

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Рассмотрен
Советом ЦПО Самарской области
Протокол № 4 от 08.04.2025

Утвержден
приказом ЦПО Самарской области
№ 80-од от 09.04.2025

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
ЦПО Самарской области за 2024 год

Самара, 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	4
РАЗДЕЛ 1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	7
1.1. Организационно-правовое обеспечение управления	7
1.2. Система управления персоналом.....	10
1.3. Информатизация образовательной деятельности и системы управления ...	20
1.4. Информационная открытость	22
1.5. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие	24
РАЗДЕЛ 2 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	25
2.1. Организация и функционирование внутренней системы оценки качества образования	25
2.2. Синхронизация внутренней системы оценки качества образования с независимой оценкой качества образовательной деятельности	28
РАЗДЕЛ 3 СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	31
3.1. Организация образовательного процесса	31
3.2. Содержание и качество подготовки	33
3.3. Оценка качества реализации образовательных программ	45
РАЗДЕЛ 4 КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ...	50
4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса	50
4.2. Научно-исследовательская, инновационная деятельность	54
4.3. Учебно-методическое и информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса	65
4.4. Материально-техническое обеспечение	66
4.5. Обеспечение условий для обучения лиц, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья	67
4.6. Комплексная безопасность деятельности	68
4.7. Финансовое обеспечение деятельности	78
Приложение 1 Историческая справка	86
Приложение 2 Система показателей деятельности ЦПО Самарской области	88
Приложение 3 Перечень локальной нормативной документации ЦПО Самарской области (по состоянию на 31.12.2024)	92

Приложение 4 Профессиональная активность административных и педагогических работников ЦПО Самарской области в 2024 году	102
Приложение 5 Перечень социальных партнеров ЦПО Самарской области	113

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Центр профессионального образования является государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области (далее – ЦПО Самарской области, Учреждение).

ЦПО Самарской области создан для осуществления управленческих, социально-культурных, образовательных и иных функций некоммерческого характера в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Самарской области в сфере образования, предусмотренных федеральными законами, законодательством Самарской области, Уставом.

Историческая справка об Учреждении представлена в приложении 1.

Учредителем является Самарская область. Функции и полномочия учредителей ЦПО Самарской области от имени Самарской области осуществляют:

министерство образования Самарской области, 443099, г. Самара, ул. А.Толстого, д.38/16, осуществляющее функции и полномочия учредителя в отношении деятельности Учреждения;

министерство имущественных отношений Самарской области, 443068, г. Самара, ул.Склярченко, д. 20, осуществляющее функции и полномочия учредителя по управлению имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления.

Директор ЦПО Самарской области – Нисман Ольга Юрьевна, кандидат педагогических наук.

ЦПО Самарской области является юридическим лицом, его права в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникли с момента регистрации. Учреждение имеет самостоятельный баланс.

ЦПО Самарской области имеет печати, штампы и бланки со своим наименованием, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и полным наименованием Учреждения.

ЦПО Самарской области располагается в трех зданиях (корпусах).
Юридический адрес: 443020, Самарская область, г.о. Самара, ул. Высоцкого, д.10.

Фактические адреса:

443020, Самарская область, г.о. Самара, ул. Высоцкого, д.10.

443068, Самарская область, г.о. Самара, улица Ново-Садовая, д. 106

443063, Самарская область, г.о. Самара, улица Средне-Садовая, д.30

Телефон: +7(846) 332-20-80

E-mail: cpo@cposo.ru

Официальный сайт: www.cposo.ru

Официальная группа в социальной сети «ВКОНТАКТЕ»: <https://vk.com/cposo>

Режим и график работы: организация работает по графику пятидневной рабочей недели. Понедельник – четверг с 9:00 до 18:00, пятница с 9:00 до 17:00, обед с 13:00 до 13:48. Выходные: суббота-воскресенье.

Места осуществления образовательной деятельности, указанные в приложении к лицензии (реестре лицензий) на осуществление образовательной деятельности, в соответствии с частью 4 статьи 91 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

443020, Самарская область, городской округ Самара, ул. Высоцкого, д. 10

443068, Самарская область, городской округ Самара, внутригородской район Октябрьский, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 106, строение 1, помещение н1 (1 этаж, комнаты: 65-70, 76-79, 100; 2 этаж, комнаты: 1-7, 13-19) (согласно выписке из реестра лицензий).

Для осуществления управления и организации образовательного процесса задействовано: 4 единицы движимого имущества, а также компьютеры, принтеры, сканеры, мультимедиа-техника, мебель, 35 единиц особо ценного движимого имущества (включая серверное оборудование), 3 единицы недвижимого имущества (здания и сооружения).

Образовательная деятельность реализуется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (от 17.05.2016, рег. № Л035-01213-63/00199516), выданной на основании приказа лицензирующего органа от 17.05.2016 № 431-л (далее – Лицензия).

В соответствии с Уставом (п. 2.3.1), основными видами деятельности ЦПО Самарской области являются: реализация дополнительных профессиональных программ; административное обеспечение деятельности организации; предоставление консультационных и методических услуг; организация и проведение научно-исследовательских работ; экспертиза; консультативная, информационно-методическая, организационно-методическая, учебно-методическая, опытно-экспериментальная и мониторинговая деятельность; психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение субъектов образовательной деятельности.

Объемы и содержание деятельности Учреждения на календарный год определяются Государственным заданием ЦПО Самарской области, его неотъемлемой частью является реализация программ дополнительного профессионального образования.

По итогам 2024 года Центр профессионального образования Самарской области осуществляет сопровождение региональной системы образования по следующим направлениям:

- лицензирование образовательной деятельности;
- аттестация педагогических и руководящих работников;
- цифровая среда и статистика в образовании;
- сопровождение профориентации и профессионального самоопределения;

- сопровождение реализации образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО);
- сопровождение инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций;
- сопровождение реализации национального проекта «Образование», федеральных проектов и государственных программ, проекта «Профессионалитет»;
- реализация дополнительных профессиональных программ;
- развитие системы чемпионатов профессионального мастерства среди школьников, студентов и специалистов;
- создание условий для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в системе СПО;
- обновление содержания и технологий воспитательной деятельности в профессиональных образовательных организациях;
- мониторинговые исследования в образовании;
- издание газеты «Образование - Самарский регион»;
- приобретение, разграничение и распределение имущества;
- комплектование и хранение архива системы образования.

С апреля 2023 года работа проводится в соответствии с новой программой развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг. (Программа вступила в силу с 17.04.2023).

Стратегическая цель развития ЦПО Самарской области направлена на создание адаптивной системы деятельности, обеспечивающей решение приоритетных задач государственной и региональной политики в сфере образования.

Миссия заключается в создании и продвижении гибких, вариативных механизмов и инструментов методического и организационного сопровождения развития региональной системы образования.

Визитной карточкой ЦПО Самарской области является организация научно-исследовательской и инновационной работы в системе образования.

В 2024 году ЦПО Самарской области осуществлял свою деятельность в статусе федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации (приказ от 28 декабря 2023 года № 1056) с проектом «Рацио_КОД» – проект по развитию рационализаторских и изобретательских умений обучающихся в СПО» (описание деятельности ЦПО Самарской области в статусе федеральной инновационной площадки приведено в пункте 4.2.1. настоящего документа).

ЦПО Самарской области активно развивает сетевое взаимодействие и социальное партнерство с организациями Самарской области и иными субъектами Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

1.1. Организационно-правовое обеспечение управления

Управление ЦПО Самарской области осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Самарской области, а также в соответствии с Уставом.

Коллегиальными органами управления ЦПО Самарской области являются: Общее собрание трудового коллектива, Совет ЦПО Самарской области (Совет Учреждения), Научно-методический совет.

Высшим органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание), в состав которого входят все работники Учреждения. Общее собрание является постоянно действующим органом, созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание: принимает Устав Учреждения и вносит в него необходимые изменения; принимает правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, изменения и дополнения к нему; избирает Совет Учреждения, Научно-методический совет Учреждения; принимает программу развития Учреждения.

Между созывами Общего собрания общее руководство Учреждением осуществляет Совет Учреждения, избираемый Общим собранием и включающий в себя 7 работников Учреждения с правом решающего голоса и 2 представителей общественности с правом совещательного голоса. Председателем Совета Учреждения является директор.

К компетенции Совета Учреждения относятся: согласование локальных актов в соответствии со своей компетенцией; решение вопросов о необходимости предоставления дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг; решение других вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Научно-методический совет избирается Общим собранием трудового коллектива сроком на три года и действует на основании Положения. В его состав входят 7 человек: директор Учреждения (председатель Научно-методического совета), его заместители, руководители структурных подразделений, педагогические работники. Персональный состав Научно-методического совета утверждается приказом директора ЦПО Самарской области.

Целью деятельности Научно-методического совета является формирование научно обоснованного, творческого подхода к организации образовательного процесса и его технологического обеспечения, экспертная оценка продуктов исследовательской и научно-методической деятельности работников образовательных организаций.

К компетенции Научно-методического совета относятся: отбор и внедрение в образовательный процесс современных форм, методов/технологий и средств обучения; определение тематики планируемых к разработке и реализации образовательных программ; проведение экспертизы учебно-методической и научно-методической документации, программ развития (модернизации) образовательных организаций, учебных планов и программ; экспертная оценка методических разработок педагогических работников образовательных организаций; анализ и представление к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности образовательных организаций.

Научно-методический совет собирается не реже двух раз в год, его решения оформляются протоколами и являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор, назначенный на должность министерством образования Самарской области. К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или Уставом к компетенции коллегиальных органов управления Учреждения и Учредителя.

В 2024 году деятельность по управлению ЦПО Самарской области строилась в соответствии со следующими документами:

- Программа развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг.
- План работы на 2024 год.
- Государственное задание ЦПО Самарской области.
- План финансово-хозяйственной деятельности.
- Программа инновационной деятельности «Рацио_КОД» - проект по развитию рационализаторских и изобретательских умений обучающихся среднего профессионального образования».
- График внутренних аудитов.
- Иными планами должностных лиц и/или структурных подразделений, ответственных за планирование по направлениям деятельности.

При реализации программы развития ЦПО Самарской области на 2023-2025 гг. (Программа вступила в силу с 17.04.2023) ключевое содержание деятельности связано с развитием следующих направлений стратегического развития:

- внедрение эффективных технологий управления (бережливое управление, система менеджмента качества, проектное управление),
- развитие кадрового потенциала,
- развитие сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ,
- социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество,

- повышение инновационного потенциала,
- развитие внебюджетной составляющей на основе внедрения бизнес-подходов в управлении,
- модернизация материально-технической базы, создание доступной среды,
- непрерывная цифровая трансформация процессов управления, коммуникации и образовательной деятельности.

Управление осуществляется в соответствии с организационно-управленческой структурой ЦПО Самарской области, представленной на официальном сайте <https://cposo.ru/images/2018/soo/org22.pdf>.

Координацию деятельности структурных подразделений осуществляли заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам (Жолобова О.В.) и заместитель директора по образовательной и инновационной деятельности (Сарокваша О.В.).

Деятельность административного, педагогического и вспомогательного персонала ЦПО Самарской области в 2024 году была организована в соответствии с:

- государственным заданием ЦПО Самарской области;
- показателями деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;
- показателями (критериями) результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (ЦПО Самарской области);
- показателей эффективности (качества) работы руководителя и показателей результативности и качества работы (эффективности труда) сотрудников.

Система показателей деятельности ЦПО Самарской области приведена в приложении 2. Перечень показателей деятельности ЦПО Самарской области оценивается и анализируется в рамках внутренней системы оценки качества образования, а также по итогам независимой оценки качества образования.

Вся деятельность сотрудников и структурных подразделений регламентирована в должностных инструкциях, положениях по структурным подразделениям, иных локальных нормативных актах. Перечень действующих локальных нормативных актов ЦПО Самарской области представлен в приложении 3.

Анализ результатов самообследования деятельности ЦПО Самарской области по блоку «система управления» позволяет констатировать, что управление ЦПО Самарской области осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Самарской области, действующая система управления соответствует Уставу Учреждения, качество управления определяется стратегическим и тактическим планированием в соответствии с национальными и федеральными проектами, государственными и региональными программами, государственным заданием, а также функционально выстроенной организационно-управленческой структурой.

1.2. Система управления персоналом

Управление персоналом является стратегической целью развития деятельности ЦПО Самарской области.

Содержание работы по развитию управленческого и учебно-методического потенциала ориентирована на:

- организацию наставничества с вновь принятыми сотрудниками;
- организацию и проведение для сотрудников ЦПО Самарской области курсов повышения квалификации и обучающих семинаров;
- организацию системы работы с педагогическими работниками по подготовке и прохождению аттестации;
- изучение, обобщение и распространение опыта отдельных сотрудников и структурных подразделений, в том числе при проведении внутренних аудитов;
- стимулирование деятельности сотрудников по трансляции опыта на региональном, федеральном и международном уровнях;
- стимулирование сотрудников к участию в различных профессиональных мероприятиях (конкурсах, конференциях, фестивалях) по профилю выполняемой деятельности;
- организацию и проведение различных мероприятий, направленных на командообразование и формирование положительного психологического климата в коллективе.

В 2024 году административные и педагогические работники прошли обучение на курсах повышения квалификации и обучающих семинарах (таблица 1.1.):

Таблица 1.1.

Сведения об обучении административных и педагогических работников на курсах повышения квалификации и обучающих семинарах

№ п/п	Наименование курсов, семинара	Кол-во обученных
1.	Технология построения внутренней оценки системы качества в образовательной организации	9
2.	Развитие навыков публичного выступления в профессиональной деятельности: ораторское мастерство, техники и виды речевой коммуникации	20
3.	Управление организацией. Основные способы, инструменты и компетенции, обеспечивающие реализацию управленческих решений	14
4.	Интеграция искусственного интеллекта в образовательный процесс: основы, применения, инструменты, возможности»	27
5.	Повышение квалификации региональных управленческих команд образовательных кластеров среднего профессионального образования, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», «Развитие управленческой команды образовательного кластера: ключевые компетенции и видение будущего»	1
6.	Бережливое производство и клиентоцентричность в социальной сфере	1
7.	Специалист в сфере закупок	1

8.	Возможности нейросетей	10
9.	Администрирование системы защиты информации VIPNet версии 4	1
10.	Стандартные и расширенные возможности Excel	2
11.	Коучинг как метод развития профессионализации, навыков трудоустройства и содействия в организации предпринимательства обучающейся молодежи	1
12.	Информационная безопасность	1
13.	Создание специальных организационных и педагогических условий для получения профессионального образования лицами с ОВЗ и инвалидностью	1
14.	Повышение квалификации по программе «Проверка знаний по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»	13
15.	Повышение квалификации по программе «Проверка знаний по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы»	2
16.	Профессиональная переподготовка «Основы профилактики коррупции»	2
17.	Профессиональная переподготовка по программе «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения»	1
18.	Профессиональная переподготовка по программе «Техносферная безопасность»	1
19.	Профессиональная переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление, профиль «Государственное и муниципальное управление»	2

Результативность системы управления персоналом подтверждается профессиональной активностью сотрудников ЦПО Самарской области в различных мероприятиях профессиональной направленности (конкурсы, конференции, форумы, фестивали, экспертные, рабочие группы), проводимых для специалистов образовательных организаций (приложение 4).

Динамика профессиональной активности административных и педагогических работников за три последних года представлена в таблице 1.2.

Таблица 1.2.

Профессиональная активность административных и педагогических работников ЦПО Самарской области

№	Показатели (критерии)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Оценка динамики (+/-)
1.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше	12	19	20	43	+
2.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах	7	18	47	50	+
3.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	15	32	41	167	+

4.	Результативность участия административных и педагогических работников в мероприятиях профессиональной направленности (конкурсы в сфере профессиональной деятельности)*	1	0	2	4	+
----	--	---	---	---	---	---

** Перечень мероприятий профессиональной направленности (конкурсы в сфере профессиональной деятельности), по которым имеются достижения у сотрудников ЦПО Самарской области:*

Национальная премия «Россия – мои горизонты», 2024, номинации: «Вклад в развитие профориентации», «Лучший проект для организации системы среднего профессионального образования». Результат – Диплом финалиста – проект по профориентации «#ДВИЖ_ИН_САМ»

Международная премия #МЫВМЕСТЕ-2024 (сертификат участника №6939971). Результат – победитель регионального этапа международной премии #МЫВМЕСТЕ-2024, номинация «Страна возможностей (18+)», категория "Организации, Команда 18+», проект "ДВИЖ_ИН_САМ" - выставка научно-технического творчества детей и молодежи". (Лист победителей регионального этапа - страница 20 в Листе победителей, ID 312505, Нисман О.Ю.)

Конкурс «От традиций к инновациям» (конкурс проводится АНО «Редакция журнала “Среднее профессиональное образование”»), номинации:

– «Научно-методические и теоретические статьи для журнала «Среднее профессиональное образование»: Психологические практики и инклюзивное образование, Семенова Н.Г. 2 место;

– «Событийные и информационные материалы для газеты “Вестник СПО”»: «Цифровая трансформация образования», Нисман О.Ю., Сарокваша О.В., Корнилова А.А. 2 место

Важную роль в управлении персоналом играет проведение совещаний руководства ЦПО Самарской области, заседаний научно-методического совета и общих собраний трудового коллектива.

Целевые установки по развитию компетенций административных и педагогических работников синхронизированы с показателями листов эффективности (качества) работы.

Результаты системы управления персоналом заключаются в повышении квалификации педагогических работников, комплектовании кадрами, в успешном выполнении государственного задания, а также развития творческого, методического и научного потенциала административных и педагогических сотрудников.

В рамках работы по управлению персоналом планомерно осуществляется определение, классификация и приведение в соответствии с потребностями ЦПО Самарской области знаний и компетентности сотрудников. Оценка результативности предпринятых мер осуществляется при аттестации сотрудников,

назначении стимулирующих выплат, а также премировании.

Планирование повышения квалификации проводится на основе анализа результатов деятельности за прошедший год. Повышение квалификации носит непрерывный характер. Аттестация сотрудников проводится в сроки, установленные нормативными документами. За отчетный период не отмечено фактов несвоевременного прохождения повышения квалификации.

Анализ кадрового обеспечения позволяет сделать заключение о высоком качественном уровне готовности административных и педагогических работников выполнять поставленные задачи.

Важнейшей составляющей процесса управления персоналом является изучение удовлетворенности сотрудников работой в ЦПО Самарской области.

По итогам 2024 года проведено социологическое исследование для определения удовлетворенности сотрудников качеством и условиями работы. Изучение удовлетворенности является важнейшим инструментом для поддержания эффективной работы ЦПО Самарской области и обеспечения её устойчивого развития. Результаты опроса помогают выявить проблемные зоны и оперативно реагировать на выявленные недостатки.

В рамках исследования решались задачи: изучение управленческих процессов, определение ключевых аспектов взаимодействия, организация и функционирование информационных потоков, социально-психологический климат в коллективе, выявление квалификационных дефицитов сотрудников организации.

На основе полученных данных разработаны рекомендации к принятию управленческих решений, направленных на создание условий, способствующих повышению удовлетворенности сотрудников для эффективной работы организации. Полный вариант текста аналитического отчета доступен по ссылке <https://example.com/text.pdf>

Краткие результаты исследования по блокам:

Блок 1. Удовлетворенность работой

Показатель удовлетворенности работой декомпозирован по шести укрупненным направлениям: оплата труда, профессиональная реализация и развитие, материально-технические условия, социальные аспекты и корпоративная культура, стиль руководства, информирование.

Лидирующую позицию в рейтинге характеристик работы занимает «стиль руководства», что демонстрирует высокую удовлетворённость сотрудников стилем управления и указывает на эффективное руководство и поддержку менеджеров. Среднюю позицию занимают такие характеристики, как «информирование», «социальные аспекты и корпоративная культура», «материально-технические условия», «профессиональная реализация и развитие» занимают. Менее всего сотрудников удовлетворяет оплата труда.



Рисунок 1.1 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Насколько Вы удовлетворены различными сторонами работы в организации?» (от «1» – совсем не удовлетворен, до «4» – полностью удовлетворен (средние оценки))

Косвенным показателем удовлетворенности работой является желание сменить место работы. Треть сотрудников заявили, что у них никогда не возникало желания сменить место работы.

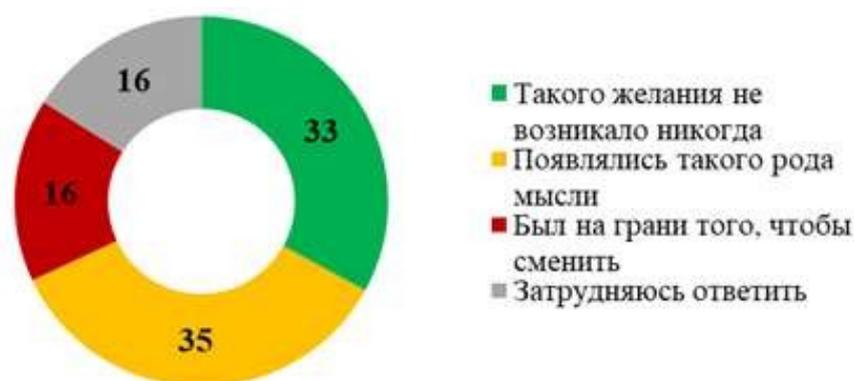


Рисунок 1.2. – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Возникало ли у Вас желание сменить место работы?» (в%, N=63)

Блок 2. Система управления в организации

Сотрудники высоко оценивают способность непосредственных руководителей и руководителя организации ставить задачи и формулировать критерии оценки работы (93% и 92% положительных оценок соответственно).

