<br>экспертной<br>комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| - выполнение работ по направлению деятельности<br>согласно установленным срокам – 2 балла;<br>- несвоевременность выполнения работ или<br>выполнение работ не в полном объеме – 0<br>баллов                                                                                                                                  |                                                                                                                 |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| 2.2. Выполнение срочных, аварийных и особо<br>важных работ, влияющих на качество и результаты<br>работы ЦПО Самарской области<br>- наличие работ срочных, аварийных и особо<br>важных работ за отчетный период, не<br>отмеченных ранее в приказах, распоряжениях,<br>премиях – по 3 баллам;<br>- отсутствие работ – 0 баллов |                                                                                                                 | 3                             |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                 |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| 3.1. Рациональное использование материалов<br>и/или ресурсов (вода, тепло, свет);<br>- рациональное использование – 2 балла;<br>- наличие замечаний по рациональному<br>использованию мощных средств и ресурсов – 0<br>баллов                                                                                                |                                                                                                                 | 2                             |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                 |                               |                                                              |                                                   |                                                    |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных<br>жалоб по обеспечению и/или выполнению норм<br>охраны труда, пожарной и антитеррористической<br>безопасности<br>- отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>- наличие замечаний – 0 баллов                                                                                             |                                                                                                                 | 0,5                           |                                                              |                                                   |                                                    |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных<br>жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-<br>гигиенических требований в процессе трудовой<br>деятельности:<br>- отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>- наличие замечаний – 0 баллов                                                                                           |                                                                                                                 | 0,5                           |                                                              |                                                   |                                                    |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                 | <b>10</b>                     |                                                              |                                                   |                                                    |

Оценочный лист представил  
должность \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверил  
Начальник отдела материально-технического  
обеспечения \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:**

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ЦПО Самарской области

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
результативности и качества работы (эффективности труда) техника**

за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Формата И.О. \_\_\_\_\_

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                             | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения) | Максимальное кол-во баллов                                                                                                                                   | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>1. Позитивные результаты деятельности</b>                                                                                                                                                   |                                                                                                         |                                                                                                                                                              |                                                  |                                          |                                           |
| 1.1. Отсутствие замечаний по качеству и содержанию работы со стороны вышестоящего руководства:<br>– Да/нет                                                                                     |                                                                                                         |                                                                                                                                                              |                                                  |                                          |                                           |
| 1.2. Участие в организации и проведении мероприятий, реализуемых вне государственного задания ЦПО Самарской области или выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей – 1,5 балла |                                                                                                         | <p><i>При наличии<br/>каждой оценочной<br/>таблицы не<br/>расшифровывается<br/>стимулирующая<br/>доплата не<br/>называется</i></p> <p align="center">1,5</p> |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указанные ссылки на приложения) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов (заполняется работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>2. Эффективная организация уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          |                            |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2.1. Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации, в том числе в рамках государственного задания:</b><br>– предоставление документации и/или выполнение работ по направлению деятельности согласно установленным срокам – 2 балла;<br>– несвоевременность внесения данных или выполнение работ не в полном объеме – 0 баллов                                                                                                 |                                                                                                          | 2                          |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2.2. Участие в проведении внутренних аудитов (проверок) деятельности структурных подразделений и/или должностных лиц (в том числе инвентаризации, иных внутренних проверках):</b><br>– участие во внутренних аудитах (проверках) в качестве аудитора и/или привлеченного специалиста – 1 балл;<br>– отсутствие замечаний по результатам внутренних проверок (аудитов) у проверяемого – 1 балл;<br>– отсутствие факта участия в аудите – 0 баллов |                                                                                                          | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2.3. Участие в оптимизации основных и вспомогательных процессов деятельности Учреждения:</b><br>– наличие предложений и/или инициатив, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл;<br>– внедрение новых технологий и/или методов работы, направленных на улучшение деятельности, повышение качества и эффективности работы – 1 балл                                                              |                                                                                                          | 2<br>(баллы суммируются)   |                                                  |                                          |                                           |
| <b>2.4. Участие в реализации мероприятий, направленных на развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями высшего, дополнительного, дополнительного профессионального образования, иными организациями и предприятиями с целью создания условий для повышения качества и результативности деятельности Учреждения – 2 балла</b>                                                                                          |                                                                                                          | 2                          |                                                  |                                          |                                           |

| Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания                                                                                                                                                                                                                                                  | Обоснование<br>(краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылку на приложение) | Максимальное кол-во баллов | Кол-во набранных баллов<br>(подписывается работником) | Баллы, подтвержденные начальником отдела | Баллы, установленные экспертной комиссией |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2.5. Выполнение срочных, аварийных и особо важных работ, влияющих на качество и результаты работы ЦПО Самарской области<br><br>- наличие работ срочных, аварийных и особо важных работ за отчетный период, не отмеченных ранее в приказах, распоряжениях, премиях – до 6 баллов;<br>- отсутствие работ – 0 баллов                                   |                                                                                                         | 6                          |                                                       |                                          |                                           |
| <b>3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 3.1. Участие в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп по профилю выполняемой деятельности – 2 балла                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         | 2                          |                                                       |                                          |                                           |
| 3.2. Обучение на курсах повышения квалификации и/или профессиональной подготовки и переподготовки, участие в семинарах по профилю деятельности:<br><br>- наличие удостоверения, сертификата или иного документа, подтверждающего факт обучения/повышения квалификации – 1,5 балла;<br>- отсутствие факта обучения/повышения квалификации – 0 баллов |                                                                                                         | 1,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| <b>4. Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         |                            |                                                       |                                          |                                           |
| 4.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и/или выполнению норм охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности<br><br>- отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>- наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                         |                                                                                                         | 0,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| 4.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по обеспечению и выполнению санитарно-гигиенических требований в процессе трудовой деятельности:<br><br>- отсутствие замечаний – 0,5 балла;<br>- наличие замечаний – 0 баллов                                                                                                                        |                                                                                                         | 0,5                        |                                                       |                                          |                                           |
| <b>ИТОГО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                         | <b>20</b>                  |                                                       |                                          |                                           |

Оценочный лист представления  
техник

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и  
инновационной деятельности

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Оценочный лист проверки  
Начальник названного отдела

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

СОГЛАСОВАНО  
Специалист по кадрам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Заместитель директора по образовательной  
деятельности и общим вопросам

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

Юрисконсульт

Подпись \_\_\_\_\_ Фамилия И.О. \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_