Большинство имеют ясное представление о том, что каждое функциональное направление имеет ответственных за его реализацию (85%). Однако 15% затруднившихся ответить и не разделяющих подробное мнение свидетельствует о недостаточной ясности в распределении обязанностей.

Несмотря на то, что уровень взаимодействия между подразделениями оценен достаточно высоко (70%), почти треть респондентов считают, что взаимодействие требует улучшений, особенно в части избегания перекладывания ответственности.



Рисунок 1.3. – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Согласны ли Вы со следующими утверждениями? по шкале, от «1» - совершенно не согласен до «4» - полностью согласен, «0» - затрудняюсь ответить» (в%, N=63)

Оценки уровня вовлеченности сотрудников в инновационные проекты, реализуемые в организации, демонстрируют готовность поддерживать инициативы других, что создает благоприятную среду для коллективной работы над новыми направлениями. Каждый пятый активно вносит собственные предложения, демонстрируя личную инициативу и стремление развивать организацию.



Рисунок 1.4. – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Как бы вы оценили свое участие в развитии новых направлений организации» (в %, N=63)

Блок 3. Социально-психологическое самочувствие

Большинство сотрудников серьезно переживают за свою работу и внимательно относятся к просьбам и нуждам коллег. Рабочий процесс вызывает живой интерес почти у всех сотрудников. Критика воспринимается большинством достаточно спокойно, что свидетельствует о здоровой рабочей атмосфере. Однако почти каждый пятый опрошенный отмечает наличие трудностей и напряжения на работе.

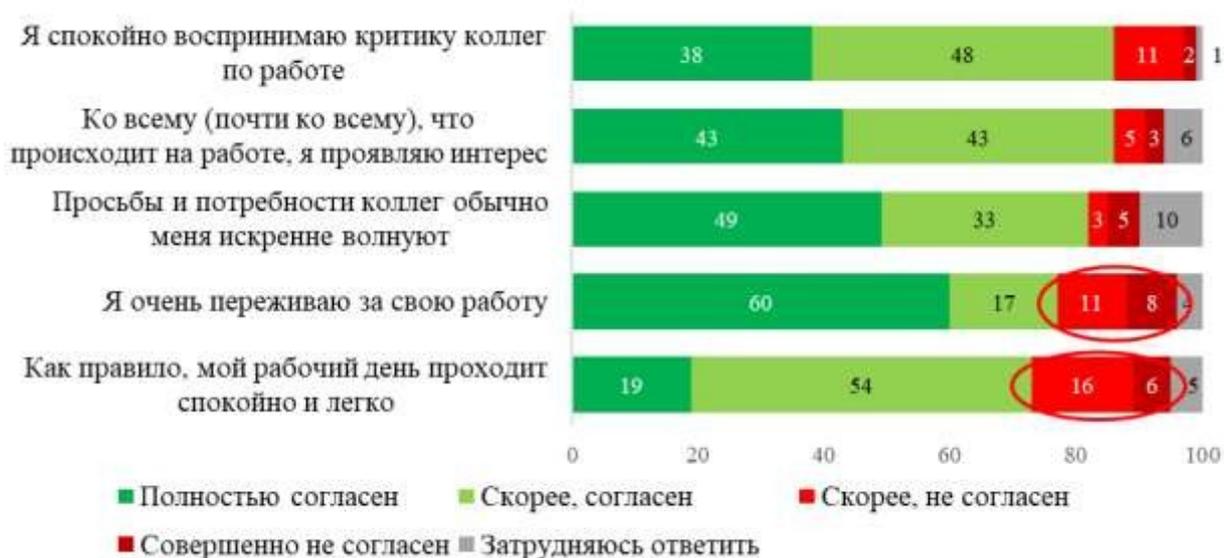


Рисунок 1.5 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Согласны ли Вы со следующими утверждениями? Оцените по шкале, где «4» - полностью согласен, «1» - совершенно не согласен, «0» - затрудняюсь ответить» (в %, N=63)

Почти половина сотрудников (45%) считает, что организационные недостатки приводят к стрессу и напряжению, при этом 13% из них утверждают, что такие проблемы являются постоянной причиной стрессового состояния. 48% респондентов признают частые тревожные ожидания относительно рабочих ситуаций, 18% испытывают постоянное беспокойство и тревогу на работе. Отчасти это объясняется ситуациями, обусловленными внешними запросами и необходимостью срочного реагирования на ситуативные изменения.



Рисунок 1.6. – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Согласны ли Вы со следующими утверждениями? Оцените по шкале, где «1» - совершенно не согласен, «4» - полностью согласен, «0» - затрудняюсь ответить» (в %, N=63)

Блок 3. Система информирования

Анализ функционирования информационных потоков в организации показывает, что основная нагрузка по информированию сотрудников лежит на руководстве, которое играет ключевую роль во всех аспектах деятельности организации: направления развития, совещания, собрания, семинары, конференции, возможности повышения квалификации, корпоративные мероприятия. Подавляющее количество информации поступает от высшего руководства и непосредственных руководителей, что свидетельствует об ориентации информационных потоков на централизованную вертикаль, замкнутую на руководителе организации.

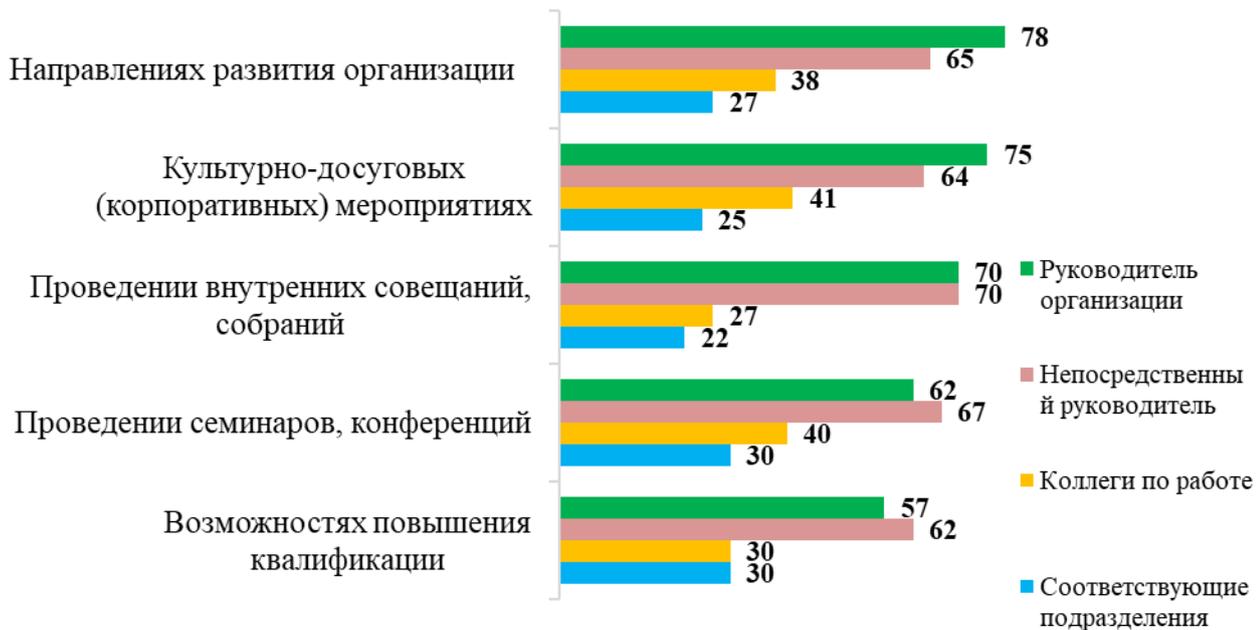


Рисунок 1.7 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Кто из сотрудников организации информирует Вас о...» (в %, N=63)

Блок 4. Повышение квалификации

77% опрошенных сотрудников согласны с тем, что повышение квалификации необходимо для улучшения профессиональных навыков, повышения эффективности работы. Основной причиной обучения является улучшение своих профессиональных навыков и знаний, что свидетельствует о высоком уровне мотивации к саморазвитию и профессиональному росту. На втором месте располагается утилитарный мотив – необходимость, обусловленная требованиями нормативных актов или стандартов, применяемых в профессиональной области.



Рисунок 1.8 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Сегодня сложились разные мнения относительно курсов повышения квалификации. Ниже приведены некоторые из них. Какое из них соответствует Вашему?» (в %, N=60)

В организации можно четко выделить две равно наполненные когорты сотрудников: для одной дополнительное обучение — это осознанная стратегия профессионального развития, внутренняя потребность саморазвития (46%), для другой – реакция на возникающие проблемы в работе, требующие новых знаний и навыков (51%).

О высокой степени профессионализма и компетентности среди участников опроса свидетельствует тот факт, что две трети опрошенных работников редко испытывают затруднения в своей профессиональной деятельности или вообще не сталкиваются с ними (77%).

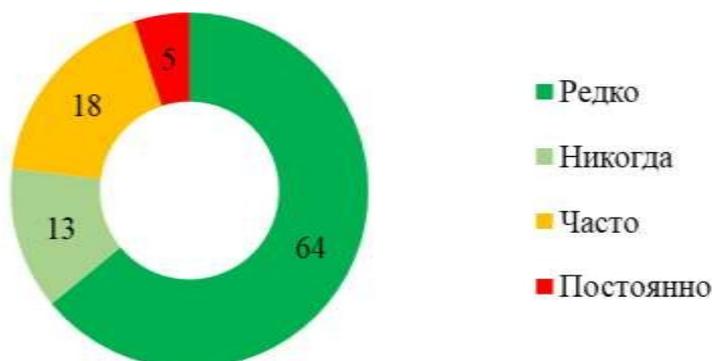


Рисунок 1.9 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Оцените, насколько часто вы испытываете затруднения в своей профессиональной деятельности?» (в%, N=63)

Потребность в повышении квалификации испытывает 70%, что указывает на понимание важности регулярного обучения для повышения профессионального уровня. Каждый пятый опрошенный считает, что их текущие знания и навыки достаточны для выполнения работы, дополнительная квалификация не является первоочередной задачей.

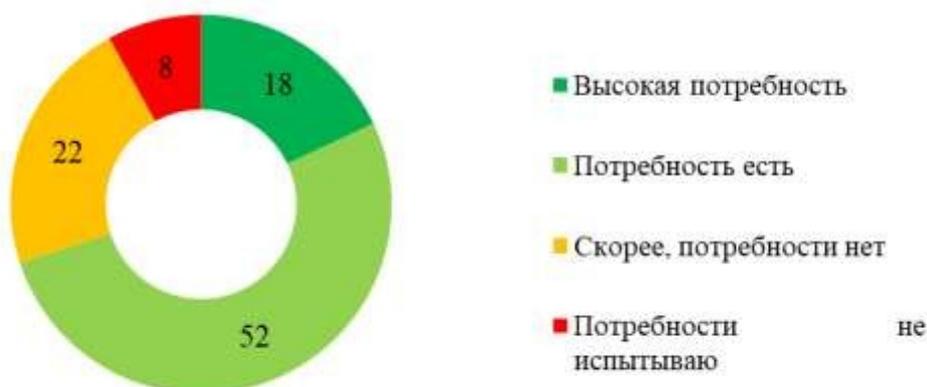


Рисунок 1.10 – Диаграмма распределения ответов на вопрос «Оцените степень вашей потребности в повышении квалификации по 4-х-балльной шкале, где «4» - высокая потребность, «1» - потребности не испытываю» (в%, N=63)

Анализ ответов на вопрос о востребованных знаниях позволил сформировать перечень основных направлений для обучения: образование и педагогика, информационные технологии и большие данные, управление и менеджмент, работа с офисными приложениями, психология и личностное развитие.

1.3. Информатизация образовательной деятельности и системы управления

Непрерывная цифровая трансформация процессов управления, коммуникаций в образовательной деятельности являются стратегическим направлением развития ЦПО Самарской области.

Информационное обеспечение управления образовательной и административной деятельностью ЦПО Самарской области осуществляет отдел информационных технологий.

Все кабинеты, оснащенные стационарными компьютерами, подключены к проводной сети, имеющей выход в интернет, со скоростью 100 Мбит/сек. Большая часть помещений оснащена доступом к сети Wi-Fi.

Подразделения ЦПО Самарской области успешно используют различные программные системы:

- 1С:Предприятие;
- 1С:Зарплата и кадры;
- Справочно-информационная система: Консультант-Плюс;
- АИС «Кадры в образовании»;
- ГИС СО «АСУ РСО»;
- Государственная информационная система Самарской области «АИС Госзаказ»;
- Единая информационная система в сфере закупок zakupki.gov.ru;
- ФИС ФРДО;
- ФГИС ДДО;
- ЕАИС ДО;
- ЕПГУ.

В ЦПО Самарской области успешно используют также информационные системы, разработанные и/или адаптированные отделом информационных технологий:

- Информационная система по аттестации руководителей государственных бюджетных образовательных учреждений;
- Информационная система «Профвыбор»;
- Система мониторинга образования;
- Региональный сервер электронной почты;
- Региональная хостинговая площадка для сайтов образовательных организаций;

- Информационная система по предписаниям контролирующих органов;
- Информационная система по лицензированию образовательной деятельности;
- Информационная система сопровождения заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку;
- Система дистанционного обучения на платформе Moodle.

С целью оптимизации управления структурными подразделениями организована работа с использованием облачных технологий и мессенджера Telegram. Облако ЦПО предназначено для размещения общедоступной информации, локальных нормативных актов, мессенджер Telegram для повышения оперативности работы всех должностных лиц и структурных подразделений.

С целью обеспечения эффективной работы структурных подразделений и отдельных должностных лиц обеспечивается работа 82 компьютеров и 17 серверов, 9 кабинетов оснащены мультимедийным оборудованием. Имеется различная периферийная техника: принтеры, сканеры, многофункциональные устройства, факсы, копировальная техника. Компьютеры и сервера оснащены лицензионными программными продуктами.

Все сотрудники ЦПО Самарской области обеспечены компьютерами, подключенными к сети Интернет. Все рабочие места обеспечены возможностью распечатки документов.

Таблица 1.3

Уровень информатизации ЦПО Самарской области
(по состоянию на 31.12.2024)

Скорость Интернет канала	100 Мбит/с
Общее количество компьютеров	82
Их них	
Количество серверов	17
Количество компьютерных классов	1
Количество классов, оснащенных мультимедийным оборудованием	9
Количество кабинетов, оборудованных для проведения совещаний, обучения в онлайн формате	4

ЦПО Самарской области оснащен современной техникой, используемой для проведения различных мероприятий (совещаний, презентаций, родительских собраний, иное), а также в образовательной деятельности.

В ЦПО Самарской области создана Система дистанционного образования (далее – СДО ЦПО СО) на платформе Moodle (версия 4.5+).

Доступ к СДО ЦПО СО осуществляется через систему авторизации, посредством ввода данных учетной записи, имеющихся у каждого сотрудника организации, также получить доступ к СДО ЦПО СО может любой представитель системы среднего профессионального образования Самарской области посредством регистрации личной учетной записи.

На платформе СДО ЦПО СО <https://moodle.cposo.ru> размещены:

- учебные материалы по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации;
- нормативно-правовые и методические материалы, рекомендованные для использования в образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций Самарской области;
- результаты работы региональных учебно-методических объединений по укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования.

С учетом особых потребностей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в СДО ЦПО СО обеспечивается представление материалов в форме, адаптированной к нарушению здоровья, в том числе в электронном виде.

С целью повышения уровня информационной безопасности анализируется актуальное законодательство в данной области и вносятся соответствующие изменения в информационные системы и локальные нормативные акты. Кроме того, анализируется актуальный банк угроз (в частности, информация о ряде уязвимостей поступает от министерства образования и науки Самарской области) и принимаются соответствующие меры по недопущению эксплуатации известных уязвимостей в информационных системах ЦПО Самарской области.

1.4. Информационная открытость

Информационная открытость рассматривается как средство реализации миссии ЦПО Самарской области по созданию и продвижению гибких, вариативных механизмов и инструментов методического и организационного сопровождения развития региональной системы образования, формирования положительного общественного мнения о функционировании и развитии внутренней системы оценки качества образования.

В рамках исполнения требований статьи 29 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ЦПО Самарской области создан официальный сайт. Адрес сайта: <https://cposo.ru>. Сайт отвечает всем требованиям по информационной открытости, установленным нормативно-правовыми актами Российской Федерации. За 2024 год размещено более 100 различных материалов. За 2024 год сайт ЦПО Самарской области посетили более 408450 раз. Наиболее посещаемыми являются разделы, посвященные аттестации педагогических работников, ГИС СО «АСУ РСО» и лицензированию образовательной деятельности.

Ежемесячно на сайте ЦПО Самарской области пополняется электронный архив вышедших в свет выпусков газеты «Образование – Самарский регион» (учредитель – министерство образования и науки Самарской области). Ведение электронного архива издания позволяет формировать взаимосвязь между

участниками образовательного процесса, укрепить доверие и понимание между ними.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.09.2022 № 2523-р наличие официального аккаунта образовательной организации в социальной сети ВКонтакте является обязательным с 1 декабря 2022 года. На основании документа группа ЦПО Самарской области, которая существует с 2014 года, на протяжении всего года сохраняла специальную отметку, подтверждающую подлинность официального сообщества. Отметка повышает уровень доверия к сообществу и позволяет быстрее найти госпаблик среди множества похожих по названию групп.

На официальной странице указаны все необходимые обязательные сведения:

- наименование подведомственной организации;
- почтовый адрес;
- адрес электронной почты;
- номера телефонов справочных служб;
- информация об официальном сайте.

Также в госпаблике ЦПО Самарской области размещены виджеты со ссылками на электронные формы платформы обратной связи:

- Форма для обращений жителей в органы и организации.
- Форма сбора мнений пользователей через опросы и голосования.

В соответствии с письмом № МО/5061 от 17.09.2024 сотрудник ЦПО Самарской области добавлен в группу доступа «ПОС. Госпаблики. Кабинет учреждения» в ЕСИА и создан кабинет учреждения (рабочий кабинет) в компоненте ПОС Госпаблики.

В 2024 году группа ЦПО Самарской области в социальной сети ВКонтакте вошла в перечень флагманских пабликов, которые являются ядром аудитории региона. В соответствии с общими требованиями к флагманским госпабликам в официальной группе ЦПО Самарской области контент обновляется не реже трех раз в неделю. Ежедневная вовлеченность аудитории стабильно превышает минимальное значение в 3%.

С целью повышения эффективности информационного сопровождения деятельности ЦПО Самарской области по отдельным направлениям созданы и систематически обновляются неофициальные группы в социальных сетях:

- Профессионалы Самарской области: <https://vk.com/profichampionsamara>
- Абилимпикс. Самарская область: <https://vk.com/abilympics63>
- Газета «Образование–Самарский регион»: <https://vk.com/obrazovaniesamara>
- БПОО и РУМЦ Самарской области: <https://t.me/bpoorumssso>

Важной составляющей информационной открытости образовательной организации является система распространения контента о деятельности ЦПО Самарской области на информационных ресурсах организаций-партнеров и в средствах массовой информации.

1.5. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие

Важную роль в системе управления ЦПО Самарской области имеет развитие двух стратегических направлений:

1. Развитие сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ.

В 2024 году сетевое взаимодействие состоялось при реализации дополнительной профессиональной образовательной программы (повышения квалификации) «Организация и сопровождение процесса подготовки педагогических работников к прохождению аттестации» с государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти».

Также в сетевом формате реализована образовательная программа (стажировка) «Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся» с организациями:

– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский государственный колледж»;

– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова»;

– государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»;

– государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Строительно-энергетический колледж (образовательно-производственный кампус) им. П. Мачнева»;

– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально-педагогический колледж».

Социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество.

2. Социальное партнерство, межрегиональное и международное сотрудничество направлено на совместную работу и координацию действий по развитию чемпионатных движений профессионального мастерства, реализацию мероприятий по профессиональной ориентации, продвижению новых технологий, инклюзивного обучения, научно-технического творчества. Организовано сотрудничество с Саратовской области в рамках организации работы 22 педагогического округа. Налажено взаимодействие с Снежное в Донецкой народной республике.

Перечень партнеров представлен в приложении 5. (Жолобова)

РАЗДЕЛ 2 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Организация и функционирование внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования (далее – ВСОКО) ЦПО Самарской области разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ред. от 28.12.2024 г.);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по ДПП» (ред. от 15.11.20213 г.);
- Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» ред. от 24.03.2022 г.);
- Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (ред. от 28.09.2023 г.);
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 04.08.2023 № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» (ред. от 18.12.2019);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (ред. от 14.12.2017 г.);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (ред. от 15.02.2017 г., с изменениями от 17.11.2023 г.);
- Распоряжение Минпросвещения России от 16.07.2024 № Р-127 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования;
- ГОСТ Р 52614.2 – 2006 (Руководящие указания по применению ГОСТ Р ИСО 9001-2001 в сфере образования).

ВСОКО ЦПО Самарской области включает совокупность организационных

структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективность реализации образовательных программ с учетом запросов основных пользователей, результатов внутренней системы оценки качества образования.

Целью ВСОКО является установление соответствия качества образования требованиям заказчика, потребителя, иным внешним требованиям, установленным показателям для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений.

Задачи ВСОКО:

- получение объективной, достоверной информации о функционировании и развитии системы образования в Учреждении, выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся, в том числе применяемых образовательных технологий, форм обучения, методик, приемов обучения, учебно-методических материалов;

- сопоставление результатов внешней и внутренней оценки качества образования;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности объективной информации о состоянии качества образования в Учреждении, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Организационная структура, занимающаяся внутренней оценкой, экспертизой качества образования и анализом полученных результатов, включает в себя: Научно-методический совет, руководство (директор, заместители), руководителей структурных подразделений, вовлеченных в образовательную деятельность, представителей заказчика.

Ответственность за управление функционированием и развитием ВСОКО закреплена за заместителем директора по образовательной и инновационной деятельности.

В качестве объекта ВСОКО выступают:

- образовательные результаты;
- содержание образовательных программ;
- условия реализации образовательных программ;
- удовлетворенность потребителей качеством образования.

Внутренняя система оценки качества образования в ЦПО Самарской области осуществляется через реализацию следующих процедур:

- мониторинг качества образования, включая оценку качества результатов, оценку качества содержания, оценку условий реализации образовательных программ;

- внутренний контроль (аудит);

- опросы, анкетирование участников образовательных отношений с целью изучения удовлетворенности качеством образования (качеством подготовки, качеством условий, качеством процесса получения образования);

- самообследование.

Результаты оценочных процедур анализируются на уровне руководителей структурных подразделений, ответственных за проведение, сбор информации и первичный анализ данных, а также на уровне заместителей директора, курирующих направления. По результатам оценочных процедур ВСОКО проводится анализ, выявление проблем, разработка мероприятий по устранению несоответствий. Результаты доводятся до заинтересованных лиц, рассматриваются на заседаниях Научно-методического совета, производственных совещаниях.

Внутренний контроль (аудит) проводится на основе графика аудитов. Деятельность регламентирована Положением «О порядке организации и проведения внутреннего аудита в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования.

Цель внутренних аудитов заключается в оценке соответствия деятельности структурных подразделений и/или отдельных должностных лиц требованиям внешних/внутренних нормативных актов и плановых документов.

При проведении внутренних аудитов:

- осуществляется поиск слабых и сильных сторон деятельности структурных подразделений,
- проводится оценка результативности ранее принятых управленческих решений по результатам мониторингов ВСОКО, а также по результатам ранее проведенных аудитов,
- проводится выявление, обобщение и распространение лучшего опыта работы структурных подразделений и отдельных должностных лиц;
- осуществляется развитие внутренней системы повышения квалификации на основе принципа «обучение действием».

В 2024 году проведены внутренние аудиты по вопросам документального подтверждения выполнения государственного задания по отделам:

- Отдел «Областной архив»;
- Отдел информационных технологий;
- Отдел оценки компетенций и квалификаций;
- Отдел «Газета «Образование – Самарский регион»;
- Отдел развития движения «Абилимпикс»;
- Отдел аттестации работников образования;
- Отдел лицензирования образовательной деятельности;
- Отдел комплексной безопасности.

Самообследование является ключевой, обобщающей процедурой ВСОКО и проводится ежегодно в соответствии с планом подготовки и проведения самообследования.

2.2. Синхронизация внутренней системы оценки качества образования с независимой оценкой качества образовательной деятельности

Внутренняя система оценки качества образования синхронизирована с независимой оценкой качества образовательной деятельности (далее – НОКО).

Министерством образования и науки Самарской области при участии общественного совета по образованию периодически осуществляется независимая оценка качества образовательной деятельности организаций дополнительного профессионального образования Самарской области.

Потребителям образовательных услуг предоставлена возможность оставить свои замечания и предложения по организации образовательного процесса в конкретном учреждении дополнительного профессионального образования на <http://nsoko.asurso.ru>.

Результаты независимой оценки качества образования рассматриваются на совместном заседании коллегии и общественного совета при министерстве, доводятся для изучения и анализа организациям, участвующим в НОКО.

В 2023 году в ЦПО Самарской области в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Самарской городской общественной организацией «Исследовательская группа «Свободное мнение» в период с марта по май проводилась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности (далее – независимая оценка).

В течение 2024 года ЦПО Самарской области осуществлялось устранение недостатков в соответствии с Планом по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования на 2024 год (далее – план).

В соответствии с планом устранение недостатков осуществлялось по направлениям:

- открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доступность образовательной деятельности для инвалидов;
- доброжелательность, вежливость работников организации;
- удовлетворенность получателей услуг условиями ведения образовательной деятельности организаций.

В направлении «Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность» был организован контроль за своевременным взаимодействием с получателями услуг посредством электронной почты, своевременным размещением на информационных ресурсах ЦПО Самарской области актуальной и содержательной информации, проведена диагностика навигации по сайту организации, организовано проведение анкетирования и опросов получателей

услуг по удовлетворенности качеством, полнотой и доступностью информации о деятельности образовательной организации, размещенной на информационных ресурсах центра.

В направлении «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» на постоянной основе организованы разработка расписания занятий с учетом графика работы и нагрузки целевой аудитории, обеспечение соответствия помещений ЦПО Самарской области санитарным нормам, популяризация использования сайта образовательной организации и ресурса bus.gov.ru для обеспечения обратной связи с целью получения достоверной информации об удовлетворенности комфортностью предоставления услуг образовательной организацией.

В направлении «Доступность образовательной деятельности для инвалидов» организовано инструктирование сотрудников ЦПО Самарской области по сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в помещениях и на территории центра, прохождение сотрудниками центра повышения квалификации по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, проведение мероприятий по контролю за состоянием элементов доступной среды, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, и внутреннего мониторинга удовлетворенности получателей услуг доступностью услуг для инвалидов.

С участием представителей специализированной организации осуществлен осмотр всех территорий ЦПО Самарской области и определен перечень необходимых указателей, разработано техническое описание выявленного объема (потребности) для организации и проведения закупки производства указателей, вывесок и звуковых оповещателей. Планируемый срок реализации мероприятий - первый квартал 2025 года.

В направлении «Доброжелательность, вежливость работников организации» организован на постоянной основе контроль за соблюдением кодекса профессиональной этики и проведение внутреннего мониторинга удовлетворенности получателей услуг доброжелательностью и вежливостью сотрудников ЦПО Самарской области.

В направлении «Удовлетворенность получателей услуг условиями ведения образовательной деятельности организаций» осуществляется мониторинг обращений, жалоб, предложений от получателей услуг в целях выявления проблем при оказании образовательных услуг, внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг разными аспектами условий оказания услуг, популяризация использования сайта ЦПО Самарской области и ресурса bus.gov.ru для обеспечения обратной связи с целью получения достоверной информации об удовлетворенности условиями оказания услуг.

Работа, проведенная ЦПО Самарской области по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, позволила повысить качество условий осуществления образовательной деятельности государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования в 2024 году.

РАЗДЕЛ 3 СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организация образовательного процесса

Образовательный процесс в ЦПО Самарской области организуется по образовательным программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации).

Образовательная деятельность реализуется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (от 17.05.2016 г., рег. № Л035-01213-63/00199516), выданной на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 17.05.2016 № 431-л (далее – Лицензия).

Места осуществления образовательной деятельности, в том числе не указанные в приложении к лицензии (реестре лицензий) на осуществление образовательной деятельности в соответствии с частью 4 статьи 91 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

443020, Самарская область, городской округ Самара, ул. Высоцкого, д. 10,
443068, Самарская область, городской округ Самара, внутригородской район Октябрьский, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 106 строение 1, помещение н1 (1 этаж, комнаты: 65-70, 76-79, 100; 2 этаж, комнаты: 1-7, 13-19).

Для реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации) привлекаются педагогические и административные работники ЦПО Самарской области, а также сторонние специалисты (работники учреждений среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования, иные специалисты в соответствии с профилем программы).

Реализация образовательных программ повышения квалификации (программ стажировки) осуществляется на основе договоров о сетевой реализации образовательных программ.

Координирует, контролирует образовательную деятельность заместитель директора по инновационной и образовательной деятельности, ответственность за организационно-документационное сопровождение программ повышения квалификации возложена на методиста отдела образовательных программ и технологий.

Образовательная деятельность организуется в соответствии с: нормативно-распорядительными документами и методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России):

– Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» ред. от 15.11.2013 г.);

– Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 N 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ» (ред. от 22.02.2023 г.);

– Письмо Минобрнауки России от 09.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (с «Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»);

– Письмо Минобрнауки России от 7.05.2014 № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО»;

– Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 № АК-2453/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения регулирования в сфере ДПО»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 28.08.2015 N АК-2563/05 «О методических рекомендациях»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 30.03.2015 N АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей»;

– Письмо Министерства образования и науки РФ от 12.03.2015 N АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций»;

приказами, распоряжениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями министерства образования Самарской области:

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования» (с изменениями на 04.12.2014 г.);

– Приказ министерства образования и науки Самарской области от 01.03.2011 № 26-од «Об утверждении Методики расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования» (с изменениями на 18.04.2022 г.);

– Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 23.01.2023 № 53-р «Об утверждении Расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования»;

– Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.07.2021 № 655-р «О региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников и научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Самарской области»;

локальными нормативными актами ЦПО Самарской области:

– Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

- Правила приема обучающихся в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования на дополнительные профессиональные программы;
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования и обучающимися;
- Положение о режиме занятий обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования;
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования;
- Положение об оказании платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования и др.

За отчетный период (по состоянию на 31.12.2024) в ЦПО Самарской области прошли обучение по программам ДПО 1300 фактически обученных слушателей как за счет средств областного бюджета, так и за счет юридических и физических лиц.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что образовательная деятельность ЦПО Самарской области осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальные нормативные акты и организационно-распорядительная документация Учреждения соответствуют федеральным и региональным нормативным актам.

3.2. Содержание и качество подготовки

Деятельность ЦПО Самарской области по реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей работников образования, их профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации работников образования меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В 2024 году реализация дополнительных профессиональных программ осуществлялась по трем основным направлениям:

1. Повышение квалификации в рамках Именного образовательного чека.
2. Повышение квалификации в соответствии с Государственным заданием ЦПО Самарской области.
3. Повышение квалификации на хозрасчетной основе (по договорам возмездного оказания услуг).

Повышение квалификации в рамках Именного образовательного чека

В соответствии с договором от 05.03.2024 № 93, заключенным между министерством образования и науки Самарской области и ЦПО Самарской области, Учреждение оказывает услуги по повышению квалификации работников образования на основе Именного образовательного чека (далее – ИОЧ).

Порядок оказания услуг по повышению квалификации на основе ИОЧ определяется Положением об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од (далее – Положение) в редакции приказов: от 25.01.2016 № 10-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»; от 12.02.2019 № 26-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»; от 01.08.2022 № 404-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования»; от 04.12.2024 № 807-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 N 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования».

Согласно Положению об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования программы повышения квалификации работников образования разрабатываются организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, в соответствии с требованиями, утвержденными распоряжением министерства, и должны иметь заключение экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства (с. 2 Положения, п. 2.1).

Сведения о реализованных программах приведены в таблице 3.1.

**Перечень реализованных программ повышения квалификации
и количество обученных в рамках ИОЧ в 2024 году**

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
1.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Машиностроение) / Стажировка /150206 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	Общество с ограниченной ответственностью «РеалСервис»	1
2.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Техника и технология строительства) / Стажировка /080201 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	ООО «Торгово-строительная компания «ЯНТАРЬ»	4
3.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Машиностроение) / Стажировка /150105 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)/Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГАПОУ СКСПО	1
4.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210209 Гидрогеология и инженерная геология	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	1
5.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210208 Прикладная геодезия	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	3
6.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Сестринское дело) / Стажировка /340201 Сестринское дело	ГБУЗ СО «Сызранская центральная городская и районная больница»	6
7.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530207 Теория музыки	МБУ "ЦМиК"	4
8.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530203 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	МБУ "ЦМиК"	11
9.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530204 Вокальное искусство	МБУ "ЦМиК"	2

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
10.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530202 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	МБУ "ЦМиК"	2
11.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530206 Хоровое дирижирование	МБУ "ЦМиК"	3
12.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Музыкальное искусство) / Стажировка /530205 Сольное и хоровое народное пение	МБУ "ЦМиК"	3
13.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Электро- и теплоэнергетика) / Стажировка /130211 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	ГБПОУ "Самарский техникум промышленных технологий"	2
14.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Изобразительное и прикладные виды искусств) / Стажировка /540202 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	Самарский государственный институт культуры	5
15.	Производственные технологии по отраслям экономики региона (Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) / Стажировка /210214 Маркшейдерское дело	Общество с ограниченной ответственностью «Средневолжская землеустроительная компания»	2
ВСЕГО			50

В число наиболее востребованных в 2024 году (суммарно – 494 обученных или 38 % спроса) вошли модули вариативной составляющей ИОЧ:

Применение формирующего оценивания на современном уроке (163 обученных);

Профилактика и разрешение конфликтных ситуаций в образовательной организации средствами медиации (157 обученных);

Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования (89 обученных);

Управление профессиональной образовательной организацией на основе внешних требований к деятельности (85 обученных).

При реализации программы «Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся» (программа стажировки для преподавателей и мастеров

производственного обучения) в качестве стажировочных площадок, на условиях сетевого взаимодействия, ЦПО Самарской области привлечены 5 организаций, входящих в кластеры и имеющих площадки, оборудованные в соответствии с требованиями федерального проекта «Профессионалитет» по направлениям подготовки.

Программа стажировки реализована по 18 направлениям, выбор которых обусловлен реализуемой слушателем образовательной программы среднего профессионального образования. Сведения по реализации программ стажировки приведены в таблице 3.2.

Таблица 3.2.

**Перечень реализованных программ повышения квалификации
(стажировок) и количество обученных в рамках ИОЧ в 2024 году**

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
1.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150208 Технология машиностроения	ГБПОУ «ПГК»	3
		ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»	2
2.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150129 Контролер станочных и слесарных работ	ГБПОУ «ПГК»	1
3.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150133 Токарь на станках с числовым программным управлением	ГБПОУ «ПГК»	1
4.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150134 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением	ГБПОУ «ПГК»	1
5.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150135 Мастер слесарных работ	ГБПОУ «ПГК»	1
6.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150210 Мехатроника	ГБПОУ «ПГК»	1

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
	и мобильная робототехника (по отраслям)		
7.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150211 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства	ГБПОУ «ЛГК»	2
8.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150212 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	ГБПОУ «ЛГК»	5
		ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»	1
9.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150214 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	ГБПОУ «ЛГК»	3
10.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150136 Дефектоскопист	ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»	1
11.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Машиностроение) / Стажировка /150105 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)/Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»	1
		ГАПОУ СКСПО	4
12.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Техника и технологии строительства) / Стажировка /080125 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	ГАПОУ «СЭЖ им. П. Мачнева»	3
13.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Техника и технологии строительства) / Стажировка /080211 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	ГАПОУ «СЭЖ им. П. Мачнева»	5
14.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Техника и технологии строительства) / Стажировка /080201	ГАПОУ «СЭЖ им. П. Мачнева»	1

№ п.п.	Наименование программы	Базы стажировки (сетевые партнеры по реализации программы)	Кол-во обученных
	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
15.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Техника и технологии строительства) / Стажировка /080209 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	ГАПОУ «СЭЖ им. П. Мачнева»	2
16.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Техника и технологии строительства) / Стажировка /080204 Водоснабжение и водоотведение	ГАПОУ «СЭЖ им. П. Мачнева»	1
17.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Образование и педагогические науки) / Стажировка /440201 Дошкольное образование	ГБПОУ «ССПК»	8
18.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся (Образование и педагогические науки) / Стажировка /440202 Преподавание в начальных классах	ГБПОУ «ССПК»	3
ВСЕГО			50

С целью повышения клиентоориентированности при реализации дополнительных профессиональных программ ЦПО Самарской области практикует проведение курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций, предоставивших заявку на выездные курсы повышения квалификации. Преимущественно это организации, расположенные в отдаленных районах Самарской области.

Достоинства данной формы организации повышения квалификации работников образования заключаются в очном обучении на рабочем месте, рациональном использовании рабочего времени педагогических работников - слушателей программ повышения квалификации, сохранении расписания учебных занятий студентов организации - заказчика курсов, реализации всего объема практических работ в очном формате, возможности осуществлять контроль со стороны администрации организации - заказчика курсов за ходом образовательного процесса, при необходимости включаться в него, а также лично участвовать в оценке результатов обучения.

В 2024 году значительная часть образовательных программ частично или полностью реализована с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Для этого разработаны и размещены в системе

дистанционного образования ЦПО Самарской области <https://moodle.cposo.ru/> электронные учебные и учебно-методические материалы.

ЦПО Самарской области в числе других образовательных организаций региона реализует *персонифицированную модель повышения квалификации*. Ее характеризует следующее:

1) изменения, которые претерпевает система среднего профессионального образования, служат камертоном для настройки системы повышения квалификации: определения ее целей и задач, формирования тематики и содержания дополнительных профессиональных программ (модулей), выбора форм и методов работы со слушателями;

2) предложения со стороны региональной системы дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) относительно перечня образовательных программ и условий их реализации формируются на основе изучения квалификационных дефицитов и профессиональных потребностей потенциальных слушателей;

3) слушателям предоставлена возможность индивидуально, путем самостоятельного выбора модулей¹ и определения баз повышения квалификации формировать индивидуальную программу повышения квалификации и по согласованию с работодателем определять оптимальные сроки ее освоения;

4) актуальность и качество предлагаемых к освоению образовательных программ гарантированы действием механизма их внешней независимой оценки² развитием конкурентной образовательной среды системы ДПО;

5) повышение квалификации педагогических работников рассматривается региональными органами исполнительной власти как важная, социально значимая задача и организуется «в режиме персонификации государственных обязательств»³

Повышение квалификации в соответствии с Государственным заданием ЦПО Самарской области

Данные о реализованных дополнительных профессиональных программах

¹ Организационным механизмом функционирования системы повышения квалификации работников образования Самарской области является Автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область» (АИС «Кадры»), обеспечивающая доступ каждого педагогического работника к выбору программ (модулей) из всего регионального массива, возможность получения обратной связи от работников образования по вопросам повышения квалификации, в том числе об их удовлетворенности организационными и содержательными аспектами повышения квалификации <http://staffedu.samregion.ru/>

² В Самарской области обязательной является процедура рассмотрения программ повышения квалификации, реализуемых в рамках ИОЧ, экспертным советом министерства образования и науки Самарской области (Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.02.2015 № 144-р «Об экспертном совете по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области») <https://www.educat.samregion.ru/activity/povyshenie/144-r.pdf>

³ Бюджетные средства выделяются на повышение квалификации конкретного работника. Документом, подтверждающим право его обладателя на гарантированное финансирование повышения квалификации один раз в три года, является именной образовательный чек. Положение об именном образовательном чеке утверждено приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од. Последние изменения внесены приказом министерства образования и науки Самарской области от 01.08.2022 № 404-од <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/6301202208090001>

(повышения квалификации) за отчетный период в рамках Государственного задания ЦПО Самарской области представлены в таблице 3.3.

Таблица 3.3.

**Перечень реализованных дополнительных профессиональных программ
(повышения квалификации) в рамках государственного задания
ЦПО Самарской области в 2024 году**

№ п.п	Наименование программы	Объем (ч)	Количество обученных фактически
1.	Антикоррупционная политика образовательной организации	16	56
2.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	16	31
3.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	36	30
4.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	16	60
5.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства Абилимпикс	72	105
6.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	16	36
7.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	16	30
8.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	36	30
9.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/ профессионального обучения	26	29
10.	Проектирование специальных условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в условиях образовательной организации	26	30
11.	Организация и сопровождение процесса подготовки педагогических работников к прохождению аттестации	16	31
ВСЕГО			468

Как показывает практика, дополнительные профессиональные программы, реализуемые ЦПО Самарской области в рамках государственного задания, стабильно пользуются большим спросом. Об этом свидетельствует количество слушателей (2020 – 467 чел., 2022 – 480 чел., 2023 – 416 чел., 2024 – 468 чел.), а также отзывы обучающихся и руководителей образовательных организаций. Небольшое сокращение числа слушателей дополнительных профессиональных программ, реализуемых ЦПО Самарской области в рамках государственного задания, связано с изменением политики в формировании групп.

Повышение квалификации на хозрасчетной основе (по договору возмездного оказания услуг)

Основу этого направления деятельности в 2024 году составило обучение представителей работодателей, специалистов центров занятости населения, педагогических работников образовательных организаций.

Информация о программах, реализованных в 2024 году на хозрасчетной основе (по договору возмездного оказания услуг), представлена в таблице 3.4.

Таблица 3.4.

Перечень реализованных дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) на основе договоров о возмездном оказании услуг в 2024 году

№ п.п	Наименование программы и объем программы в часах	Заказчик	Кол-во обученных
1.	Развитие навыков публичного выступления в профессиональной деятельности: ораторское мастерство, техники и виды речевой коммуникации	ЦПО Самарской области	22
2.	Технология разработки учебного плана образовательной программы среднего профессионального образования	ПОО Самарской области	2
3.	Интеграция искусственного интеллекта в образовательный процесс: основы применения, инструменты, возможности	ЦПО Самарской области	27
4.	Технология проектирования воспитательной системы в учреждении среднего профессионального образования	ПОО Самарской области	2
5.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной, с лицами, имеющими инвалидность	ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения»	29
ВСЕГО			82

Сопоставление данных по количеству слушателей из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций, специалистов иных организаций, освоивших программы повышения квалификации в ЦПО Самарской области за последние 5 лет (рисунок 3.1), демонстрирует общее снижение объемов реализации дополнительных профессиональных программ:

доля слушателей программ повышения квалификации, реализуемых в рамках государственного задания, в 2024 году выросла и составила 113 % по сравнению с 2023 годом;

доля слушателей программ повышения квалификации, реализуемых в рамках Именного образовательного чека, в последние 3 года заметно снижается (в 2024 году по сравнению в 2023 годом она составила 90%), что связано с сокращением заказа министерства образования и науки Самарской области на реализацию ИОЧ ЦПО Самарской области;

доля слушателей, обученных по программам повышения квалификации на хозрасчетной основе, в 2024 году по сравнению в 2023 годом составила 54 %.

Динамика изменения количества слушателей по программам ДПП по годам представлена на рисунке 3.1.

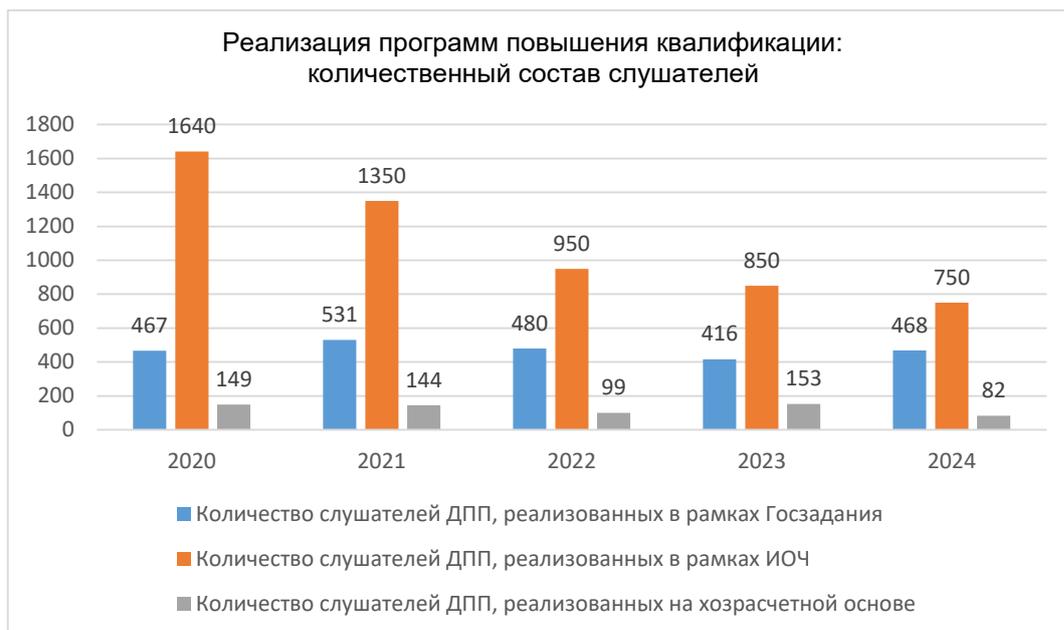


Рисунок 3.1. - Динамика изменения количества слушателей по программам ДПП

За отчетный период в соответствии с требованиями Федерального реестра дополнительных профессиональных программ ЦПО Самарской области разработаны новые программы повышения квалификации.

Информация о программах, разработанных в 2024 году сотрудниками ЦПО Самарской области, представлена в таблице 3.5.

Таблица 3.5.

Перечень программ, разработанных в 2024 году сотрудниками ЦПО Самарской области

№ п.п	Наименование программы	Объем (ч)	Ф.И.О. авторов программ
1.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся.	54 часа	Ельцова Л.Н.
2.	Документационное обеспечение управления образовательной организацией	36 часов	Нисман О.Ю.
3.	Интеграция искусственного интеллекта в образовательный процесс: основы применения, инструменты, возможности	36 часов	Бикбаев Д.А. Панкратов А.Ю. Куликов Д.В.
4.	Эффективная работа с текстовыми документами: базовые и продвинутое техники	36	Корнилова А.А.
5.	Эффективные методы работ в табличных редакторах	36	Корнилова А.А.
6.	Организация и сопровождение процесса подготовки педагогических работников к прохождению аттестации	16	Беломытцева Т.В.
7.	Подходы к развитию инновационной деятельности	36	Саямова Я.Г.

№ п.п	Наименование программы	Объем (ч)	Ф.И.О. авторов программ
	в профессиональных образовательных организациях		
		ВСЕГО	7 программ

Основанием для определения тематики программ, подлежащих разработке и реализации, служат:

- изменения, которые претерпевает система среднего профессионального образования на федеральном и региональном уровнях;
- целевые установки (рекомендации) федеральных и региональных органов управления образованием;
- запросы руководителей профессиональных образовательных организаций, методических служб, педагогических работников системы среднего профессионального образования;
- оценка возможностей ресурсной базы ЦПО Самарской области и сетевых партнеров.

Анализ организации образовательного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации) дает возможность констатировать:

1. Актуальность, значимость содержания реализуемых дополнительных профессиональных программ, их направленность на удовлетворение квалификационных дефицитов и профессиональных потребностей обучающихся, на формирование новых и совершенствование имеющихся профессиональных компетенций, востребованных современной системой профессионального образования.

2. Соответствие порядка организации и осуществления образовательной деятельности ЦПО Самарской области установленным требованиям⁴.

3. Востребованность дополнительных профессиональных программ, предлагаемых ЦПО Самарской области, педагогическими и руководящими работниками региональной системы профессионального образования.

4. Включенность ЦПО Самарской области в формирование новой модели повышения квалификации, основанной на модульном принципе построения и сетевом формате реализации образовательных программ, смещении акцента от психолого-педагогической направленности программ к практико-ориентированным курсам методической направленности и стажировкам по профилю профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.

⁴ В частности, приказу Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444)

3.3. Оценка качества реализации образовательных программ

Оценка качества реализации образовательных программ осуществляется по четырем направлениям:

1. Оценка качества содержания дополнительных профессиональных программ, его соответствия ключевым направлениям государственной и региональной политики в области образования, современным требованиям педагогической науки и практики, основным тенденциям развития компетенций и квалификаций специалистов на отечественном и международном рынках труда, актуальным образовательным запросам педагогических и руководящих работников региональной системы образования (далее – критерии оценки содержания ДПП);
2. Оценка качества условий реализации дополнительных профессиональных программ, их соответствия нормативно установленным требованиям к кадровому, учебно-методическому, технологическому, информационному и материально-техническому обеспечению образовательного процесса;
3. Оценка качества результатов освоения слушателями дополнительных профессиональных программ;
4. Оценка удовлетворенности слушателей.

Оценка качества содержания дополнительных профессиональных программ осуществляется в два этапа:

- 1) техническая и содержательная экспертиза программ (на предмет их соответствия установленному макету и критериям оценки содержания ДПП);
- 2) рассмотрение программ научно-методическим советом ЦПО Самарской области;
- 3) принятие решения о направлении программ в экспертный совет по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования Самарской области⁵, а также о направлении программ в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

Оценка качества условий реализации дополнительных профессиональных программ производится:

- 1) на этапе принятия решения о целесообразности разработки и реализации программы с использованием ресурсов ЦПО Самарской области и сетевых партнеров;
- 2) на этапе реализации программы посредством аудита кадрового, учебно-методического, технологического, информационного и материально-технического обеспечения образовательного процесса;

⁵ В Самарской области обязательной является процедура рассмотрения программ повышения квалификации, реализуемых в рамках ИОЧ, экспертным советом министерства образования и науки Самарской области (Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 13.02.2015 № 144-р «Об экспертном совете по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области») <https://www.educat.samregion.ru/activity/povyshenie/144-r.pdf>

3) по завершении программы посредством получения обратной связи от слушателей (на предмет их удовлетворенности условиями реализации программы), их работодателей – руководителей или заместителей руководителей организаций – заказчиков образовательной услуги.

Оценка качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ проводится на основе:

1) оценки качества промежуточных результатов освоения дополнительных профессиональных программ (знания, умения, практический опыт);

2) оценки качества конечных (итоговых) результатов освоения дополнительных профессиональных программ на этапе реализации программы посредством аудита кадрового, учебно-методического, технологического, информационного и материально-технического обеспечения образовательного

Оценка качества промежуточных результатов освоения дополнительных профессиональных программ (знания, умения, практический опыт) осуществляется преподавателями, реализующими программу, в ходе текущего контроля, а также выполнения слушателями практических работ.

Оценка качества конечных результатов освоения программ происходит в ходе итоговой аттестации при защите слушателями итоговых работ, что позволяет комиссии сделать вывод о степени освоения новой или совершенствования имеющейся у слушателей профессиональной компетенции.

Слушатели, успешно прошедшие обучение и выполнившие итоговую работу, получают удостоверение о повышении квалификации. В случае, если слушатели пропускают учебные занятия и/или не выполняют условия итоговой аттестации, то по завершении программы им выдается справка об обучении.

Оценка качества удовлетворенности слушателей качеством освоения дополнительных профессиональных программ проводится по итогам завершения курсов посредством заполнения анкеты удовлетворенности слушателей КПК, в которую включены вопросы по оценке содержания образовательной программы и формы ее реализации, оценке преподавания в рамках программы, оценке условий осуществления образовательной деятельности в рамках программы, а также выявляются достоинства и недостатки курса, возможности повышения его результативности, прогнозируется заинтересованность слушателя в направлениях и тематике дальнейшего профессионального развития.

Цель оценки и анализа удовлетворенности слушателей качеством освоения дополнительных профессиональных программ заключается в выявлении степени удовлетворенности слушателей качеством преподавания и качеством организации учебного процесса по всем реализованным программам.

Основной задачей является определение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности, выявление степени заинтересованности в обучении

по отдельным программам, а также выявление дополнительных запросов на обучение.

Для изучения удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности разработана анкета обратной связи. Анкетирование производится в электронном виде при реализации курса в системе дистанционного обучения ЦПО Самарской области. При реализации программы в очном формате анкетирование проводится в письменном или электронном виде, по выбору слушателей.

Результаты удовлетворенности по реализованным программам представлены в таблице 3.6.

Таблица 3.6.

Результаты удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности

№ п/п	Наименование программы	Среднее значение (в %)	Примечание (реализация программы в рамках ИОЧ, ГЗ, договора)
1.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных в АСУ РСО	75%	реализация программы в рамках ИОЧ
2.	Технология построения внутренней системы оценки качества в образовательной организации	90%	реализация программы в рамках ИОЧ
3.	Управление профессиональной образовательной организацией на основе внешних требований к деятельности	90%	реализация программы в рамках ИОЧ
4.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
5.	Профилактика и разрешение конфликтных ситуаций в образовательной организации средствами медиации	75%	реализация программы в рамках ИОЧ
6.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	100%	реализация программы в рамках ИОЧ
7.	Применение формирующего оценивания на современном уроке	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
8.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	90%	реализация программы в рамках ИОЧ
9.	Профессиональная ориентация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в условиях многоуровневого образования	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
10.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся	80%	реализация программы в рамках ИОЧ
11.	Антикоррупционная политика образовательной организации	80%	реализация программы в рамках ГЗ
12.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	70%	реализация программы в рамках ГЗ

№ п/п	Наименование программы	Среднее значение (в %)	Примечание (реализация программы в рамках ИОЧ, ГЗ, договора)
13.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	80%	реализация программы в рамках ГЗ
14.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	75%	реализация программы в рамках ГЗ
15.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства «Абилимпикс»	75%	реализация программы в рамках ГЗ
16.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	70%	реализация программы в рамках ГЗ
17.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	80%	реализация программы в рамках ГЗ
18.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	70%	реализация программы в рамках ГЗ
19.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/ профессионального обучения	70%	реализация программы в рамках ГЗ
20.	Проектирование специальных условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в условиях образовательной организации	95%	реализация программы в рамках договора
21.	Организация и сопровождение процесса подготовки педагогических работников к прохождению аттестации	100%	реализация программы в рамках договора
22.	Развитие навыков публичного выступления в профессиональной деятельности: ораторское мастерство, техники и виды речевой коммуникации	90%	реализация программы в рамках договора
23.	Технология разработки учебного плана образовательной программы среднего профессионального образования	95%	реализация программы в рамках договора
24.	Интеграция искусственного интеллекта в образовательный процесс: основы применения, инструменты, возможности	85%	реализация программы в рамках договора
25.	Технология проектирования воспитательной системы в учреждении среднего профессионального образования	80%	реализация программы в рамках договора
26.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной, с лицами, имеющими инвалидность	90%	реализация программы в рамках договора
Среднее значение			83%

Анализ результатов исследования показывает, что уровень удовлетворенности слушателей качеством преподавания достаточно высокий.

Результативность освоения программ за последние 4 года представлена в таблице 3.7.

Таблица 3.7.

Результаты освоения дополнительных профессиональных программ

№ п/п	Результат освоения программы	2021	2022	2023	2024
1.	Количество слушателей курсов, реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года	2046	1535	1419	1300
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ	99,32%	98,44%	99,3%	100%
3.	Удовлетворенность слушателей качеством образовательной деятельности по программам ДПП	-	-	83%	83%

РАЗДЕЛ 4 КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

В ЦПО Самарской области работают 101 человек.

Среди штатных работников имеют ученые звания:

– кандидат педагогических наук – **2 человека:** Нисман О.Ю., Саямова Я.Г.

– кандидат социологических наук – **1 человек:** Кутейницына Т.Г.

Имеют Почетные звания:

«Почетный работник общего образования РФ» - **2 человека:** Жолобова О.В., Вахненко В.Б.

«Отличник профессионально-технического образования РФ» - **1 человек:** Брыкина И.Г.

Награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 9 человек: Ельцова Л.Н., Кадкина И.А., Хамитова Р.А., Антипова А.В., Коновалова С.А., Пономарева Ю.В., Беломытцева Т.В., Нисман О.Ю., Лоткова Т.Н.

Награждены Почетной грамотой Министерства просвещения РФ - 5 человек: Ибатуллина Л.Ф., Четверикова Т.Н., Бикбаев Д.А., Махонин Д.Г.; Гаршина Е.М.

Награждены Благодарностью Губернатора Самарской области – 2 человека: Кречетова Л.С., Брыкина И.Г.

Награждены Благодарностью Самарской Губернской Думы – 15 человек: Артемьева А.Н., Иванушкина Е.В., Рыжкова О.Н., Соколова Е.В., Бахилин Р.В., Беломытцева Т.В., Антипова А.В., Ельцова Л.Н., Хамитова Р.А., Мухина С.А., Лоткова Т.Н., Петропавловская Е.А., Поляков В.В., Новикова С.М., Толочная О.В.

Награждены Почетной грамотой Самарской Губернской Думы – 1 человек: Сарокваша О.В.

Награждены Благодарственным письмом Думы городского округа Самара – 15 человек: Поляков В.В., Григорьева И.А., Марьина В.А., Новикова С.М., Ельцова Л.Н., Ибатуллина Л.Ф., Кадкина И.А., Хамитова Р.А., Кречетова Л.С., Лоткова Т.Н., Махонин Д.Г., Гаршина Е.М., Рожнова С.В., Мухина С.А., Соколова Е.В.

Награждены Благодарностью министерства образования и науки Самарской области – 15 человек: Панкратов А.Ю., Саямова Я.Г., Сарокваша О.В., Вьюшкова Л.А., Малоземов Д.А., Кутлов Ю.В., Гуськов А.А., Блинов А.А., Бабнищев А.Н., Мальцев В.Н., Бутузова Е.Н., Артемьева А.Н., Корнилова А.А., Беломытцева Т.В., Рожнова С.В.

Награждены Почетной грамотой министерства образования и науки Самарской области - 22 человека: Матвейченко И.Н., Серокурова Л.В.,

Лоханова О.Н., Махмудова Е.Ю., Бахилин Р.В., Толочная О.В., Жолобова О.В., Петропавловская Е.А., Вахненко В.Б., Гаршина Е.М., Иванушкина Е.В., Репринцева Е.Г., Брыкина И.Г., Лоткова Т.Н., Поляков В.В., Кречетова Л.С., Антипова А.В., Кадкина И.А., Ибатуллина Л.Ф., Махонин Д.Г., Хамитова Р.А., Колесников В.А.

Награждены Почетной грамотой министерства спорта Самарской области – 1 человек: Кречетова Л.С.

Имеют звание «Ветеран труда» - 14 человек: Лоткова Т.Н., Брыкина И.Г., Вахненко В.Б., Жолобова О.В., Нисман О.Ю., Пономарева Ю.В., Кадкина И.А., Ельцова Л.Н., Вьюшкова Л.А., Матвейченко И.Н., Коновалова С.А., Хамитова Р.А., Поляков В.В., Бабнищев А.Н.

К реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) привлекаются административные и педагогические работники ЦПО Самарской области, а также сторонние специалисты на основе договоров гражданско-правового характера.

Количество специалистов, привлеченных к образовательной деятельности ЦПО Самарской области, - 29 человек, в том числе: штатных сотрудников – 23 (с ученой степенью – 1 чел., с высшей категорией 20 чел., с I категорией - 0 чел., без категории - 2 чел), внешних совместителей – 1 (с высшей или первой категорией 1 чел.).

Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, ежегодно растет. По состоянию на 31.12.2024 – 76,9% педагогических сотрудников имеют квалификационную категорию (2021 – 59%, 2022 – 52%, 2023 – 77,7%), из них: 3,9% -первую, 73 % - высшую.

Сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса в 2024 году представлены в таблице 4.1.

Таблица 4.1.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

№ п.п.	Наименование программы	Кол-во преподавателей, реализующих программу	Из них имеют				Опыт реализации данной программы / практический опыт по профилю
			ВО и опыт преподавания не менее 3 лет	ученую степень к/д наук	высшую квал. категорию	первую квал. категорию	
1.	Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе данных в АСУ РСО	2	2		2		2/2
2.	Технология построения внутренней системы оценки качества в образовательной организации	1	1	1			1/1

№ п.п.	Наименование программы	Кол-во преподавателей, реализующих программу	Из них имеют				Опыт реализации данной программы / практический опыт по профилю
			ВО и опыт преподавания не менее 3 лет	ученую степень к/д наук	высшую квал. категорию	первую квал. категорию	
3.	Управление профессиональной образовательной организацией на основе внешних требований к деятельности	2	2	2			2/2
4.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	1	1		1		1/1
5.	Профилактика и разрешение конфликтных ситуаций в образовательной организации средствами медиации	2	2		2		2/2
6.	Проектирование профориентационной составляющей программы воспитания обучающихся общеобразовательных организаций	1	1		1		1/1
7.	Применение формирующего оценивания на современном уроке	4	4		4		4/4
8.	Технология подготовки документов, предоставляемых для процедуры лицензирования образовательной деятельности	2	2		2		2/2
9.	Профессиональная ориентация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в условиях многоуровневого образования	1	1		1		1/1
10.	Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся	2	2		2		2/2
11.	Антикоррупционная политика образовательной организации	1	1		1		1/1
12.	Современные подходы и технологии гражданского воспитания детей и молодежи	1	1		1		1/1

№ п.п.	Наименование программы	Кол-во преподавателей, реализующих программу	Из них имеют				Опыт реализации данной программы / практический опыт по профилю
			ВО и опыт преподавания не менее 3 лет	ученую степень	к/д наук	высшую квал. категорию	
13.	Технология разработки рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей) образовательной программы среднего профессионального образования	1	1		1		1/1
14.	Противодействие идеологии экстремизма и терроризма	1	1		1		1/1
15.	Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства «Абилимпикс»	3	3		3		3/3
16.	Организация профилактической работы в профессиональной образовательной организации	1	1		1		1/1
17.	Организация деятельности классного руководителя в профессиональной образовательной организации	1	1		1		1/1
18.	Планирование и организация выполнения индивидуального учебного проекта по дисциплинам общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательной программы СПО	1	1		1		1/1
19.	Проектирование адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования/ профессионального обучения	1	1		1		1/1
20.	Проектирование специальных условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в условиях образовательной организации	1	1		1		1/1
21.	Организация и сопровождение процесса подготовки педагогических работников к прохождению аттестации	3	3	1	2		3/3
22.	Развитие навыков публичного выступления в профессиональной деятельности: ораторское мастерство, техники и виды речевой коммуникации	1	1				1/1

№ п.п.	Наименование программы	Кол-во преподавателей, реализующих программу	Из них имеют				Опыт реализации данной программы / практический опыт по профилю
			ВО и опыт преподавания не менее 3 лет	ученую степень к/д наук	высшую квал. категорию	первую квал. категорию	
23.	Технология разработки учебного плана образовательной программы среднего профессионального образования	1	1		1		1/1
24.	Интеграция искусственного интеллекта в образовательный процесс: основы применения, инструменты, возможности	3	3		1		3/3
25.	Технология проектирования воспитательной системы в учреждении среднего профессионального образования	1	1		1		1/1
26.	Особенности организационной работы, в том числе профориентационной, с лицами, имеющими инвалидность	4	4		1		4/4
ИТОГО		43	43	4	33	0	43/43

Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса показал следующее:

100% преподавателей имеют высшее образование и опыт преподавания не менее 3 лет;

9% из них имеют ученую степень кандидата наук (в том числе 4% штатных работников ЦПО Самарской области);

77% преподавателей и привлекаемых специалистов имеют высшую квалификационную категорию;

100% преподавателей и привлекаемых специалистов (наставников) имеют практический опыт по профилю реализуемой программы или опыт реализации данной программы.

4.2. Научно-исследовательская, инновационная деятельность

Научно-исследовательская, инновационная деятельность в 2024 году осуществлялась по нескольким направлениям:

– инновационная (экспериментальная) деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка»;

– инновационная, практическая, научно-исследовательская и научно-практическая деятельность руководящих и педагогических работников.

4.2.1 Инновационная (экспериментальная) деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка»

Деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка» Министерства просвещения Российской Федерации.

В 2024 году ЦПО Самарской области осуществлял свою деятельность в статусе «федеральная инновационная площадка» Министерства просвещения Российской Федерации (приказ от 28 декабря 2023 года №1056) с проектом «Рацио_КОД» – проект по развитию рационализаторских и изобретательских умений обучающихся в СПО» (далее - «Рацио_КОД»).

Цель проекта «Рацио_КОД» - разработка и апробация эффективной модели развития рационализаторских и изобретательских умений на основе тематического взаимодействия сообщества обучающихся среднего профессионального образования (далее - СПО) и внешних наставников со стороны работодателей и ученых, развитие талантов и способностей у детей и молодежи в сфере научно-технического творчества, популяризация научно-технического творчества детей и молодежи.

Инновационная значимость проекта «Рацио_КОД» обуславливается необходимостью создания и реализации нового механизма развития умений рационализаторства и изобретательства у обучающихся в СПО - новой образовательной практики, обеспечивающей качественные результаты по подготовке нового поколения специалистов, способствующих технологическому суверенитету страны.

Цель и задачи проекта ФИП «Рацио_КОД» находятся в корреляции с национальными целями развития Российской Федерации, в том числе с целями и задачами научно-технологического развития в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и от 28.02.2024 г. № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Концепции технологического развития на период до 2030 года.

Для реализации цели и задач проекта «Рацио_КОД» создана рабочая группа, в состав которой вошли представители ЦПО Самарской области, профессиональных образовательных организаций, ученые, представители работодателей.

Деятельность ЦПО Самарской области как федеральной инновационной площадки (на первом этапе реализации проекта) в 2024 году была направлена на решение следующих задач:

- анализ и систематизация имеющегося опыта в области развития рационализаторства и изобретательства у обучающихся СПО, определение запросов рынка к умениям в области рационализаторства и изобретательства;
- формирование тематического сообщества обучающихся СПО и внешних наставников со стороны работодателей и ученых;

– разработка Модели развития рационализаторских и изобретательских умений на основе тематического взаимодействия сообщества обучающихся СПО и внешних наставников со стороны работодателей и ученых (далее - Модель) и диагностического инструментария проекта;

– диагностика текущего уровня вовлеченности студентов СПО в рационализаторство и изобретательство; диагностика развития креативного мышления у студентов СПО Самарской области;

– проведение тематических мероприятий, способствующих развитию сообщества рационализаторов и изобретателей (в СПО).

На основе проведенного анализа и систематизации имеющегося научного и практического опыта определены методы и инструменты, параметры Модели. На основе коммуникаций с представителями работодателей региона, на предприятиях которых развивается рационализаторская деятельность (в том числе ПАО «ОДК-Кузнецов», ООО «Строммашина» и др.), выявлены запросы рынка к умениям в области рационализаторства и изобретательства. Ссылка на полученные результаты <https://cloud.cposo.org/s/n3so5i7RHjtjtgq>

Подготовлена SWOT-матрица возможностей проекта, ссылка <https://cloud.cposo.org/s/xgykoBSC7NZynS5>

Проведены встречи рабочих групп проекта (рабочая и экспертная группы). Разработана Модель и диагностический инструментарий в соответствии с задачами проекта ссылка: <https://cloud.cposo.org/s/aRtx9oHzcnbwpb7>.

Выявлены наставнические дефициты в сообществе рационализаторов и изобретателей (тематических наставников) в проекте.

Разработана программа курсов повышения квалификации для преподавателей СПО по развитию рационализаторства и изобретательства у обучающихся СПО с учетом имеющихся дефицитов знаний и умений педагогов в области рационализаторства и изобретательства.

В рамках проекта в 2024 году проведена серия тематических мероприятий, направленных на развитие рационализаторства и изобретательства обучающихся и наставников СПО.

В 2024 году в рамках 1 этапа реализации проекта «Рацио_КОД» проведена II выставка «#ДВИЖ_ИН_САМ» при партнерстве с Самарским бизнес-инкубатором.

Видеоролик о выставке <https://cloud.cposo.org/s/bK3Gprw2aL8zAAE>.

В 2024 году выставка #ДВИЖ_ИН_САМ отмечена в рамках международной премии #МЫВМЕСТЕ (II место на региональном этапе).

По итогам 1-го года реализации проекта федеральной инновационной площадки «Рацио_КОД» подготовлен видеоролик о проекте - <https://cloud.cposo.org/s/XJg3NDBZPeq2X8S>.

Деятельность ЦПО Самарской области в статусе «федеральная инновационная площадка» ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования».

В 2024 году ЦПО Самарской области завершил свою деятельность в статусе «федеральная инновационная площадка» ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области».

Управление качеством воспитания в системе СПО Самарской области – системное, скоординированное воздействие как на воспитательный процесс, так и на комплекс других, связанных с ним основных управленческих и поддерживающих процессов с целью достижения наибольшего соответствия параметров функционирования воспитательной системы, ее результатов установленным и предполагаемым требованиям, нормам, стандартам и ожиданиям.

Деятельность ЦПО Самарской области как федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» была направлена на выполнение следующих:

1. Совершенствование качества воспитания обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области.
2. Совершенствование качества созданных условий для воспитательного процесса.
3. Совершенствование качества организации процесса воспитания.

Практический результат инновационной деятельности в статусе федеральной инновационной площадки по программе «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области» заключался в выработке форм и инструментов работы по данным направлениям.

В рамках деятельности по повышению качества воспитания в рамках федеральной инновационной площадки усилия были направлены на 3 основных направления: повышение качества воспитания обучающихся, повышение качества организации воспитания, повышение качества созданных условий воспитания обучающихся в Самарской области.

Управленческим решением по развитию и отслеживанию сформированности воспитательных результатов обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области является учебная дисциплина «Социально значимая деятельность». Методологической основой при реализации дисциплины (учебного модуля) «Социально значимая деятельность» и рабочей программы воспитания является методика «Обучение служением» на основе вовлечения студентов в социальную практику, волонтерство, в том числе по профилю получаемого профессионального образования. Данная дисциплина выступает одним из

управленческих инструментов, мотивирующих обучающихся на достижение личностных результатов.

О качестве созданных в профессиональных образовательных организаций Самарской области условий для воспитательного процесса можно судить по следующим критериям: обеспечение воспитательного процесса необходимыми педагогическими кадрами; разработанность нормативно-методических документов, регламентирующих воспитательный процесс; материально-технические ресурсы учреждений и т.д.

В направлении повышения качества организации воспитания была апробирована система управления профессионально-личностным развитием специалистов, ответственных за воспитательный процесс в организациях СПО. Система включает:

- создание профиля компетенций специалистов ПОО, отвечающих за воспитательный процесс;
- проведение процедуры независимой оценки компетенций специалистов, выявление профессиональных затруднений и квалификационных дефицитов;
- определение индивидуальных траекторий профессионально-личностного развития специалистов, включая планирование повышения квалификации, консультационное и методическое сопровождение деятельности, развитие системы партнерского наставничества;
- контроль динамики профессионально-личностного развития специалистов ПОО, ответственных за воспитательную работу;
- выявление и распространение лучших практик воспитательной работы, благодаря открытой методической площадке материалов по воспитанию;
- экспертное сопровождение работы специалистов ПОО в группах развития, предметом деятельности которых является проектирование воспитательного процесса / воспитательной системы ПОО, контроль и оценка качества системы воспитания (внешний и внутренний аудит), в том числе посредством измерения уровня удовлетворенности субъектов педагогического процесса региональной системой воспитания.

Вопрос разработанности нормативно-методических документов, регламентирующих воспитательный процесс, решается путем создания открытых методических площадок, как, например: электронный методический кабинет специалистов, осуществляющих воспитательную работу в профессиональных образовательных организациях Самарской области

<https://do.asurso.ru/course/view.php?id=18>

4.2.2 Инновационная, исследовательская, научно-практическая деятельность руководящих и педагогических работников

Одной из главных задач инновационной, исследовательской, научно-практической деятельности руководящих и педагогических сотрудников ЦПО Самарской области является проведение практико-ориентированных исследований и внедрение их в практическую деятельность региональной системы образования инновационных организационных решений и форм работы.

В 2024 году педагогические и административные сотрудники приняли участие в городских, региональных, всероссийских и международных конференциях, опубликовав различные статьи по актуальным вопросам образования.

Участие педагогов в конференциях (публикация статей, выступления на пленарных и секционных заседаниях) способствует развитию исследовательского мышления, направлено на повышение профессиональных компетенций и способствует обобщению педагогического опыта.

Представлен региональный опыт на всероссийской научно-практической конференции «Стратегические сценарии развития демонстрационного экзамена» по теме выступления: «Региональные практики организации проведения демонстрационного экзамена в Самарской области».

В рамках VI Международная научно-практической конференции «Цифровая дидактика профессионального образования и обучения» представлен стендовый доклад «Региональный тренировочный электронный модуль для подготовки к ВПР обучающихся ОП СПО».

На всероссийской научно-практической конференции «Стратегические сценарии развития демонстрационного экзамена» представлен опыт региона «Мониторинг материально-технической базы образовательных организаций СПО».

Сведения об участии сотрудников в трансляции результатов своей работы в конференциях регионального, всероссийского и международного уровня представлены в приложении 4. Профессиональная активность административных и педагогических работников ЦПО Самарской области в 2024 году.

В 2024 году количество сотрудников, участвующих в научно-исследовательской деятельности, увеличилось, из 76 штатных сотрудников в данной деятельности принял участие 28 человек (в 2022 году – 11 человек, в 2023 году – 21 человек).

В рамках научно-исследовательской деятельности проводилась апробация использования технологий на основе искусственного интеллекта для оценки педагогического мастерства в рамках конкурса профессионального мастерства «Классный руководитель года». Цель исследования — изучение возможностей и перспектив применения искусственного интеллекта в области развития профессиональных навыков педагога. Методологическую основу исследования составляют: деятельностный подход, позволяющий исследовать применение

искусственного интеллекта в учебной, воспитательной, научно-исследовательской деятельности (Л.С. Выготский, П.Я. Гальперин, А.Н. Леонтьев и др.); личностно-ориентированный подход, закладывающий ориентиры для саморазвития педагогов в контексте использования искусственного интеллекта (В.В. Сериков, В.В. Сохранов, И.С. Якиманская и др.).

«Ассистент преподавателя» — это ИИ-сервис, разработанный компанией «СберОбразование», который был использован для анализа проведенные в рамках конкурса классных часов. Анализ был представлен в декабре 2024 года на форуме инноваций СПО. С участниками конкурса были организованы индивидуальные консультации, на которых обсуждались такие характеристики классных часов, как распределение разговора в течение занятия, используемые приёмы, скорость речи, реакция обучающихся на эмоции учителя и т.д. Данная научно-исследовательская деятельность позволила рассмотреть возможности использования искусственного интеллекта для повышения качества воспитательного воздействия на обучающихся. Данная технология позволила оптимизировать обратную связь и оказать помощь в совершенствовании воспитательного процесса. Классные руководители, освоившие ее использование, могут более эффективно выполнять свои обязанности, оптимизируя свою профессионально-педагогическую деятельность. Она также позволяет специалистам строить самостоятельно индивидуальные планы профессионально-личностного развития и добиваться более значимых результатов.

Инновационная, практическая деятельность в рамках реализации проектов, получивших поддержку экспертов Всероссийского форума «Сильные идеи для нового времени».

В 2024 году продолжена работа по проекту «Воспитание со знаком качества. Как повысить качество кадрового ресурса системы воспитания в ПОО?», который в 2022 году вошел в ТОП «Региональный» в качестве национальной кадровой инициативы, получив поддержку экспертов Агентства стратегических инициатив и экспертов Самарской области. Основное направление деятельности – управление кадровым потенциалом системы воспитания СПО Самарской области (независимая оценка качества кадрового потенциала, выявление квалификационных дефицитов, сопровождение профессионально-личностного развития специалистов системы воспитания СПО). Проект напрямую стал продолжением деятельностью ЦПО Самарской области в статусе федеральной инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» по теме «Управление качеством региональной системы воспитания в профессиональных образовательных организациях Самарской области».

Вторым проектом, реализуемым в 2024 году ЦПО Самарской области, был проект «Цифровая платформа «ПрофВыбор» как драйвер сетевых профориентационных мероприятий», который также получил в 2022 году поддержку экспертов Всероссийского форума «Сильные идеи для нового времени»

и вошел в ТОП-500 в соответствии с экспертным отбором. Проект направлен на развитие цифровой платформы (далее – автоматизированная информационная система, АИС) «ПрофВыбор» в целях обеспечения оптимального взаимодействия общеобразовательных школ региона с организаторами профориентационных мероприятий (профессиональными образовательными организациями, вузами, предприятиями / организациями / учреждениями всех форм собственности и любой отраслевой принадлежности), повышения клиентоцентричности в сфере профориентации.

Проект рассчитан на реализацию до декабря 2025 года. В течение первого этапа - с января 2023 по май 2023 - было разработано техническое задание на доработку цифровой платформы «ПрофВыбор» (<https://prof.asurso.ru/>) под запросы региона, а также план интеграции АИС «ПрофВыбор» с ГИС АСУ РСО и АИС «Предпрофильная подготовка». В связи с изменениями в организации реализации профессиональной ориентации обучающихся 6 – 11 классов, обусловленными внедрением Единой модели профессиональной ориентации (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации»), работа была приостановлена для корректировки технического задания в соответствии с требованиями Федерального оператора Единой модели профессиональной – Фонда гуманитарных проектов.

В связи с вступлением в действие с 1 января 2025 года федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и вступлением в действие Методик расчета показателей федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети», утвержденных приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 13 декабря 2024 года № 879, включающих расчет показателя «Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети», в 2025 году запланирована корректировка технического задания на доработку цифровой платформы «ПрофВыбор».

В 2024 году с использованием платформы «ПрофВыбор» было проведено 2032 мероприятия, участниками которых стали 540175 человек, из них 363081 учащийся.

Инновационная, практическая деятельность в рамках реализации ФП «Профессионалитет»

В 2024 году программы федерального проекта «Профессионалитет» реализовывались в 5 кластерах: образовательно-производственном центре (кластере) железнодорожного транспорта, образовательно-производственном центре (кластере) машиностроительной отрасли, образовательном кластере «ПРОдетство/знание/движение» отрасли «Педагогика», образовательном кластере

«Управление и Право», образовательно-производственном центре (кластере) строительно-энергетической отрасли.

В течение 2024 года ЦПО Самарской области осуществлял организационную и методическую поддержку образовательных организаций – участников ФП «Профессионалитет». Наиболее востребованными темами консультаций стали: разработка сетевых образовательных программ СПО; реализация программ деятельности кластеров, взаимодействие управленческих команд сетевых организаций кластера, реализации программы Популяризации федерального проекта «Профессионалитет», курирование работы амбассадоров.

По итогу 2024 года сформирован запрос на обучение управленческих команд ПОО (участников ФП «Профессионалитет») по вопросу управления профессиональной образовательной организации при реализации новой образовательной технологии «Профессионалитет».

Ведется работа по встраиванию инновационных тематик, адаптированных под новые условия работы в рамках ФП «Профессионалитет».

В 2024 году была организована работа по региональной программе Популяризации федерального проекта «Профессионалитет», которая была разработана в 2022 году, ее действие рассчитано до 2030 года.

В рамках реализации программы популяризации федерального проекта «Профессионалитет» в регионе состоялось в общей сложности 4168 мероприятий (221 % от планового показателя), участниками которых в совокупности стали 446541 человек (242 % от планового показателя). Наибольший охват участников состоялся в таких формах работы, как:

1. Всероссийский классный час в рамках подготовки к проведению Единого дня открытых дверей – 177151 человек (проводились в период с 1 по 20 апреля 2024 года и с 1 по 19 октября 2024 года);
2. Родительские собрания – 83678 человек (20 апреля 2024 года, 19 октября 2024 года);
3. Интерактивы, флешмобы, квесты, благотворительные акции, спортивные, культурно-массовые, патриотические мероприятия, фестивали и прочие мероприятия, направленные на популяризацию Федерального проекта – 32787 человек (в течение года).
4. Дни открытых дверей на площадках образовательных организаций среднего профессионального образования, участвующих в Федеральном проекте – 26372 человека (в течение года);
5. Профорientационное тестирование обучающихся ОО, направленного на выявление профессиональных интересов и способностей – 22658 человек (в течение года);
6. Мастер-классы – 14260 человек (в течение года);
7. Деловые встречи и диалогов о карьере – 13959 человек (в течение года);

8. Экскурсии на производственные площадки ведущих предприятий – 12543 человека (в течение года)

9. Индивидуальное консультирование по выбору профессии – 11713 человек (в течение года);

10. Профессиональные пробы – 9867 человек (в течение года).

Все мероприятия проводились образовательными организациями среднего профессионального образования, участвующими в Федеральном проекте, при организационной и методической поддержке ЦПО Самарской области, либо непосредственно ЦПО Самарской области:

– Всероссийские (областные) классные часы – организованы и проведены ЦПО Самарской области: 18.04.2024 – 75944 человека, 17.10.2024 – 89229 человек;

– родительские собрания (областные) – организованы и проведены ЦПО Самарской области: 20.04.2024 – 62150 человек, 19.10.2024 – 70647 человек.

В 2024 году в практику была введен новый вид деятельности - аудит реализации программы деятельности образовательно-производственного центра (кластера). Данная инновация была апробирована в рамках аудита программы деятельности образовательно-производственного центра (кластера) в отрасли «Машиностроение», созданного на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Поволжский государственный колледж» (2022-2024 гг.).

Проведение аудита связано с пролонгацией деятельности данного образовательно-производственного центра (кластера) на 2025-2030 гг. В рамках проведенного аудита реализации программы образовательно-производственного центра (кластера) были установлены факты выполнения показателей и зафиксированы результаты запланированных мероприятий в соответствии с утвержденной программой деятельности на основе отчетных документов со стороны базовой и сетевых организаций. Результаты аудита были представлены в министерство образования Самарской области для принятия управленческих решений.

Дополнительно в 2024 году была апробирована новая дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации – стажировка) «Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников по организации практической подготовки обучающихся», нацеленная на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников, необходимых для профессиональной деятельности по организации практической подготовки обучающихся на оборудовании с применением современных производственных технологий и с учетом методики организации учебно-производственной деятельности обучающихся. Реализуется данная образовательная программа с использованием материально-технического оснащения мастерских, созданных в рамках ФП «Молодые профессионалы», и образовательно-

производственных центров (кластеров), образовательных кластеров среднего профессионального образования, созданных в рамках ФП «Профессионалитет», в том числе для реализации образовательных программ в сетевой форме.

Научно-исследовательская деятельность по проведению исследований в рамках государственного задания ЦПО Самарской области

В 2024 году проведен ряд исследований, направленных на изучение деятельности региональной системы образования (включая общее, профессиональное и высшее) для принятия управленческих решений развития региональной системы образования.

В соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (распоряжение Губернатора Самарской области от 30.12.2019 №565-р) был проведен ряд исследований:

Корректировка кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ. Целевым ориентиром корректировки прогнозирования является использование результатов прогноза для формирования ежегодного регионального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального и высшего образования. По результатам исследования проведен анализ востребованности работников по отраслевому и территориальному признаку для определения перспективных кадровых потребностей в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального и высшего образования Самарской области. Результаты исследования были представлены на рабочих совещаниях с представителями региональных органов исполнительной власти.

Формирование Перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Самарской области, требующих среднего профессионального образования. Результатом исследования стал Перечень ТОП профессий региона по таким критериям, как массовая подготовка, востребованность, не востребованность, прогноз востребованных профессий региональной системы СПО.

По теме «Реализация процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базы» проведен аудит материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов. В исследовании приняли участие все ПОО, подведомственные министерству образования Самарской области. По результатам исследования проведена актуализация площадок и инфраструктурных объектов, используемых для подготовки рабочих и специалистов.

В 2024 году проводился ряд мониторинговых исследований, направленных на оценку региональной системы образования:

Мониторинг численности занятых по видам экономической деятельности и тренды инвестиционной активности в отраслях экономики Самарской области. Результаты исследования используются для оценки отраслевой структуры подготовки в системе профессионального образования в соответствии с динамикой занятости в отраслях экономики региона.

Анализ численности и состава выпускников учреждений профессионального и высшего образования, зарегистрированных в органах ФГСЗН в качестве безработных. Результатом является оценка эффективности структуры и качества подготовки системы профессионального образования (среднее профессиональное и высшее) по профессиям (специальностям) подготовки и в разрезе учебных заведений.

В соответствии с Государственной программой Самарской области «Доступная среда в Самарской области» в 2024 году проводилось исследование «Мониторинг профессиональных намерений учащихся инвалидов и учащихся с ОВЗ 8-12 классов общеобразовательных организаций Самарской области». Целью исследования является выявление планов обучающихся данной категории на профессиональное будущее, возможности корректировки этих планов в соответствии с медицинскими показаниями и противопоказаниями, планирования профессионального обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в государственных учреждениях профессионального образования и дальнейшего трудоустройства. В исследовании приняло участие 5900 школьников с ОВЗ и/или инвалидностью из 575 общеобразовательных организаций Самарской области. Результаты исследования используются для формирования перспективного плана организации профессионального обучения для детей-инвалидов и детей с ОВЗ.

4.3. Учебно-методическое и информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса

Программы повышения квалификации, реализуемые Учреждением в рамках ИОЧ, государственного задания, на хозрасчетной основе, разработаны в соответствии с методическими рекомендациями и макетом, утвержденными экспертным советом министерства образования и науки Самарской области.

Преподавание в очном формате традиционно сопровождается:

- компьютерной презентацией и раздаточным материалом в электронном виде, которые служат источником учебной информации для обучающихся;
- рекомендациями преподавателя относительно самостоятельной работы обучающихся с информационными источниками.

Преподавание в дистанционном/онлайн-формате предполагает наличие учебно-методического комплекса по курсу, размещенному в электронном методическом кабинете на площадке дистанционного обучения ЦПО Самарской области <https://moodle.cposo.ru/>

В ЦПО Самарской области имеется библиотека с доступом к сети Интернет. Режим работы библиотеки обеспечивает доступность всех видов имеющихся информационных ресурсов, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Библиотечный фонд Учреждения сформирован в соответствии с профилем деятельности, информационными потребностями читателей и составляет 184 наименования печатных учебных и учебно-методических изданий, широкий перечень справочно-библиографических и энциклопедических изданий.

Таким образом, реализованные в 2024 году дополнительные профессиональные программы имеют достаточное учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение, отвечающее установленным требованиям.

4.4. Материально-техническое обеспечение

ЦПО Самарской области наделен имуществом, находящимся в собственности Самарской области и закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством.

Образовательная деятельность ЦПО Самарской области производится в следующих помещениях:

Корпус 1 – ул. В. Высоцкого, 10, кабинеты №№ 5 (95,5 кв. м), 25 (37,2 кв. м), 26 (95,5 кв. м), 27 (69,2 кв. м).

Корпус 2 - ул. Ново-Садовая, 106ж, кабинеты №№: 4 (50,6 кв. м), 5 (50,5 кв. м), 13 (33,9 кв. м), 18 (51,0 кв. м), 19 (53,0 кв. м).

Суммарная площадь помещений для ведения образовательной деятельности на двух объектах – 536,4 кв. м.

Суммарная общая площадь двух корпусов составляет 2953,5 кв. м

По состоянию на 31 декабря 2024 года в ЦПО Самарской области имеются: 25 кабинетов для выполнения текущей работы сотрудников, аудиторный фонд включает 10 учебных аудиторий. Все рабочие места оборудованы персональными компьютерами и стационарными средствами связи. В ЦПО Самарской области имеется актовыв зал на 120 посадочных мест, конференц зал, 4 кабинета, оборудованных для проведения видеоконференц связи.

Аудитории оборудованы учебной мебелью по количеству обучающихся в группе, рабочим местом преподавателя, компьютерной техникой, демонстрационным оборудованием, флипчартами.

ЦПО Самарской области оснащен современной издательской базой, позволяющей выполнять полный цикл производства печатной продукции.

В 2024 году была проведена модернизация и ремонт помещений. Отремонтированы:

По адресу: г. Самара, ул. В. Высоцкого, 10:

- кабинет № 17 (Приёмная),
- полы коридора четвертого этажа.

По адресу: г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106:

- ремонт крыльца входа в здание;
- кабинет № 102 (частично).

Анализ результатов самообследования дает основания утверждать, что Учреждение обладает современной материально-технической базой, отвечающей установленным требованиям, позволяющей в полной мере реализовать замысел авторов программ и преподавателей.

4.5. Обеспечение условий для обучения лиц, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья

В ЦПО Самарской области для слушателей, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья, созданы специальные условия.

В 2023 году разработана Инструкция по сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в помещениях и на территории ЦПО Самарской области, с которой в ходе проведения инструктажа были ознакомлены все сотрудники. В 2024 году продолжили повторный инструктаж, а для новых сотрудников – первичный.

В ноябре 2024 года 3 сотрудника ЦПО (Севостьянова С.В., методист отдела воспитательных систем и технологий, Андриюшина Т.А., методист отдела развития движения «Абилимпикс», Гильманова К.Д., техник отдела развития движения «Абилимпикс») прошли курсы повышения квалификации по программам «Создание специальных организационных и педагогических условий для получения профессионального образования лицами с ОВЗ и инвалидностью» и «Организация тьюторского и психолого-педагогического сопровождения конкурсов профессионального мастерства для людей с ОВЗ», что позволит при необходимости оказывать необходимую помощь инвалидам и другим маломобильным группам населения при посещении ЦПО Самарской области.

Для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организован доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям в течение всего учебного времени в учебных кабинетах.

Здания ЦПО Самарской области оборудованы кнопкой звонка вызова для оказания помощи посетителям с инвалидностью и/или ОВЗ.

Для обучающихся, имеющих нарушения слуха и нарушения зрения, в аудиториях выделены места в первом ряду и у окна.

Имеются учебные аудитории, оснащенные современным мультимедийным оборудованием (мультимедийные системы, проекторы, экраны), позволяющие транслировать информацию для лиц с нарушением слуха и зрения.

Обучающиеся (при наличии обучающихся с ограниченными возможностями по зрению) обеспечиваются альтернативными формами печатных материалов (крупный шрифт) или аудиофайлов.

Используется компьютерная техника, с помощью которой из аудиторий может осуществляться доступ к информационным системам и телекоммуникационным сетям (Интернет). Во время проведения занятий применяются мультимедийные средства, оргтехника и иные средства для повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с нарушениями зрения и слуха.

В ЦПО Самарской области имеются учебно-методические материалы в электронном формате, доступ к которым и просмотр которых возможен с помощью любого цифрового устройства (ПК, планшет, смартфон и др.), подключенного к сети Интернет. Информация размещена в электронно-методических кабинетах по направлениям деятельности.

При необходимости проводится разработка учебно-методических материалов в печатных и электронных формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся.

Продолжается работа по актуализации и разработке документов по созданию специальных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ.

4.6. Комплексная безопасность деятельности

Комплексная безопасность деятельности ЦПО Самарской области – это совокупность мер и мероприятий, осуществляемых во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами, структурными подразделениями с целью обеспечения его безопасного функционирования, а также готовности сотрудников и слушателей к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях.

Соответствие содержания работы в ЦПО Самарской области внешним требованиям по созданию безопасных условий работы обеспечивают сотрудники отдела комплексной безопасности.

Целью проведения работы по обеспечению безопасности образовательного процесса является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности.

Комплексная безопасность деятельности ЦПО Самарской области осуществлялась по следующим направлениям:

1. *Обеспечение антитеррористической защищенности и противодействия терроризму, экстремизму в ЦПО Самарской области:*

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по антитеррористической защищенности (приложение 3);
- организован контрольно-пропускной режим в корпусах;

– организована круглосуточная физическая охрана объектов ЦПО Самарской области, которая осуществляется ООО ЧОО «ЧЕСТЬ-С», на основе заключенного контракта;

– организовано техническое обеспечение безопасности ЦПО Самарской области, заключены контракты с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на оказание услуг по техническому обслуживанию комплекса технических средств охраны на объектах ЦПО Самарской области, а также с Управлением вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Самарской области на охранные услуги КЭВП(GSM) по контролю за каналом передачи тревожного извещения с объектов охраны и экстренному выезду наряда полиции по сигналу «Тревога» и принятию мер по задержанию лиц, создавших угрозу личной безопасности работников на объекте защиты;

– обеспечивается контроль за исправным состоянием систем видеонаблюдения и охранных сигнализаций в зданиях ЦПО Самарской области, заключен контракт от 23.07.2024г. № 238 с ООО «Магма» на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту системы видеонаблюдения по адресам: г. Самара, ул. Высоцкого 10 (14 камер), г. Самара, ул. Ново-Садовая 106 (11 камер). Все системы видеонаблюдения работают круглосуточно в дежурном режиме, что позволяет охране осуществлять контроль за посетителями и работниками, оперативно предотвращать противоправные действия в случае их проявления;

– проводятся инструктажи и мероприятия по антитеррористической защищенности.

2. Обеспечение выполнения требований по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области.

Основополагающим документом для планирования мероприятий по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области является Ведомственная целевая программа Министерства образования и науки Самарской области «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства образования и науки Самарской области на 2022 – 2024 годы», утвержденная приказом министерства образования и науки Самарской области от 15.09.2021 № 430-од.

Руководствуясь данным документом в ЦПО Самарской области выработаны и предприняты организационные меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы:

– разработаны и актуализированы локальные акты, определяющие антикоррупционную политику, профессиональную этику и служебное поведение работников ЦПО Самарской области;

- организована работа комиссии по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области на основе плана работы комиссии по противодействию коррупции в ЦПО Самарской области на 2024 год;
- выполняются требования по обеспечению открытости деятельности ЦПО Самарской области, информация по антикоррупционной направленности систематически обновляется и размещается в сети Интернет на официальном сайте;
- контроль за соблюдением требований по предупреждению коррупционных правонарушений осуществляется в форме текущего контроля со стороны начальника отдела комплексной безопасности, а также в рамках внутреннего аудита.

На сайте ЦПО Самарской области открыта информационная линия «Противодействие коррупции». Прямое взаимодействие и общение с гражданами позволяет оперативно реагировать и принимать административные меры по каждому телефонному обращению, поступающему в ходе работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в ЦПО Самарской области.

В целях реализации мероприятий плана работы ЦПО Самарской области по противодействию коррупции на 2024 год, центром была организована и проведена работа по всем направлениям.

Постоянно юристом и специалистом по кадрам проводилась антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов ЦПО Самарской области и их проектов, при приеме на работу доводились антикоррупционные положения, закрепленные в трудовых договорах, заключаемых с работниками.

Жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников ЦПО Самарской области в 2024 году не поступало.

В целях реализации Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ЦПО Самарской области приняты соответствующие нормативные правовые акты.

Главным принципом законности является обеспечение гласности и прозрачности при осуществлении закупок. Вся информация публикуется на Официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru.

Основным способом определения поставщика (исполнителя, подрядчика) на сегодняшний день остается открытый аукцион в электронной форме.

Главной особенностью данного способа является изолированность заказчиков от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что, несомненно, предотвращает коррупционные проявления.

В 2024 году было заключено 373 государственных контрактов на общую сумму 62486905,00 рублей.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о бюджетном процессе на официальном сайте ЦПО Самарской области размещена информация об исполнении бюджета, отчет о финансовых результатах деятельности.

В 2024 году Нисман О.Ю., директор ЦПО Самарской области, и Бабнищев А.Н., начальник отдела комплексной безопасности, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ЦПО Самарской области, прошли обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе «Основы профилактики коррупции в организациях» в 2024 году. Обучение проведено Частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский межотраслевой институт».

С целью соблюдения требований по работе с персональными данными работники ЦПО Самарской области, оказывающие образовательные услуги при приеме документов от получателей услуг, оформляют согласия на обработку персональных данных.

В ЦПО Самарской области определена ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Каждый работник при заключении трудового договора ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой ЦПО Самарской области и локальными нормативно правовыми актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции.

Работники ЦПО Самарской области, независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

На сегодняшний день направление по повышению эффективности антикоррупционной деятельности остается одним из первоочередных задач в деятельности ЦПО Самарской области.

3 Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности ЦПО Самарской области:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по охране труда и технике безопасности;
- проводятся вводные инструктажи по охране труда с лицами, вновь принимаемыми на работу в ЦПО Самарской области;
- проводятся инструктажи и мероприятия по охране труда и технике безопасности на рабочем месте с работниками, работа проводится с регистрацией в соответствующих журналах;
- проводится обучение и проверка знаний по охране труда.

В 2024 году организовано обязательное обучение требованиям охраны труда (далее – ОТ) для работников ЦПО Самарской области по программе Б. Обучение проводили специалист по охране труда и начальник отдела комплексной

безопасности. В 2024 году сотрудники прошли обучение по вопросам охраны труда (программа А) и оказанию первой помощи пострадавшим в сторонних организациях (согласно утвержденному перечню должностей, освобожденных от прохождения первичного (повторного) инструктажа по ОТ на рабочем месте). Дополнительно было организовано обучение руководства ЦПО Самарской области, начальников отделов нормам и правилам охраны труда в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский межотраслевой институт» с выдачей удостоверений.

В 2024 году проведено обучение сотрудников ЦПО Самарской области по вопросам охраны труда и техники безопасности:

по программам «Общие вопросам охраны труда и функционирование системы управления охраной труда», «Оказание первой помощи пострадавшим» - обучено 13 человек,

по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда, и оценки профессиональных рисков» - обучено 2 человека;

по программе профессиональной переподготовки по специальности Техносферная безопасность «Специалист в области охраны труда» в АНО ДПО «Дальневосточный институт дополнительного профессионального образования» обучен Бабнищев А.Н., начальник отдела комплексной безопасности

В 2024 году для обеспечения выполнения требований охраны труда и техники безопасности была запланирована специальная оценка условий труда (далее – СОУТ), из-за отсутствия финансовых средств перенесена на 2025 год. Проводится периодический контроль за созданными и вновь создаваемыми рабочими местами на предмет проведения внеплановой СОУТ.

Работа по управлению профессиональными рисками организована в соответствии с Положением об управлении профессиональными рисками в ЦПО Самарской области, с этой целью создана комиссия, проведена оценка профессиональных рисков для 26 должностей (87 рабочих мест) с привлечением стороннего специалиста.

Специалистом по ОТ проведена оценка профессиональных рисков для вновь созданной должности (рабочего места) «Специалист по учебно-методической работе», «Дворник». Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в ЦПО Самарской области являются административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда за состоянием условий труда и образовательного процесса и подготовка (обучение) по охране труда.

Ежегодно организуются обязательные медицинские осмотры.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией ГБУЗ СО СГП № 3, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение

медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы. Обязательные периодические медицинские осмотры осуществляются за счет субсидий из областного бюджета.

Обеспечивается выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составлен специалистом по ОТ и утвержден Положением о системе управления охраной труда в ЦПО Самарской области. Начальником отдела материально-технического обеспечения ежегодно ведется учет выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам отдела.

Контролируется обеспечение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) работникам, ведется учет и хранение СИЗ. В ЦПО Самарской области разработан и утвержден Положением «О системе управления охраны труда в ЦПО Самарской области» перечень профессий и должностей работников ЦПО Самарской области на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

Ежегодно организована закупка и выдача перчаток архивариусам, водителям, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, уборщикам служебных помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Специалистом по ОТ ежегодно разрабатывается и осуществляется План организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих и обучающихся в ЦПО Самарской области.

В рамках утвержденного плана проводятся мероприятия по профилактике и предупреждению производственного травматизма, повышению заинтересованности в создании безопасных условий труда. Работа организуется на основе выше указанного плана на календарный год, в рамках которого также проводятся месячники охраны труда «Безопасный труд», приуроченные ко Дню охраны труда.

В целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда, предупреждения производственного травматизма разработано и утверждено Положение о порядке учета и расследования микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области. Для регистрации микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области ведется «Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников». В 2024 году микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области и слушателей (обучающихся), а также лиц, участвующих в производственной деятельности ЦПО Самарской области, не зарегистрировано.

4. Обеспечение выполнения требований гражданской обороны ЦПО Самарской области:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по гражданской обороне;
- проводятся инструктажи и мероприятия по гражданской обороне;
- организуется обучение руководителей и должностных лиц ЦПО Самарской области планируемых к обучению на курсах ГО МКУ г.о. Самара. Всего обучено 6 руководителей и специалистов, в 2024 году 2 человека;
- разработаны и утверждены алгоритмы действий сотрудников ЦПО Самарской области при совершении теракта, при обнаружении предмета, взрывного устройства, попытки вооруженного проникновения в здание учреждения, захвате заложников, получения сообщения об угрозе минирования здания, при получении информации, при совершении акта террористической направленности с применением беспилотных летательных аппаратов.

В ЦПО Самарской области разработана и утверждена программа вводного инструктажа по гражданской обороне ЦПО Самарской области, программа вводного инструктажа по защите от чрезвычайных ситуаций ЦПО Самарской области. Вводный инструктаж по гражданской обороне (далее – ГО), по защите от чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) с лицами, вновь принимаемыми на работу в ЦПО Самарской области, проводит ответственный по ГО и ЧС. Инструктаж регистрируется в журнале проведения инструктажей.

Организовано оперативное взаимодействие с отделами Гражданской Защиты Администрации Самарского, Октябрьского, Советского внутригородских районов г.о. Самара, реализация направляемых на исполнение входящих документов по ГО и защите от ЧС.

Основным вопросом, требующим решения, является приобретение для персонала средств индивидуальной защиты органов дыхания противогазов ГП-5, химзащиты от химического заражения в соответствии с п.7 Положения об организации обеспечения населения средствами индивидуальной защиты и специальных шкафов для хранения указанных средств защиты Приказ МЧС России от 01.10.2014 г. № 543.

В рамках проведения мероприятий по ГО и защите от ЧС, отделами гражданской защиты Самарского и Октябрьского внутригородских районов городского округа Самара предписано заключить в 2025 году соглашения между ЦПО Самарской области и руководителями организаций, имеющими подвальные помещения пригодные для размещения людей на временное укрытие при проведении эвакуации в случае объявления ЧС «Воздушная тревога» на объектах.

В 2024 году реализован план подготовки и проведения с 04.09.2024 по 03.10.2024 года Месячника гражданской защиты в ЦПО Самарской области. Оборудован уголок гражданской обороны с плакатами по действиям работников при ГО и ЧС.

5. *Обеспечение выполнений требований пожарной безопасности ЦПО Самарской области*

Обеспечение пожарной безопасности объектов защиты ЦПО Самарской области ведется в соответствии с требованиями Федерального Закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановления Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации», Федерального Закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент и требования пожарной безопасности», приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, вида, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в организациях по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

ЦПО Самарской области составлена Декларация пожарной безопасности на здание по адресу: городской округ Самара, Высоцкого, дом 10. Декларация зарегистрирована в ГУ МЧС России по Самарской области 31.07.2020 (регистрационный номером 36401388-ТО-10030).

Для обеспечения выполнений требований пожарной безопасности ЦПО Самарской области:

- разработаны локальные акты, инструкции по обеспечению пожарной безопасности;
- проводятся инструктажи по пожарной безопасности, организована работа комиссии по проверке знаний требований пожарной безопасности.

Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте проводит начальник отдела комплексной безопасности, ответственный за пожарную безопасность в ЦПО Самарской области. Факт проведения инструктажей фиксируется в журнале учета противопожарных инструктажей. За 2024 год проведено 14 вводных и первичных инструктажей на рабочем месте с вновь принятыми сотрудниками на работу в ЦПО Самарской области.

Ежеквартально осуществляется контроль за наличием первичных средств тушения пожара, ежемесячно за содержанием в исправном состоянии технических систем защиты объектов:

- автоматических пожарных сигнализаций и систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре;
- систем передачи извещений о срабатывании систем автоматических пожарных сигнализаций и управления эвакуацией в подразделение государственной противопожарной службы ЕДДС по радиоканалу.

Работа организуется на контрактной основе. В 2024 году заключены контракты с ООО «САМИНТЕКНО» на техническое обслуживание и ремонт АПС и СОУЭ, с ООО «Единый Центр Пожарного Мониторинга» на техническое обслуживание и ремонт объектовых станций «Стрелец Мониторинг», «Протон» и передачи сигнала по выделенному радиоканалу о срабатывании пожарной

сигнализации в подразделение государственной противопожарной службы ЕДДС по радиоканалу.

Организуется обучение работников ЦПО Самарской области мерам пожарной безопасности в соответствии с приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, вида, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в организациях по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

В ЦПО Самарской области в 2024 году обучены: Сарокваша О.В, заместитель директора, Мальцев В.Н., специалист по охране труда по программе профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике 12.013» (250 часов) в ЧОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Самарский межотраслевой институт».

В целях обучения и приобретения навыков ориентирования в чрезвычайной ситуации с возникновением пожара, приемам и способам спасения и эвакуации людей и материальных ценностей, оказания первой помощи пострадавшим на пожаре проведены объектовые тренировки по эвакуации и тушению (условного) пожара в зданиях ЦПО Самарской области 17.06.2024, 25.10.2024 года. В ходе тренировок отработаны алгоритмы действий по эвакуации из зданий, локализации очага возгорания. Действия сотрудников и посетителей признаны удовлетворительными.

По состоянию на 31.12.2024 каждый объект защиты имеет систему обеспечения пожарной безопасности, которая включает в себя систему предотвращения пожара, систему противопожарной защиты, комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

Обеспечение противопожарного режима на объектах защиты достигнуто:

- проведением ежеквартальных проверок отключения используемого электрооборудования от сети;
- ежедневно, по окончании рабочего дня, фиксацией текущего состояния по каждому кабинету в журнале проверки противопожарного состояния помещений;
- обеспечением взаимодействия с сотрудниками МЧС, в том числе и проведение профилактических мероприятий с их участием.
- проведением категорирования помещений по взрывопожарной и пожарной опасности. Определены классы зон по ПУЭ, заключен контракт от 30.07.2021 № 8РК с ООО «Научно-Технический центр «Право» по проведению категорирования помещений ЦПО Самарской области;
- проведением испытания огнезащитной обработки деревянных конструкций в ФГБУ СЭУ ФПС «ИПЛ» по Самарской области, огнезащитной обработкой деревянных конструкций в соответствии с п.6.4 ГОСТ Р 53292-2009;
- установкой устройств для самозакрывания дверей;

- поддержанием в надлежащем состоянии путей эвакуации (лестничные клетки), пожарные выходы на объектах, чердачных помещениях;
- проведением эксплуатационных испытаний (контракт от 20.06.2021 № 91/06-21 с ООО «Интегра-Сервис») пожарных лестниц в соответствии с требованиями ГОСТ Р 53254-2009;
- проведением эксплуатационных испытаний на прочность (контракт от 20.06.2021 № 91/06-21 с ООО «ВИВАН») ограждений кровли в соответствии с требованиями ГОСТ Р 53254-2009;
- наличием планов эвакуации при пожаре на всех этажах объектах защиты, которые соответствуют ГОСТ Р 12.2.143-2009 «Системы фотолюминесцентные эвакуационные»;
- наличием знаков пожарной безопасности в зданиях в достаточном количестве. Знаки расположены в соответствии с ГОСТ Р 12.4.026-2015;
- испытанием пожарных кранов на водоотдачу, перекачкой пожарных рукавов (контракт от 01.08.2024 № 258 с ИП Кулишов А.Г.). Заключение по испытанию: соответствует требованиям СП 10.13130-2020;
- проверкой средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара Самоспасатель фильтрующий «Гарант-1». Проверка проводилась 29.03.2024, 20.06.2024, 12.12.2024. В ходе проверки установлено: повреждений нет, пломбы целы, может использоваться для защиты работников, соответствует количеству ответственных по этажам зданий в случае возникновения пожара;
- проверкой соответствия водоотдачи внутренних водопроводов противопожарного водоснабжения, укомплектованность пожарных кранов, рукава, ручные пожарные стволы, пожарные запорные клапаны. Проверка проводилась 06.08.2024. В ходе проверки пожарные краны укомплектованы водоотдача 0,25 Мпа, что соответствует СП 10.13130-2020;
- проведением учета наличия порошковых огнетушителей, периодическим осмотром огнетушителей. В 2024 году осмотр проводился 14.03.2024, 21.06.2024, 12.12.2024, в ходе осмотра установлено: огнетушители в норме, исправны, могут применяться для защиты объектов;
- организацией измерения и оценки состояния изоляции электропроводов и кабелей, сетей электрооборудования и заземляющих устройств (контракт от 04.07.2022 № 230 с ИП Михайлов Валерий Николаевич). Заключение: все электрооборудование ЦПО Самарской области, подвергшееся измерениям и испытаниям, находится в удовлетворительном состоянии и удовлетворяет нормативным данным ПУЭ (правил устройства электроустановок), правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, ПТЭЭП (правил технической эксплуатации электроустановок потребителей).

Противопожарные мероприятия на объектах защиты проводятся на плановой основе. План мероприятий по обеспечению противопожарной защиты на 2024 год в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 года № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» имеется, утвержден.

Все пункты плана мероприятий выполнены в 2024 году, за исключением пунктов:

- п.11 - организация замены объектовой станции РСПИ «ПРОТОН» (Радиосистема передачи извещений о срабатывании систем противопожарной защиты в подразделение Государственной противопожарной службы) на объектовую станцию РСПИ «Стрелец-Мониторинг» в связи с окончанием рекомендованного срока эксплуатации оборудования;

- п.13 - организация модернизации системы видеонаблюдения на объекте защиты ул. Ново-Садовая, 106, установка системы видеонаблюдения на объекте защиты ул. Средне-Садовая, 30 из-за отсутствия финансирования на эти цели со стороны министерства образования Самарской области в 2024 году.

Все системы и средства противопожарной защиты в исправном состоянии. Данные контроля за их обслуживанием и эксплуатацией внесены в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. Ответственные за пожарную безопасность ЦПО Самарской области постоянно ведут мониторинг изменений в нормативных актах, приказах, требованиях пожарной безопасности, повышают квалификацию, участвуют в обучающих семинарах по пожарной безопасности.

5. Обеспечение контроля за выполнением требований электробезопасности Учреждения:

– проводятся профилактические работы по обслуживанию электрооборудования электриком учреждения: обслуживание электрооборудования ВРУ, ШС, электрощитовых, мелкий ремонт розеток, светильников, замену электролампочек по зданиям.

Все электрооборудование ЦПО Самарской области, подвергшееся измерениям и испытаниям, находится в удовлетворительном состоянии и соответствует нормативным данным ПУЭ (правил устройства электроустановок), правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, ПТЭЭП (правил технической эксплуатации электроустановок потребителей).

4.7. Финансовое обеспечение деятельности

Финансирование деятельности ЦПО Самарской области осуществляется за счет:

– средств субсидии на выполнение государственного задания из бюджета Самарской области (68%);

- средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг и иных услуг, входящих в уставную деятельность ЦПО Самарской области (4%);
- субсидии на иные цели из бюджета Самарской области (28%).

Финансовое планирование в ЦПО Самарской области ежегодно начинается с составления финансово-хозяйственного плана как по субсидиям, так и по средствам, получаемым от приносящей доход деятельности.

Разработка и реализация стратегии в отношении финансовых ресурсов проходит с учетом основных направлений стратегического развития ЦПО Самарской области как на основе статей, предусмотренных финансированием из средств областного бюджета, так и путем повышения экономической эффективности деятельности за счет оказываемых образовательных и иных услуг.

ЦПО Самарской области имеет устойчивое финансовое состояние, не имеет задолженности ни перед федеральным, ни областным бюджетом.

Финансовая устойчивость свидетельствует о том, что ЦПО Самарской области не предрасположен к банкротству и является платежеспособным учебным заведением.

Показатели финансового состояния ЦПО Самарской области приведены в таблице 4.2.

Таблица 4.2.

Финансовые показатели ЦПО Самарской области

Наименование	Ед измер.	2021	2022	2023	2024
Основные средства	Тыс. руб.	51729	65963	63990	84088
В том числе Библиотечный фонд	Тыс. руб.	111	111	111	111
Материальные запасы	Тыс. руб.	36872	31924	8942	8830
Дебиторская задолженность	Тыс. руб.	253	529	2436	216137
Кредиторская задолженность	Тыс. руб.	193	301	4	0
Поступление финансовых средств (субсидии) из бюджета на обеспечение выполнения государственного задания	Тыс. руб.	73178	81330	84943	91147
Поступление средств от приносящей доход деятельности	Тыс. руб.	4858	3428	4253	3060
Поступление средств субсидий на иные цели	Тыс. руб.	34044	16630	35065	55139

Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете ЦПО Самарской области представлено в таблице 4.3.

Таблица 4.3.

Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете ЦПО Самарской области

	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)

Поступление финансовых средств всего	100	100	100	100
в т.ч. бюджетных	94.0	96.0	96.0	98.0
внебюджетных	6.0	4.0	4.0	2.0

Доходы от предпринимательской деятельности формируются по следующим направлениям (таблица 4.4).

Таблица 4.4.

Структура доходов от приносящей доход деятельности

Виды доходов от ПДД	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
Доходы от реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации специалистов	Тыс. руб.	3114	2306	2870	2277
Доходы от иной приносящей доход деятельности	Тыс. руб.	1744	1122	1383	783
ИТОГО		4858	3428	4253	3060

ЦПО Самарской области развивает материально-техническую базу, своевременно оплачивает коммунальные услуги, информационные услуги, приобретает оборудование и т.д.

Эффективность вложения финансовых средств в развитие материально-технической базы представлена в таблице 4.5.

Таблица 4.5.

Эффективность вложения финансовых средств в развитие материально-технической базы

Показатель	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
Приобретение оборудования и инвентаря (бюджет)	Тыс. руб.	0	0	0	0
Приобретение оборудования и инвентаря (внебюджет)	Тыс. руб.	14994	1406	426	503
Приобретение программного обеспечения	Тыс. руб.	155	672	693	1215
Затраты на содержание имущества за счет средств бюджета	Тыс. руб.	649	2101	2075	2167
Затраты на содержание имущества за счет средств от предпринимательской деятельности	Тыс. руб.	310	248	492	341

С целью повышения качества выполняемой работы, в соответствии с Положением об оплате труда, педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала регулярно выплачиваются

компенсационные и стимулирующие выплаты. Сведения по динамике средней заработной плате работников представлена в таблице 4.6.

Таблица 4.6.

Динамика средней заработной платы работников

	2021 (руб)	2022 (руб)	2023 (руб)	2024 (руб)
Средняя зарплата работников	49 271	47 852	63 415	68 194

Информация по субсидиям, выделенным ЦПО Самарской области, представлена в таблице 4.7.

СУБСИДИИ НА ИНЫЕ ЦЕЛИ за 2024 год (руб.)

	Наименование	Выделено	Исполнено	Экономия
1	Субсидии на осуществление в марте единовременной денежной выплаты в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя, директору, заместителю директора, ректору, проректору, главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения учреждения и единовременной денежной выплаты в размере 5 750 (пяти тысяч семисот пятидесяти) рублей на ставку заработной платы работникам, за исключением педагогических работников, руководителей, заместителей руководителя, директора, заместителя директора, ректора, проректора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, государственных учреждений	876 000,00	876 000,00	0,00
2	Субсидии на осуществление в сентябре 2024 года единовременных денежных выплат в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя, директору, заместителю директора, ректору, проректору, главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения и в размере 5 750 (пяти тысяч семисот пятидесяти) рублей на ставку заработной платы работникам, за исключением педагогических работников, руководителей, заместителей руководителя, директора, заместителя директора, ректора, проректора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, государственных учреждений	876 000,00	861 027,00	14 973,00
3	Субсидии на проведение системы конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	11 386 000,00	11 235 204,42	150 795,58

	Наименование	Выделено	Исполнено	Экономия
4	Предоставление субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области на финансовое обеспечение расходов по оплате широкополосного доступа к сети Интернет с использованием средств контентной фильтрации информации учреждений, включая предоставление учреждениям доступа с аттестованных рабочих мест к защищенному сегменту сети передачи данных Правительства Самарской области и (или) министерства образования и науки Самарской области, доступа к иным информационным системам (ресурсам, сайтам), включая информационные системы обмена данными, которые могут быть использованы в образовательной, административной, финансово-экономической деятельности, а также услуг по организации и проведению видеонаблюдения, в том числе с возможностью автоматизированного анализа видеоконтента, в том числе по оплате доступа к сети Интернет детей-инвалидов, находящихся на индивидуальном обучении и получающих общее образование в дистанционной форме в учреждении	2 557 884,00	2 557 884,00	0,00
5	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение областного конкурса профессионального мастерства среди классных руководителей профессиональных образовательных организаций Самарской области «Классный руководитель года» в 2024 году.)	76 768,00	76 768,00	0,00

	Наименование	Выделено	Исполнено	Экономия
6	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года» в Самарской области в 2024 году)	72 623,64	62 566,00	10 057,64
7	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Организация и проведение заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку в Самарской области в 2023/24 учебном году)	750 000,00	750 000,00	0,00
8	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Преподаватель года профессиональных образовательных организаций в Самарской области» в 2024 году)	56 000,00	56 000,00	0,00
9	Субсидии на проведение выставочных мероприятий, совещаний, конференций, семинаров, форумов, смотров в сфере образования, фестивалей, конкурсов, в том числе системы чемпионатов профессионального мастерства, соревнований, олимпиад, праздников (Проведение мероприятий системы чемпионатов профессионального мастерства)	34 407 800,00	33 728 102,25	679 697,75
10	Субсидии на проведение мероприятий, направленных на обеспечение физической охраной объектов (территорий) государственных образовательных организаций, здания	3 902 976,01	3 181 762,54	721 213,47

	Наименование	Выделено	Исполнено	Экономия
	которых находятся в собственности Самарской области, в том числе в порядке компенсации произведенных в текущем году расходов государственных образовательных организаций на проведение указанных мероприятий			
11	Предоставление субсидии из областного бюджета государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области на выделение в 2024 году дополнительных средств областного бюджета на выплату отпускных работникам государственных учреждений Самарской области, в том числе на возмещение затрат	177 000,00	164 285,05	12 714,95
	ВСЕГО	55 139 051,65	56 549 599,26	1 589 452,39

Все целевые мероприятия, проводимые ЦПО Самарской области, прошли экономично, продуктивно и результативно. Государственные средства, выделенные на достижение запланированных целей, использованы по назначению.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности позволяет сделать заключение: финансово-хозяйственная деятельность в ЦПО Самарской области осуществляется системно и эффективно.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ЦПО Самарской области создан путем слияния Научно-методического центра профтехобразования Самарской области и Государственного учреждения начального профессионального образования Дома техники профтехобразования Самарской области с полным правопреемством на основании приказа Главного управления образования Администрации Самарской области от 29.07.1997 № 391-к.

Приказами министерства образования и науки Самарской области от 15.11.2011 № 741-од «О переименовании и утверждении новой редакции Устава государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области» и министерства имущественных отношений Самарской области от 30.11.2011 № 4413 «Об утверждении Устава государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области в новой редакции» Учреждение переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области.

Постановлением Правительства Самарской области от 11.03.2012 № 113 государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области и бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения» реорганизованы путем присоединения Самарского областного центра профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения к государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центру профессионального образования Самарской области.

Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области является правопреемником прав и обязанностей государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

специалистов «Самарский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения» в полном объеме.

Приказами министерства образования и науки Самарской области от 25.12.2015 № 504-од «О переименовании государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Центра профессионального образования Самарской области и утверждении новой редакции Устава государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Центр профессионального образования» и министерства имущественных отношений Самарской области от 31.03.2016 № 464 «Об утверждении Устава государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования в новой редакции» Учреждение переименовано в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования.

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136), в ходе самообследования деятельности ЦПО Самарской области проведен анализ следующих показателей:

№ п/п	Показатели	Количественное значение		
		2022	2023	2024
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1529 чел./ 100%	1419 чел./ 100%	1300 чел./ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0	0	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	29 чел.	29 чел.	27
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	18 ед.	24 ед.	25
1.4.1	Программ повышения квалификации	18 ед.	24 ед.	27
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0	0	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	7 ед.	13 ед.	7 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	7 ед.	13 ед.	6 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0	0	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %	100%	100

№ п/п	Показатели	Количественное значение		
		2022	2023	2024
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0	0	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	5 чел./ 12,19%	3 чел./ 6,52%	3 чел./ 11,5%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	27 чел./ 64,28%	27 чел./ 58,7%	26 чел./ 100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	21 чел./ 51,2%	25 чел./ 59,5%	20 чел./ 76,9%
1.10.1	Высшая	18 чел./ 43,9%	21 чел./ 50%	19 73%
1.10.2	Первая	3 чел./ 7,31%	4 чел./ 9,5%	1 чел. 3,9%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	46,7 лет	44,7 лет	49,5
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%	100%	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	48	54	54
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	51	56	58
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	887	986	1051

№ п/п	Показатели	Количественное значение		
		2022	2023	2024
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	18	6	6
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	10	7	8
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	121	117	125
2.7	Общий объем НИОКР	0	0	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0	0	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0	0	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0	0	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	10 ед.	10 ед.	10 ед.
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1	3	3 ⁶
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0	0	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет,	1 чел./ 2,43%	1 чел./ 2,17%	0

⁶ Международная интернет-конференция «Развитие системы воспитания в образовательных организациях», посвященная Году семьи (География Конференции – Казахстан (Уральск), Крым (Симферополь), Воронежская область, Краснодарский край (Новороссийск, Сочи, Астрахань), Республика Саха (Якутия – пгт Жатайск), Республика Карелия (Петрозаводск), Хабаровский Край, Владимирская область, Республика Мордовия и др.

В рамках деловой программы регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий 28 апреля 2024 года проведен вебинар «Механизмы внешней оценки качества образования в среднем профессиональном образовании в Самарской области». (спикеры – специалисты из Самарской области и Саратовской области).

В рамках деловой программы Чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Самарской области 2024 семинар-практикум «Социальная интеграция обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в профессиональные образовательные организации и профессиональное сообщество» (спикеры – специалисты из Самарской области и Саратовской области)

№ п/п	Показатели	Количественное значение		
		2022	2023	2024
	кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 0	0 0	0 0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0	0	0
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	160 156 тыс. руб.	124 653 тыс. руб.	147 756 тыс.руб
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3 906,24 тыс. руб.	2 770,00 тыс. руб.	6157 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	101,87 тыс. руб.	94,51 тыс. руб.	128 тыс.руб.
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1 523 кв. м	1 523 кв. м	1 523 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-	-	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1 523 кв. м	1 523 кв. м	1 523 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-	-	360,8 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2,08 ед.	0,13 ед.	0,13 ед
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0	0	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0	0	0

**ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНОЙ НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
(по состоянию на 31.12.2024)**

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ		
1.	приказы министерства образования и науки Самарской области от 25.12.2015 № 504-од и министерства имущественных отношений Самарской области от 31.03.2016 № 464	Устав государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
2.	Лист записи ЕГРЮЛ от 20.08.2024	Изменения и дополнения в Устав
3.	от 25.06.2020 рег. № 02092020	Коллективный договор на период с 17.06.2020 по 17.06.2023
4.	от 13.06.2023 рег.№ 02092020/3	Дополнительное соглашение к коллективному договору о продлении срока его действия (с 2023 по 2026)
5.	от 13.11.2024 рег. № 02092020/5	Дополнения и изменения к коллективному договору
6.	от 17.05.2016 рег. № 6770 бланк серия 63Л01 № 0002255 (рег..№ Л035-01213- 63/00199516 с использованием ЕРУЛ)	Лицензия на осуществление образовательной деятельности
ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ		
7.	07.03.2023	ДИ заместителя директора по образовательной деятельности и общим вопросам
8.	05.07.2021	ДИ заместителя директора по образовательной деятельности и инновационной деятельности
9.	12.04.2021	ДИ начальника отдела образовательных программ и технологий
10.	15.03.2021	ДИ начальника отдела аттестации работников образования

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
11.	12.04.2021	ДИ начальника отдела оценки компетенций и квалификаций
12.	07.04.2021	ДИ начальника отдела воспитательных систем и технологий
13.	15.03.2021	ДИ начальника отдела «Центр планирования профессиональной карьеры»
14.	15.03.2021	ДИ начальника отдела исследовательских работ
15.	01.06.2021	ДИ начальника отдела информационных технологий
16.	15.03.2021	ДИ начальника отдела лицензирования образовательной деятельности
17.	15.03.2021	ДИ начальника руководителя финансово-экономического отдела
18.	07.03.2023	ДИ начальника отдела Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству
19.	12.04.2021	ДИ начальника отдела приобретения, разграничения и распределения имущества Самарской области в отрасли образования
20.	15.03.2021	ДИ начальника отдела материально-технического обеспечения
21.	15.03.2021	ДИ начальника отдела «Газета «Образование – Самарский регион»
22.	06.09.2021	ДИ начальника отдела развития движения «Абилимпикс»
23.	01.07.2021	ДИ начальника отдела комплексной безопасности
24.	15.03.2021/ 15.11.2022	ДИ начальника отдела «Областной архив» Изменения и дополнения
25.	15.03.2021	ДИ методиста
26.	15.03.2021	ДИ заместителя главного бухгалтера
27.	15.03.2021	ДИ бухгалтера по расчету заработной платы
28.	15.03.2021	ДИ бухгалтера по учету основных средств
29.	01.06.2021	ДИ техника ЦПО Самарской области
30.	12.04.2021	ДИ специалиста по закупкам
31.	15.03.2021	ДИ юрисконсульта
32.	15.03.2021	ДИ специалиста по кадрам
33.	15.03.2021	ДИ специалиста по связям с общественностью
34.	04.04.2022	ДИ администратора
35.	09.03.2023	ДИ системного администратора
36.	01.06.2021	ДИ инженера
37.	25.10.2021	ДИ специалиста по защите информации
38.	15.03.2021/ 15.11.2022	ДИ архивариуса Дополнения и изменения
39.	07.04.2022	ДИ документоведа
40.	12.04.2021	ДИ экономиста

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
41.	15.03.2021	ДИ водителя
42.	15.03.2021	ДИ коменданта
43.	15.03.2021	ДИ рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания
44.	15.03.2021	ДИ слесаря-сантехника
45.	15.03.2021	ДИ уборщика служебных помещений
46.	15.03.2021	ДИ электромонтера
47.	01.03.2024	ДИ специалиста по учебно-методической работе
48.	11.03.2024	ДИ дворника
ПОЛОЖЕНИЯ О СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ		
49.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел лицензирования образовательной деятельности»
50.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Газета «Образование – Самарский регион»
51.	от 02.06.2021 №102/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел информационных технологий»
52.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Финансово-экономический отдел»
53.	от 05.07.2021 №135/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел комплексной безопасности»
54.	от 12.04.2021 №67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел материально-технического обеспечения»
55.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Региональный координационный центр чемпионатов профессионального мастерства в Самарской области
56.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Отдел развития движения «Абилимпикс»
57.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Отдел развития Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству»
58.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел приобретения, разграничения и распределения имущества Самарской области в отрасли образования»
59.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел аттестации работников образования»
60.	от 07.03.2023 № 55-од	Положение о структурном подразделении «Центр планирования профессиональной карьеры»
61.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел воспитательных систем и технологий»
62.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел образовательных программ и технологий»
63.	от 07.03.2023 № 53-од	Положение о структурном подразделении «Отдел оценки компетенций и квалификаций»
64.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Отдел исследовательских работ»

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
65.	от 12.04.2021 № 67/1-од	Положение о структурном подразделении «Областной архив»
ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТАХ, КОМИССИЯХ		
66.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение об общем собрании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
67.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о Совете государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
68.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о Научно-методическом совете государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
69.	от 28.12.2021 № 215/1-од	Положение о приемочной комиссии государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
70.	от 28.10.2022 № 177-од	Положение о комиссии по проведению конкурсов и аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в имущество государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
71.	от 14.01.2022 № 16-од	Положение о котировочной комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
72.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
73.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам
74.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Правила приема обучающихся в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования на дополнительные профессиональные программы
75.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования и обучающимися
76.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о режиме занятий обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
77.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
78.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам
79.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение об оказании платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
80.	от 25.04.2022 № 79/1-од	Положение об организации и проведении стажировок педагогических работников профессиональных образовательных организаций Самарской области в рамках именного образовательного чека
81.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о документах, подтверждающих обучение в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
82.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения, выдачи документов об образовании
83.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
ИНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ		
84.	от 25.01.2024 № 26/1-од	Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
85.	от 29.05.2024 № 116/1-од	Положение о внутренней оценке качества образования
86.	от 15.04.2024 № 78-од	Порядок и оказания услуг по профориентационному консультированию
87.	от 08.09.2021 № 154/1-од	Положение о повышении квалификации педагогических работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
88.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
89.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
90.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок, регламентирующий пользование педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
91.	от 27.09.2021 № 167/1-од	Положение о дистанционной (удаленной) работе работников государственного бюджетного учреждения дополнительного

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
92.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности
93.	от 06.02.2023 № 26-од	Положение о порядке организации и проведения внутреннего аудита в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
94.	от 13.03.2023 № 58-од	Положение о наставничестве в ЦПО Самарской области
95.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой объектами культуры и спорта
96.	от 27.06.2023 № 161-од	Положение о порядке предоставления работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования гарантий и компенсаций при сдаче крови и ее компонентов
97.	от 26.01.2022 № 17/1-од	Положение (регламент) о контрактной службе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
98.	от 14.11.2022 №188-од (с изменениями от 28.03.2024 № 63-од)	Порядок предоставления услуги по выдаче архивных справок и копий архивных документов. Связанных с социальной защитой граждан, предусматривающей их пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Самарской области Центром профессионального образования
99.	14.11.2022	Положение о порядке учета, хранения и выдачи ключей от помещений государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
100.	от 27.05.2024 № 111-од	Положение о табельном учете рабочего времени работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
101.	от 22.05.2024 № 109/1-од	Положение о региональном центре развития движения «Абилимпикс» в Самарской области
102.	от 01.02.2024 № 29/1-од	Инструкция по делопроизводству
ПОЛОЖЕНИЕ И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА		
103.	от 01.03.2022 №44/1-од	Положение о системе управления охраной труда в ЦПО Самарской области
104.	от 07.07.2022 № 123-од	Положение об управлении профессиональными рисками в ЦПО Самарской области
105.	от 27.06.2023 № 161-од	Положение о порядке учёта и расследования микроповреждений (микротравм) работников ЦПО Самарской области

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
106.	от 01.09.2022 №137/1-од	О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
107.	от 01.09.2022 №137-од	Об утверждении и вводе в действие программ обучения по охране труда (программы обучения “Б” по охране труда и программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим для работников (работников рабочих профессий) ЦПО Самарской области)
108.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда вводный инструктаж ИОТ- 01 - 21
109.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по пожарной безопасности ИОТ-02 - 21
110.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях; Приложение № 2 Рекомендуемый комплекс упражнений по снижению зрительного и общего утомления операторов и пользователей персональных компьютеров) ИОТ- 03 - 21
111.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда при работе на копировально-множительной технике ИОТ- 04 - 21
112.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 05 - 21
113.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 06 - 21
114.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для водителя автомобиля (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 07 - 21
115.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 08 - 21
116.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для слесаря-сантехника (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 09 - 21
117.	от 03.12.2021 №201-од	Инструкция по охране труда для дворника (Приложение №1 Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях) ИОТ- 11 - 21
118.	от 29.03.2021 № 55/1-од	О создании постоянно действующей комиссии по проведению специальной оценки условий труда
119.	от 24.06.2021 №113-од	О создании постоянно действующей комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников ЦПО Самарской области
120.	от 06.07.2022 №122-од	О создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков в ЦПО Самарской области
ПОЛОЖЕНИЯ И ИНСТРУКЦИИ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ		
121.	от 20.12.2021 № 208/1-од	Положение о системе пожарной безопасности государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		образования
122.	от 27.09.2021 № 164-од	О порядке и сроках обучения мерам пожарной безопасности
123.	от 27.09.2021 № 163-од	О назначении ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности
124.	от 01.04.2022 № 67/1-од	Инструкция №1 «О мерах пожарной безопасности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования»
ПОЛОЖЕНИЯ, ИНСТРУКЦИИ, ПРИКАЗЫ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ		
125.	от 25.08.2021 № 146/1-од	Порядок допуска к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности
126.	№ 101/10-од от 26.12.2015г	Приказ об ответственном за организацию обработки персональных данных
127.	№ 184/2-од от 25.10. 2021 г.	Приказ об ответственном за обеспечение безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных
128.	№ 17-од от 16 января 2023 г.	Приказ о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных
129.	№ 28-од от 05 марта 2018 г.	Приказ о перечне информационных систем персональных данных и перечне персональных данных, обрабатываемых в программных комплексах, входящих в состав информационных систем персональных данных
130.	№ 101/9-од от 26.12. 2015 г.	Приказ об утверждении перечня персональных данных
131.	№ 62-од от 16 марта 2023 г.	Приказ о сотрудниках, осуществляющих обработку персональных данных
132.	№ 34-од от 15 февраля 2023г	Приказ о сотрудниках, которым разрешены действия по внесению изменений в базовую конфигурацию информационных систем и системы защиты информации случае, если установленный уровень защищенности персональных данных при их обработке в ИСПДн
133.	№ 33-од от 15 февраля 2023г	Приказ о сотрудниках, ответственных за выявление инцидентов информационной безопасности и реагирование на них
134.	№ 101/3-од от 25.12.2015 г.	Приказ об обеспечении безопасности материальных носителей персональных данных
135.	№ 101/16-од от 27. 2015 г.	Приказ об утверждении форм документов, необходимых в целях выполнения требований законодательства в области персональных данных
136.	№ 121-од от 02 мая 2023 г.	Приказ о мерах в области защиты информации с использованием средств криптографической защиты
137.	№ 53-од от 14 мая 2018 г.	Приказ о сотрудниках, имеющих доступ к содержанию электронного журнала сообщений
138.	№ 70-од от 21 марта 2023 г.	Приказ об уничтожении персональных данных
139.	№ 127-од от 01.07.2021 г.	Приказ о контролируемых зонах

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
140.	№ 97/6-од от 03.12. 2019 г.	Приказ о реализации мер по защите информации
141.	№ 19-од от 24 января 2023 г.	Приказ об утверждении перечня программного обеспечения, разрешенного к использованию
142.	№ 32-од от 15 февраля 2023г	Приказ о внутреннем контроле соответствия обработки персональных данных
143.	№32-од от 15.02.2024	Приказ об утверждении Плана проведения внутренних проверок режима обработки и защиты персональных данных
144.	№ 210-од от 23.12.2021 г.	Приказ об оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных
145.	№ 79-од от 28 августа 2015 г	Порядок хранения, использования и передачи персональных данных сотрудников
146.	№ 127-од от 01 июля 2021г	Политика в отношении обработки персональных данных
147.	№ 101/10-од от 26.12 2015г	Положение по организации и проведению работ по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных
ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ		
148.	от 27.09.2021 № 167-од	Положение об антитеррористической группе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования
149.	от 27.09.2021 № 168/1-од	Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
150.	от 27.09.2021 № 168/1-од	Правила и инструкции организации Антитеррористической защищенности в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования
151.	от 27.05.2022 № 91-од	Программа вводного инструктажа по защите от чрезвычайных ситуаций ЦПО Самарской области
152.	от 27.05.2022 № 92-од	Программа вводного инструктажа по гражданской обороне ЦПО Самарской области
153.	от 23.09.2024 № 190-од	О проведении «Месячника гражданской защиты» в ЦПО Самарской области
154.	от 24.07.2024 №164-од	Программа курсового обучения работников ЦПО Самарской области в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций
155.	от 24.07.2024 №164-од	Инструкция по гражданской обороне и действиям работников ЦПО Самарской области при угрозе ЧС
ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ		
156.	от 20.12.2021 № 208/1-од	Положение об Антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
157.	от 13.09.2021 № 156/1-од	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре

№ п/п	Дата утверждения	Название документа
		профессионального образования
158.	от 27.09.2021 № 161/1-од	Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
159.	от 16.09.2021 № 157/1-од	Положение «О правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
160.	от 22.09.2021 № 160/1-од	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
161.	от 25.08.2021 № 147/1-од	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования
162.	от 27.08.2021 № 148/1-од	Положение о комиссии по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области Центре профессионального образования

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ПЕДАГОГОВ
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2024 ГОДУ**

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
1.	Московский международный Салон образования, площадка «Образование для экономики. Кадры для экономики региона»	о	с		04.04.2024	Нисман О.И.
2.	Всероссийская научно-практическая конференция «Стратегические сценарии развития демонстрационного экзамена»	о	с		24-25. 10.2025	Ельцова Л.А.
3.	VI Международная научно-практическая конференция «Цифровая дидактика профессионального образования и обучения»	о	с		02.04.2024	Сарокваша С.А.
4.	Всероссийская научно-практическая конференция «Стратегические сценарии развития демонстрационного экзамена»	о	с		24.10.2024	Кутейницына Е.А.
5.	Обучающий вебинар для специалистов Красноярского края «Успех в формате ЗР»	о	с		24.09.2024	Четверикова Е.А.

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
6.	Вебинар «Выбор профессии как выбор будущего: проектируем карьеру»	о	с		21.03.2024	Четверикова
7.	Региональное методическое объединение профконсультантов Кузбасса	о	с		28.08.2024	Четверикова
8.	Конференция федерального проекта «СТАРТАП ТУР 2024» «Передовые технологии БАС»	о	с		18.04.2024	Нисман О.Л.
9.	Форум инноваций и педагогических практик системы среднего профессионального образования Самарской области в 2024 году «Государственная политика и современные тренды в сфере образования»	о	с/м		12.12.2024	Нисман О.Л. Сарокваша С. Корнилова А. Четверикова Севостьянова Саямова Я.
10.	Организационный комитет по подготовке и проведению региональных чемпионатов профессионального мастерства			р		Нисман О.Л. Жолобова С.
11.	Исполнительный комитета регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких			р		Нисман О.Л. Жолобова С.

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
	технологий					
12.	Аккредитационная комиссия министерства образования и науки Самарской области по аккредитации экспертов и экспертных организаций, привлекаемых к аккредитационной экспертизе			р		Нисман О.Л. Жолобова С. Жиляев А.
13.	Аттестационная комиссия министерства образования и науки Самарской области по аттестации педагогических и руководящих работников			р		Нисман О.Л. Беломытцева
14.	Координационный совет по развитию инновационной деятельности в сфере общего, среднего профессионального и дополнительного образования детей			р		Нисман О.Л. Сарокваша С.
15.	Конкурсная комиссия регионального конкурса «Призвание – учить!»			р		Нисман О.Л. Корнилова А. Вьюшкова Л.
16.	Рабочая группа по формированию Перечня показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области			р		Нисман О.Л.
17.	Рабочая группа по организации и проведению чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2024 году			р		Нисман О.Л. Жолобова С. Сарокваша С. Артемьева А.Н. (еще 24 че.
18.	Рабочая группа по организации и проведению отборочного этапа Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2024 году			р		Нисман О.Л. Жолобова С. Артемьева А.Н. (еще 11 че.
19.	Рабочая группа по обеспечению участия сборной			р		Нисман О.Л.

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
	команды Самарской области в финале Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2024 году					Жолобова С Артемьева А Андрюшина Гильманова К.Д (еще 11 че.
20.	Рабочая группа регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в 2024 году			р		Нисман О.Л Жолобова С Сарокваша С Новикова С.М (еще 23 че.
21.	Рабочая группа по организации участия сборной команды Самарской области в итоговом (межрегиональном) этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий в 2024 году			р		Нисман О.Л Жолобова С Петропавловск Новикова С.М (еще 11 че.
22.	Рабочая группа по организации участия сборной команды Самарской области в финале чемпионата высоких технологий			р		Жолобова С Петропавловск Марьина В Григорьева И.А (еще 6 чел
23.	Рабочая группа по организации участия сборной команды Самарской области в финале чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в 2024 году			р		Жолобова С Петропавловск Новикова С.М (еще 10 че.
24.	Совещания с управленческими командами образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО и специалистами территориальных управлений министерства образования Самарской области, курирующих вопросы СПО		с/м		26.01.2024 16.02.2024 05.04.2024 28.05.2024 25.06.2024 25.10.2024	Нисман О.Л Жолобова С Сарокваша О.Е (еще 10 че.

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
					17.12.2024	
25.	Мероприятия деловой программы регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»		с/м		22-29. 03.2024	Нисман О.Л. Жолобова С. Ельцова Л. Четверикова Матвейченко
26.	Стратегическая сессия «Инклюзивное образование: условия и принципы построения инклюзивного пространства»		с/м		19.11.2024	Нисман О.Л. Жолобова С. Сарокваша С. Корнилова А. Иванушкина Четверикова Севостьянова
27.	Управленческие команды образовательных кластеров СПО, создаваемых в Самарской области в 2024 году			р		Нисман О.Л.
28.	Проектные команды по реализации в 2024 году проектов, связанных с внедрением принципов бережливого производства в министерстве образования и науки Самарской области			р		Нисман О.Л. Сарокваша С. Лоханова О.
29.	Экспертный совет по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области			э		Нисман О.Л. Сарокваша С. Ельцова Л. Иванушкина
30.	Мероприятия деловой программы чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» Самарской области	о	с/м		15-17. 05.2024	Нисман О.Л. Семенова Н.

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И. сотрудника
31.	XVI Международная научная конференция Артемовские чтения «Продуктивное обучение: опыт и перспективы»	о	с		08.02.2024	Иванушкина
32.	XIII международный педагогический форум «Эволюция теории и практики современного образования: реалии и перспективы»	о	с		16.02.2024	Иванушкина
33.	Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека»			э		Иванушкина
34.	Исследование «Образ жизни подростков в сети», ФИП Минобрнауки России «Единыйурок.рф»			э		Корнилова А
35.	Аккредитационная экспертиза			э		Вьюшкова Л Ельцова Л.Н. К И.А. Севостья О.В. Сарокваш Хамитова Р
36.	II Всероссийская интерактивная конференция инновационных площадок				2024	Корнилова А
37.	Форум руководителей среднего- профессионального образования Приволжского федерального округа – 2024				2024	Сарокваша С Корнилова А
38.	Двадцать четвертая международная научно- практическая конференция «Новые информационные технологии в образовании»				2024	Корнилова А Саямова Я

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
	(Технологии 1С для развития экономики данных и гиперавтоматизации образования)					
39.	XV Международная научно-практической конференция «Инфо-Стратегия 2024: Общество. Государство. Образование»	о	с		02-05. 07.2024	Серокурова .
40.	Проведение плановой проверки ГБУ ДПО СО «Региональный центр мониторинга в образовании»			э	2024	Кречетова Л
41.	Экспертные группы при аттестационной комиссии министерства образования и науки Самарской области			э		Мухина С. Журавлева У. Рожнова С.
42.	XX областной конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования детей Самарской области «Сердце отдаю детям»			э	28.03.2024	Иванушкина
43.	Областной слет добровольцев Самарской области			э	15.05.2024	Иванушкина
44.	Региональный конкурс лучших практик студенческих организаций ПОО Самарской области			э	03.04.2024	Иванушкина
45.	Областной фестиваль педагогических команд «Инновации и лучшие практики воспитания в сфере образования»			э	03.12.2024	Иванушкина
46.	Открытая научно-практическая конференция «Воспитательный потенциал дополнительного образования Самарского региона: подходы, теории, практики»			э	26.11.2024	Иванушкина
47.	Областной конкурс антинаркотических программ			э	2024	Иванушкина

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
	в сфере образования					
48.	Областной семинар «Актуальные вопросы по соблюдению этических норм в современном обществе»	о	с		14.03.2024	Каргина Е.
49.	Областной фестиваль педагогических команд образовательных организаций, признанных региональными инновационными площадками в сфере образования Самарской области, сессионное заседание «Сопровождение профессионального самоопределения»			э	03.12.2024	Четверикова
50.	Межведомственный круглый стол по вопросам оптимизации взаимодействия образовательных организаций и предприятий г. Тольятти в целях профессиональной ориентации обучающихся	о	с/м		18.06.2024	Сарокваша С Четверикова
51.	Информационно-методический, обучающий семинар «Профориентационный нетворкинг» из цикла «Школа профориентации»	о	с/м		09.04.2024	Четверикова
52.	Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства	о	с		28.06.2024	Матвейченко

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
53.	Круглый стол по организации содействия в формировании профессиональной ориентации семей в трудной жизненной ситуации, в том числе многодетных и замещающих семей, и дальнейшем их трудоустройстве		с		11.07.2024	Матвейченко
54.	Управляющий совет Профессионалитет машиностроительного кластера Самарской области			р		Четверикова
55.	Межведомственная комиссия по развитию системы комплексной профессиональной ориентации граждан в Самарской области			р		Четверикова
56.	Непрерывное образование в контексте идеи будущего: педагогические технологии и практики обучения взрослых: Материалы VII Международной научно-практической конференции, 24–25 апреля 2024 г., г. Москва/ под ред. М.М. Шалашовой, Н.Н. Шевелёвой. Часть 1. М.: ГАОУ ВО МГПУ, ООО "А-Приор", 2023. С. 104-109. ISBN 978-5-384-00306-9	о				Нисман О. Сарокваша С.
57.	Профессиональная ориентация. 2024. №1 ч. 1. с. 3-18. ISSN 2411-2550	о				Алашеев С. Кутейницына Репринцева
58.	Инфо-Стратегия 2024: Общество. Государство. Образование. Сборник материалов конференции. – Самара, 2024. с. 18-21. ISBN 978-5-6052390-4-8.	о				Махмудова Е. Лоханова О.
59.	Профессиональное образование и занятость	о				Четверикова

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
	молодежи: XXI век. Семейные традиции: вызовы и перспективы: мат-лы XXII Междунар. науч.-практ. конф. (Кемерово, 24–25 апреля 2024 г.) / редкол.: Д. В. Алфимов, А. А. Баканов, Е. Л. Касьяник, Е. А. Коровка, И. С. Морозова, И. Р. Сташкевич, С. В. Стеванович, С. Хаш-Эрдэнэ, Н. П. Шубина. – Электрон. дан. (5,03 Мб). – Кемерово: ГБУ ДПО «КРИПО», 2024. – 1 электрон. опт. диск (CD-R). – с. 343-348. ISBN 978-5-9572-0262-2					
60.	Артемовские чтения. "Продуктивное обучение: опыт и перспективы". Материалы XVI Международной научной конференции. – Самара, 2024. с.97-103. ISBN: 978-5-98229-549-1	о				Матвейченко
61.	Сборник материалов регионального форума инноваций и педагогических практик системы среднего профессионального образования Самарской области. – Самара, 2024. – ЦПО. ISBN 978-5-94-001-151-4	о				Вьюшкова Л Саямова Я
		о				Корнилова И Ермакова Е
		о				Репринцева Кутейницына
		о				Корнилова А

№ п/п	Название мероприятия, органа	Опыт	Спикер/ модератор	Рабочая/ экспертная группа	Срок проведения	Фамилия И сотрудник
		о				Артемьева А Андрюшина
		о				Севостьянова
	ИТОГО	4 3	50	167		

**ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ
ЦПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ в 2024 году**

1. Северное управление министерства образования и науки Самарской области
2. Северо-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области
3. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования»
4. Государственный фонд поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества»
5. Межрегиональная общественная организация «Общество содействия патриотическому воспитанию населения и поддержки ветеранов боевых действий и их семей СВОИ»
6. Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Самарской области
7. Союз «Торгово-промышленная палата г.Тольятти»
8. Самарский Союз Молодежи – территориальная общественная организация «Российского Союза Молодежи» в Самарской области
9. Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области»
10. Самарская региональная благотворительная общественная организация «Реабилитация наркозависимых» («Ремар»)
11. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»
12. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования»
13. Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»
14. Государственное казенное учреждение Самарской области «Региональный центр управления государственными и муниципальными информационными системами и ресурсами Самарской области»
15. Государственное казенное учреждение Самарской области «Региональный центр управления государственными и муниципальными информационными системами и ресурсами Самарской области»
16. Федеральное государственное автономное учреждение высшего образование «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»

17. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский государственный колледж»
18. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально-педагогический колледж»
19. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский торгово-экономический колледж»
20. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Строительно-энергетический колледж (образовательно-производственный кампус) им. П. Мачнева»
21. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя российской Федерации Е.В. Золотухина»
22. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево»
23. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Сергиевский губернский техникум»
24. Самарский колледж железнодорожного транспорта имени А.А.Буянова – структурное подразделение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения»
25. Ассоциация образовательная организация высшего образования «ИНСТИТУТ НАПРАВО.РУ»
26. Самарская городская общественная организация детей-инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды»
27. Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Школа-интернат №117 им. Т.С. Зыковой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»
28. Государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат №113 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»
29. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Парус» г.о. Самара